

TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimiz **Lila Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş.** "Tazminat Politikası"; Şirket'in istihdam edilen tüm personel ile iş sözleşmesi yapılır. Şirket ile Çalışanlar arasındaki istihdam ilişkisine yönelik tazminat politikası yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu, Toplu İş Sözleşmesi (TİS) ve İnsan Kaynakları Politikası esas alınarak oluşturulmuştur. Bu çerçevede;

- **Kıdem Tazminatı**, 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun'da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren Çalışana; çalışma süresi, Kanunun öngördüğü parasal sınırlar ve TİS hükümleri dikkate alınarak kendisine, Çalışanın vefatı halinde kanuni mirasçılara ödenmektedir.
- **İhbar Öneli ve Ücreti**, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden ve TİS hükümlerine uymak suretiyle, iş sözleşmesinin feshedileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir. İhbar öneli tanınan hallerde, personele iş arama izni verilmektedir.

İşbu Tazminat Politikası 23.11.2023 tarih ve 678 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiş olup, ayrıca Şirket kurumsal internet sitesi üzerinden kamuya açıklanır. Tazminat Politikasında yapılacak değişiklikler de aynı usule tabiidir.