



LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01.01.2024 – 30.09.2024

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. Genel Bilgiler	1
2. Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör	1
3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler	2
4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler	7
5. Yönetimde Söz Sahibi Personel	11
6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	15
7. Üretim ve Kapasite	18
8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi	18
9. ÜR - GE Çalışmaları Hakkında Bilgi	20
10. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtımına İlişkin Bilgi	20
11. Şirket'in Risk Yönetim Politikası	22
12. Raporlama Dönemi Sonrası Gelişmeler	23

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1. Genel Bilgiler

Şirket'in 1 Ocak - 30 Eylül 2024 faaliyet dönemine ilişkin bilgileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Şirket'in Ticaret Ünvanı:	Lila Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası:	200088
Kuruluş Tarihi:	2/8/2006
Kayıtlı Sermaye:	2.000.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye:	590.000.000 TL
Merkez Adresi:	Business İstanbul Merdivenköy Mahallesi Nur Sokak A-Blok No: 1A Kat: 16-17 Göztepe/Kadıköy 34732 İstanbul Türkiye
Üretim Merkezi Adresi:	Tekirdağ ili, Ergene ilçesi Ulaş OSB Mah. 103. Sokak. No:1-3/1 Ergene 2 OSB
İletişim Bilgileri	
Telefon:	+90 212 438 29 19
Fax:	+90 212 438 29 28
İnternet Sitesi:	www.lilakagit.com
E-posta Adresi:	yatirimciiliskileri@lilakagit.com

2. Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör

Lila Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Lila Kağıt" veya "Şirket")'in temeli, Öğücü ailesinin 1930 yılında kurduğu çırçır ve dokumacılık ticarethanesi ile atılmıştır.

90'lı yıllarda Marmara Pamuklu Mensucat olarak Türkiye'nin en büyük entegre pamuklu iplik ve boyama tesisi haline gelmiş ve 2000'li yıllara kadar ağırlıklı olarak iplik üretimi alanında farklı isimlerle faaliyet göstermiştir. 2005 yılında «kendi kaynaklarını üretebilen, sürdürülebilir tesis olma» hedefi doğrultusunda enerji alanına yatırım yapma kararı olarak kampüs içerisinde kendi enerji santralini kuran Şirket, Türkiye'nin hijyenik temizlik kağıdı pazarında hızla büyüyen ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla 2006 yılında %100 Türk sermayesi ile Lila Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurulmuştur.

Lila Kağıt, bugün Ergene'deki modern kampüsünde ana faaliyet konusu kağıt üretimi olmak üzere bobin kağıt ve konverting ürün (hızlı tüketim temizlik kağıdı) üretimi yapmakta olup diğer üretim faaliyetleri alanında da tekstil ve enerji alanlarında operasyonlarını devam ettirmektedir. Şirket'in üretim ve satışını gerçekleştirdiği temizlik kağıdı ürünleri iki sınıfa ayrılmaktadır. İlk olarak selüloz hammaddesi kullanılarak, bobin kağıt üretimi gerçekleştirilmektedir. Üretilen bobin kağıdın bir kısmı, dünyanın farklı noktalarında yer alan bağımsız konverting ürün üreticilerine hammadde olarak gönderilmekte olup diğer bir kısmı ise bitmiş ürüne dönüştürülmek üzere aynı kampüste bulunan Şirket'in kendi konverting tesisinde işlenmektedir. Şirket üretim tesislerinde tamamen endüstriyel ormanlardan elde edilen sertifikalı selülozla üretim yapılmakta ve üretimin her aşamasında çevreye gösterilen duyarlılıkla karbon salınımı, su ve enerji tüketimi miktarlarını azaltmak için sürekli çaba gösterilmektedir. Şirket, ürettiği ürünlerle markalı konverting alanındaki faaliyetlerini, yurt içi pazarı için Sofia, Maylo, Ultra Berrak; yurt dışı pazarı için Nua, ev dışı tüketim için Nua Professional markaları ile sürdürmektedir.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

2. Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör (devamı)

Yıllık 271 bin tonluk kağıt üretim kapasitesi ve 300.000 m² açık alana yayılı üretim tesisi ile, sektörde aynı kampüste üretim yapan tam entegre tesisler içinde Avrupa ve Ortadoğu'nun en büyük oyuncularının başında gelmektedir. Tuvalet kağıdı, kağıt havlu, mendil, peçete gibi hijyenik temizlik kağıdı ürünleriyle tüketicilerine 80 .000'den fazla noktada ulaşan Lila Kağıt, 5 kıtada 80'i aşkın ülkeye yarı mamul ve mamul ihracatı yaparak ülke ekonomisi için katma değer sunmaktadır.

3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler

a) Şirket'in Sermayesi

Şirket payları 2024 yılında ortak satışı ve sermaye artırımı suretiyle halka arz edilmiş olup, 9 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş. Yıldız Pazar'da işlem görmekte olup, halka açıklık oranı %20,34'tür.

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu ("Kurul veya "SPK") 'nun 22.11.2023 tarih ve 73/1569 sayılı sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiş olup, kayıtlı sermaye tavanı izni 2023 - 2027 yılları için olmak üzere 5 (beş) yıl için geçerli olup kayıtlı sermaye tavanı 2.000.000.000 TL'dir. Şirket'in 6/12/2023 tarih ve 686 sayılı yönetim kurulu kararı kapsamında; Şirket'in 2.000.000.000,00 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde mevcut pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının tamamen kısıtlanması suretiyle çıkarılmış sermayesinin 500.000.000,00 TL'den 590.000.000,00 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılabilecek 90.000.000,00 TL nominal değerli 90.000.000 adet B grubu pay ile mevcut ortakların sahip olduğu 30.000.000,00 TL (Orhan ÖĞÜCÜ'ye ait 5.172.000,00 TL, Celal ÖĞÜCÜ'ye ait 3.234.000,00 TL, Aydın ÖĞÜCÜ'ye ait 3.999.000,00 TL, Hatice ÖĞÜCÜ'ye ait 3.096.000,00 TL, Burcu ÖĞÜCÜ GİRİTLİ'ye ait 2.670.000,00 TL, Alp ÖĞÜCÜ'ye ait 2.178.000,00 TL, Duygu ÖĞÜCÜ'ye ait 2.070.000,00 TL, Huriye ÖĞÜCÜ'ye ait 1.956.000,00 TL, Nuray DARICI'ya ait 1.674.000,00 TL, Murat ÖĞÜCÜ'ye ait 1.527.000,00 TL, İrem ÖĞÜCÜ ÖNGEN'e ait 1.518.000,00 TL, Nazlı GÖZÜBÜYÜK'e ait 453.000,00 TL ve Onur ÖĞÜCÜ'ye ait 453.000,00 TL) nominal değerli 30.000.000 adet B grubu pay olmak üzere toplam 120.000.000,00 TL nominal değerli 120.000.000 adet B grubu paylarının halka arzına ilişkin hazırlanan izahname SPK'nın 25.04.2024 tarihli ve 22/576 sayılı toplantısında onaylanmıştır. Bu suretle, pay satışı işlemlerinin tamamlanması neticesinde Şirket'in çıkarılmış sermayesi 590.000.000 TL ye ulaşmıştır.

SPK onaylı İzahnamede planlandığı şekilde, Şirket paylarının Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamasından itibaren en fazla 15 gün boyunca Şirket paylarına yönelik olarak fiyat istikrarı sağlayıcı işlemlerde bulunulmuş olup, fiyat istikrarı sağlayıcı işlemlere aracılık eden Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından 18.000.000 TL nominal değerli B grubu payın ortak satışı yolu ile satışından elde edilen fon kaynağı ile toplamda 19.397.000 adet pay ortaklar tarafından bu kapsamda geri satın alınmıştır. 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla 120.000.000 adet halka açık hissenin 19.417.000 adeti ortakların sahipliğinde bulunmaktadır.

SPK onaylı İzahname kapsamında halka arzın tamamlanmasını takiben, Şirket 15.05.2024 tarih ve 708 sayılı kararı ile, Esas Sözleşme'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 8. maddesi tadili için yapılan başvuruya SPK'nın 3 Haziran 2024 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-54882 sayılı yazısı ile uygun görüş verilmiş olup işbu rapor tarihi itibarıyla tescil ve ilan için Ticaret Sicil Müdürlüğüne başvurulmuş, 10 Temmuz 2024'te tescil işlemi onaylanarak, Şirket'in çıkarılmış sermayesi 590.000.000 TL olmuştur.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler (devamı)

b) Ortaklık Yapısı (devamı)

Şirket'in 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

Ortağın Adı-Soyadı	30.09.2024 Tarihi İtibariyle Ortaklık Yapısı	
	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Orhan Ögücü	14,30	84.392.043
Aydın Ögücü	11,06	65.236.620
Celal Ögücü	8,94	52.756.997
Hatice Ögücü	8,56	50.505.770
Burcu Ögücü Giritli	7,38	43.556.333
Alp Ögücü	6,02	35.530.222
Duygu Ögücü	5,72	33.768.393
Huriye Ögücü	5,41	31.908.684
Nuray Darıcı	4,63	27.308.353
Murat Ögücü	4,22	24.910.307
İrem Ögücü Öngen	4,20	24.763.488
Onur Ögücü	1,25	7.389.895
Nazlı Gözübüyük	1,25	7.389.895
Halka açık kısım	17,05	100.583.000
Toplam	100	590.000.000

Grup'un kayıtlı sermaye tavanı 2.000.000.000 TL'dir. Grup'un çıkarılmış sermayesi, 590.000.000 TL olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir. 11 Temmuz 2024 tescil ilan tarihi itibarıyla tamamı nakden ödenmiş 90.000.000 TL sermaye artışı yapılmıştır. Bu sermaye her biri 1 (bir) TL nominal değerinde 300.000.000 adet A Grubu nama yazılı, beher nominal değeri 1 (bir) TL olan 290.000.000 adet B Grubu nama yazılı olmak üzere toplamda 590.000.000 adet paya bölünmüştür. B Grubu hisselerin; 170.000.000'u nama kapalı, 19.417.000'si halka açık nama yazılı ve 100.583.000'ü borsada işlem gören olmak üzere toplam 290.000.000 adet hisseden oluşmaktadır.

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

A Grubu payların sadece Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenmesinde imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermayeyi temsil eden payların tamamı nama yazılıdır. A Grubu paylar nama yazılı paylar imtiyazlıdır. B Grubu nama yazılı payların hiçbir imtiyazı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'na Aday Göstermede İmtiyaz

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 10'uncu maddesi hükmüne göre; Şirketin işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri kapsamında en az 5 (beş) en çok 7 (yedi) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyeleri pay sahibi olmayan kişiler arasından da seçilebilir.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler (devamı)

Yönetim Kurulu'na Aday Göstermede İmtiyaz (devamı)

Yönetim Kurulu oluşumunda, Yönetim Kurulu üyelerinden yarısı, A Grubu pay sahipleri veya göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına denk gelen sayının bir tam sayıya tekabül etmemesi halinde, bu sayı, bir alt sayıya yuvarlanarak ortaya çıkan üye sayısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından genel kurulca seçilir.

Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Esas sözleşme ilgili maddesi hükmüne göre; Yönetim Kurulu üyeliğinin herhangi bir nedenle boşalması veya bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin bağımsızlığını kaybetmesi halinde, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak atama yapılır ve ilk genel kurulun onayına sunulur. Genel kurul tarafından seçimi onaylanan üye, yerine seçildiği üyenin kalan görev süresini tamamlar. (A) Grubu Pay Sahipleri tarafından aday gösterilmek suretiyle seçilen bir üyenin üyeliğinin herhangi bir sebeple sona ermesi halinde, yeni üye yine ayrılan üyenin aday gösterildiği pay grubunun gösterdiği adaylar arasından Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere seçilerek tamamlanır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan vekilini Belirlemede İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 10. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri, genel kuruldaki seçimde (A) Grubunun gösterdiği adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Öte yandan Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 12'nci maddesi hükmü uyarınca; A ve B Grubu pay sahiplerinin, sahip oldukları her bir pay için 1 (bir) oy hakkı vardır.

Nisaplar

Yönetim Kurulu Toplantı ve Karar Nisabı:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" 10/5 maddesi hükmü uyarınca; aşağıda öngörülenler hariç, Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisapları Türk Ticaret Kanunu'na tabidir. Sermaye Piyasası Kanunu ile getirilen düzenleme ve nisaplara uyulur.

Aşağıda sayılan özellik arz eden işlemler için ise, her halükarda (A) grubu pay sahipleri veya (A) grubu pay sahiplerinin göstermiş olduğu adaylar arasından seçilen üyelerin hazır bulunduğu ve bu üyelerin en az 2 (iki)'sinin olumlu oy kullandığı, toplantıya katılan üyelerin oy çokluğuyla alınmış bir Yönetim Kurulu kararı gereklidir:

- Temsil ve ilzama ilişkin yetkilerin Yönetim Kurulu üyeleri arasında dağılımı, imza sirküleri ve iç yönerge çıkartılması da dahil Yönetim Kurulu'nun yetkilerinin kullanılmasına ilişkin bir karar alınması,
- Şirketin birleşme ve bölünme işlemlerine konu olması, işletme konusu değişikliği, imtiyazlı pay ihracı, bilanço zararının kapatılması için Pay Sahiplerine ek veya ikincil yükümlülük getirilmesi, pay devrinin sınırlandırılması ve fesih ve tasfiyeye ilişkin hakları konularda Genel Kurula teklif sunulması
- Türkiye'de veya yurt dışında yeni şube, ve iş yeri açılması,
- Herhangi bir lisansı alınması veya mevcut lisansların devredilmesi, fikri mülkiyet hakkı alınması, devredilmesi,
- Genel Müdür atanması, mevcut genel müdürün tekrar atanması ve görevden alınması, sözleşmelerinin değiştirilmesi veya feshedilmesi,
- Yönetim kurulu üyeleri dışında, üst Yönetimde görevli kişilerin göreve getirilmeleri, azli ve ücretlendirilmeleri

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler (devamı)

c) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi (devamı)

Nisaplar (devamı)

Yönetim Kurulu Toplantı ve Karar Nisabı(devamı):

- g) TTK md. 408/2-f hükmü saklı kalmak ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla Şirketin borçlarına karşılık son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamının %1'ini aşan varlıkların kiraya verilmesi, yatırım kararı alınması, payların rehin verilmesi, teminata konu edilmesi veya başka bir şekilde bu paylar üzerinde takyidat konulması,
- h) İflas veya yeniden yapılandırma başvurularının yapılması veya onaylanması; Şirket'in herhangi bir nedenle feshedilmesi, tasfiyesine karar verilmesine ilişkin Genel Kurula teklif sunulması, konkordato ilan edilmesi veya malvarlığının tamamının satılmasına karar verilmesine ("Tasfiye") ilişkin Genel Kurula teklif sunulması veya iş veya operasyonların durdurulmasının onaylanması,
- i) Her türlü esas sözleşme değişiklik tekliflerinin Genel Kurula sunulması,
- j) Kâr payı dağıtımı konusunda Genel Kurula teklif sunulması,
- k) Bağımsız denetçi seçimi için aday gösterilmesi,
- l) Yıllık bütçe, iş planı ve yıllık finansal sonuçların hazırlanması ve Genel Kurula sunulması,
- m) Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla Şirketin son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamını %10'nunu aşan miktarda sözleşme akdedilmesi, varlık/hizmet/nakit borç alınması ve verilmesi veya böyle bir sözleşme üzerinde her türlü düzenlemenin yapılması,
- n) TTK md. 408/2-f hükmü saklı kalmak ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla sermaye piyasası aracı ihracı ve son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamının %1'ini aşan Şirket duran varlıklarının satışı,

Yukarıda sayılan özellik arz eden durumlara aykırı şekilde alınan kararlar Yönetim Kurulu kararı olmayıp, Yönetim Kurulu kararına bağlanan sonuçları hiçbir zaman doğurmaz.

Yönetim Kurulu kararları, yukarıdaki esaslara uygun olmak kaydıyla, Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4 hükmüne göre alınabilir. Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi alma ve inceleme hakları kısıtlanamaz ve kaldırılmaz.

Genel Kurul Toplantı ve Karar Nisabı:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 12'nci maddesi hükmü uyarınca; Genel Kurullarda toplantı ve karar yeter sayıları konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere uyulur.

Pay Devri Kısıtları

Esas Sözleşme'nin "Payların Devri" başlıklı 9'ncü maddesi hükmü uyarınca; Şirket paylarının devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata göre gerçekleştirilir.

Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır. Şirket sermayesini temsil eden (A) Grubu paylar imtiyazlıdır. Şirket hamiline yazılı pay çıkaramaz.

Şirket'in borsada işlem gören (B) grubu nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu, Elektrik Piyasası ve Enerji Piyasası mevzuatı ile işbu esas sözleşme hükümleri uygulanır.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler (devamı)

c) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi (devamı)

Pay Devri Kısıtları(devamı)

Şirket sermayesini temsil eden imtiyazlı (A) grubu nama yazılı payların devri ise; Yönetim Kurulu'nun onayına bağlıdır. Şirketin amacına ulaşabilmesi için (A) grubu pay sahiplerinin kurucu ortaklarda aranan koşulları taşımaları, Şirket'in işletme konusunda deneyimli ve bilgili kişilerden oluşması gereklidir, ortaklardan birisinin, paylarını, bu nitelikleri taşımayan üçüncü kişilere devretmek istemesi, TTK md. 493 hükmü çerçevesinde ortak çevresinin değişmesine neden olacak önemli bir sebeptir. Bu önemli sebebin gerçekleşmesi halinde, Şirket Yönetim Kurulu (A) grubu payların devrine onay istemini reddedebilir. Türk Ticaret Kanunu'nun 493.3 ve 4 hükümleri saklıdır.

(A) grubu payların herhangi bir sebeple devri bahse konu olduğu takdirde, keyfiyet öncelikle (A) grubu pay sahiplerine yazılı olarak bildirilir ve teklife muhatap pay sahiplerinin, bildirim kendilerine ulaşmasından itibaren yirmi işgünü içinde başvuruya olumlu cevap vermeleri halinde, devre konu paylar, teklifi kabul eden (A) grubu pay sahiplerinin sermayelerine oranla devreden pay sahibi tarafından başvuruya olumlu cevap veren (A) grubu pay sahiplerine devredilir.

Bu dağıtım rağmen elde kalan pay olursa, bu paylar ancak Şirketin ya da pay sahiplerinin rakibi olmayan üçüncü kişilere devredilebilecek olup; bu devir (A) grubu pay sahiplerinin göstermiş olduğu adaylar arasından seçilen üyelerin tamamının olumlu oyu ile alınmış bir Yönetim Kurulu kararıyla pay defterine işlenebilir. (A) grubu pay sahiplerinin göstermiş olduğu adaylar arasından seçilen üyelerin tamamının olumlu oyu ile bir Yönetim Kurulu kararı alınmadığı takdirde, sadece devre konu edilen ve teklife olumlu cevap verilmemesi nedeniyle devredilemeyen A grubu paylar, genel kurulda onaylanacak esas sözleşme değişikliği ile (B) grubuna dönüştürülmek kaydıyla, üçüncü kişilere devredilebilir. Bu durumda, Şirket tarafından yapılacak ilk genel kurulda sermaye yapısına ilişkin esas sözleşme hükümleri tadil edilecektir.

Ön lisans süresi içerisinde ve üretim lisansı alınıncaya kadar, miras, mirasın paylaşımı, eşler arasındaki mal rejimi hükümleri veya cebrî icra nedenleri ile Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinin 57'nci maddesinde belirtilen istisnai haller hariç olmak üzere, Şirket ortaklık yapısının doğrudan veya dolaylı olarak değişmesi, payların veya pay senetlerinin devri veya devir sonucunu doğuracak iş ve işlemler yapılamaz. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

Üretim lisansı alındıktan sonra Şirket sermayesinin yüzde beş veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile yukarıda belirtilen sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak Şirketin ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay veya pay senetlerinin devri için -işlem gerçekleştirilmeden önce her defasında, EPDK onayının alınması zorunludur. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

d) Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

e) Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgi (devamı)

f) Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Doğrudan İştirakler	Pay Oranı (%)
Lila Paper Swiss AG	100
Dolaylı İştirakler	Pay Oranı (%)
Bulunmamaktadır.	-

g) Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

SPK onaylı İzahname kapsamında halka arzın tamamlanmasını takiben, Şirket 15.05.2024 tarih ve 708 sayılı kararı ile, çıkarılmış sermayenin 500.000.000 TL'sından 590.000.000 TL'sına çıkarılmasına yönelik sermaye artışının tamamlanması amacıyla, Esas Sözleşme'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 8. maddesi tadili için yapılan başvuruya, SPK'nın 3 Haziran 2024 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-54882 sayılı yazısı ile uygun görüş verilmiş olup işbu rapor tarihi itibarıyla tescil ve ilan için Ticaret Sicil Müdürlüğüne başvurulmuş ve 10 Temmuz 2024 tarihinde tescil edilmiştir.

4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu 7 kişiden oluşmaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri dahil yönetim kurulu üyeliklerine 3 yıl süreyle görev yapmak üzere, 01.12.2023 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda seçim yapılmış olup, aşağıdaki tabloda yönetim kurulu üye dağılımına yer verilmektedir:

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi
Orhan Ögücü	Yönetim Kurulu Başkanı	01.12.2023-01.12.2026
Celal Ögücü	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	01.12.2023-01.12.2026
Aydın Ögücü	Yönetim Kurulu Üyesi	01.12.2023-01.12.2026
Cengiz Solakoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	01.12.2023-01.12.2026
Yılmaz Bulut	Yönetim Kurulu Üyesi	01.12.2023-01.12.2026
Fatma Füsün Akkal Bozok	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	01.12.2023-01.12.2026
Mehmet Fatih Keresteci	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	01.12.2023-01.12.2026

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10 - 11. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

Şirket 07.06.2023 tarih ve 658 sayılı yönetim kurulu kararı ile; Şirket Yönetimine ve Temsil ve İlamına ait (4) Numaralı İç Yönerge'yi kabul etmiş olup, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce 13.06.2023 tarihinde tescil ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 13.06.2023 tarihli ve 10851 sayılı nüshasında ilan edilmek suretiyle müşterek imza yetkilileri belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirket Yönetim Kurulu'nun 06.12.2023 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmasına, Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitelerinin görev ve yetkilerinin Kurumsal Yönetim Komitesi'nce yürütülmesine ve komitelerin görev ve esaslarının belirlenmesine karar verilmiş olup, Yönetim Kurulu'nun 26.02.2024 tarihli kararı ile de ayrı Ücretlendirme Komitesi oluşturularak görev ve çalışma esasları belirlenmiştir.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler (devamı)

Yönetim Kurulu Komiteleri(devamı)

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Niteliği
Denetim Komitesi	Fatma Füsun Akkal Bozok	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Mehmet Fatih Keresteci	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Fatma Füsun Akkal Bozok	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Cengiz Solakoğlu	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Işıl Tireli	Üye	Mali İşler Direktörü
	-	Üye	Yatırımcı İlişkileri Müdürü (*)
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Mehmet Fatih Keresteci	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Fatma Füsun Akkal Bozok	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Cengiz Solakoğlu	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Işıl Tireli	Üye	Mali İşler Direktörü
Ücret Komitesi	Mehmet Fatih Keresteci	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Cengiz Solakoğlu	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Yılmaz Bulut	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

(*) 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla Yatırımcı İlişkileri Müdürü pozisyonu boş olduğu ve Yatırımcı İlişkilerine yönelik tüm süreçler Yatırımcı İlişkileri biriminin bağlı bulunduğu Mali İşler Direktörlüğü tarafından yürütüldüğünden ilgili üyelik için ek atama yapılmamıştır. 21 Ekim 2024 tarihinde Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak göreve başlayan Fatih Lap, 21 Ekim 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Komite üyesi olara atanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Orhan ÖĞÜCÜ- Yönetim Kurulu Başkanı

1956 Gaziantep doğumlu Orhan Ögücü, lise eğitimini Gaziantep'te, lisans eğitimini ise Manchester Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladı.

Profesyonel iş hayatına Güneydoğu İplik Sanayi Şirketi'nde başlayan Ögücü, 1978–1980 yılları arasında ODTÜ Gaziantep yerleşkesinde Öğretim Görevlisi olarak çalıştı.

1984 yılında, Marmara Pamuklu Mensucat'ın kurulumunda görev aldı ve 2007 yılına kadar şirketin yönetim kademesinde çalışmalarını sürdürdü. Lila Kağıt'ın kurulması ile 2007 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Farklı dönemlerde TOBB Kağıt Ürünleri Meclisi ile Selüloz ve Kağıt Sanayi Vakfı'nın yönetim kurullarında bulunurken, aktif olarak Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) Mütevelli Heyeti'nde ve Gönüllü Hizmet Vakfı (GHV) Yönetim Kurulu'nda yer almaktadır.

Celal ÖĞÜCÜ- Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1958 Gaziantep doğumlu Celal Ögücü, lise eğitimini Gaziantep'te, lisans eğitimini ise Manchester Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünde tamamladı. Polimer Kimya alanında yüksek lisans yaparak Türkiye'ye geri döndü.

1984 yılında Marmara Pamuklu Mensucat'ın kuruluşunda görev alarak profesyonel iş hayatına adım attı. Şirket bünyesinde boyahane işletmesi ile enerji santralinin kurulması ve kağıt alanındaki yeni yatırım süreçlerinde aktif görev alan Ögücü, 2007 yılından bu yana Şirket Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Başkan Yardımcısı görevlerini sürdürmektedir.

Uzun yıllar Çorlu İş İnsanları ve Sanayicileri Derneği (ÇİSAD), Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası, Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (Taider) ve Rotary Kulübü gibi birçok kuruluşun yönetim kademelerinde yer alırken, halihazırda Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu'nda (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmalarına devam etmektedir.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler (devamı)

Yönetim Kurulu Üyeleri (devamı)

Aydın ÖĞÜCÜ- Yönetim Kurulu Üyesi

1961 Gaziantep doğumlu Aydın Öğücü, lise eğitimini Gaziantep'te, lisans eğitimini ise İngiltere'de Victoria Üniversitesi Polimer Bilimi Kimyası bölümünde tamamladı.

1984 yılında Marmara Pamuklu Mensucat'ın kuruluşunda görev alarak profesyonel iş hayatına adım attı. Şirket bünyesinde boyahane işletmesi ile enerji santralinin kurulması ve kağıt alanındaki yeni yatırım süreçlerinde aktif görev alan Aydın Öğücü, 2007 yılından bu yana Şirket Yönetim Kurulu Üyesi görevini sürdürmektedir.

Türkiye Aile İşletmeleri Derneği'nin (TAİDER) geçmiş dönem Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütürken şu an Danışma Kurulu Üyesi olarak çalışmalarını sürdürmekte, aynı zamanda TÜSİAD'ın aktif üyesi olarak görev almaktadır.

Cengiz SOLAKOĞLU- Yönetim Kurulu Üyesi

1943 Erzurum doğumlu Cengiz Solakoğlu, 1964 yılında İstanbul İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olduktan sonra, 1967 yılında Beko Ticaret'te Satış Elemanı olarak iş hayatına atıldı.

1977 – 1983 yılları arasında Beko Tic. A.Ş.'nin, 1983 – 1991 yılları arasında Arçelik Pazarlama Şirketi Atılım A.Ş.'nin Genel Müdürlüğünü yaptıktan sonra, 1991 yılında Koç Holding Tüketim Grubu Başkanlığına atandı. Mevcut görevinin yanı sıra 1996 – 1998 arasında Koç Holding Yürütme Kurulu Üyeliğinde bulundu. 2002 yılında atandığı Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı'ndan 60 yaş sınırı nedeniyle 2004 yılında 38 yıl çalıştığı Koç Topluluğundan emekli oldu.

İstanbul Ticaret Odası'nda 3 dönem Meclis Üyeliği, Sanayi Odası'nda 5 dönem Meclis Üyeliği'nde bulundu ve İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu'nda iki dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Kurucuları arasında yer alan Cengiz Solakoğlu Vakfın kuruluşundan bugüne kadar aralıksız Vakfın Yönetim Kurulu'nda yer aldı ve 2002-2004/2007-2011/2015-2019 tarihleri arasında Vakfın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüttü. 2004 yılında Ekonomist Dergisi tarafından Yılım Sivil Toplum Önderi seçildi.

Emekli olduktan sonra CS Danışmanlık firmasını kuran Cengiz Solakoğlu ülkemizin önde gelen 15'den fazla Aile Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliklerinde bulundu. Halen Şok, Bizim Toptan Lyksor Şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanı; Zülfikâr Holding ve Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı; Lezita Abalıoğlu Şirketi ile Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yılmaz BULUT- Yönetim Kurulu Üyesi

1965 doğumlu Yılmaz Bulut, lise eğitimini İstanbul Otakçılar Lisesinde tamamladıktan sonra 1990 yılında Anadolu Üniversitesi İstatistik Bölümü Fen Fakültesinden mezun olmuştur.

Profesyonel iş hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de Dış Satın Alma Uzmanı olarak başlayan Yılmaz Bulut görevine 1994-1998 yılları arasında Arçelik A.Ş. Merkezi Satın Alma Uzmanı olarak devam etmiştir. 1998'den 2007 yılına kadar yine Arçelik A.Ş.'de İnsan Kaynakları departmanında Sistem Geliştirme Uzmanı olarak kariyerine devam etmiştir. Hizmet ve üretim alanında faaliyet gösteren firmalara, Kurumsallaşma, Yönetim Geliştirme, İnsan Kaynakları konularında somut, ölçülebilir çözümler sunmak amacıyla 2008 yılında Artı Bir Danışmanlık şirketini kurmuştur. Bugüne ülkemizin birçok önde gelen şirketine başta liderlik, performans yönetim sistemi, insan kaynakları politikalarının oluşturulması gibi bir çok alanda danışmanlık vermeye devam etmektedir.

Liderlik, Koçluk, Performans Yönetimi, Stratejik Yönetim, İşe Alım Teknikleri, Sunum Teknikleri, Etkili İnsanların Yedi Alışkanlığı, Zaman Yönetimi sertifikalarına sahip olan Yılmaz Bulut, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Gönüllü Danışmanı, Tema Vakfı ve Arçelikliler Derneğinde aktif görev almaktadır.

4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler (devamı)

Yönetim Kurulu Üyeleri (devamı)

Fatma Füsun AKKAL BOZOK - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Füsun Akkal Bozok, akademik eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinden lisans, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nden yüksek lisans derecesi ve İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden doktora derecesi olarak tamamlamıştır. İş hayatına Arthur Andersen denetim şirketinde başlamıştır.

1983'te Koç Grubu'na katılarak önce Denetim ve Mali Grup bölümünde Denetim Uzmanı ve Koordinatör Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1992'de atandığı Denetim ve Mali Grup Koordinatörlüğü görevini 11 yıl boyunca sürdürmüştür. 2003-2006 yılları arasında Finansman Grubu Direktörlüğü yapan Akkal, Eylül 2004 tarihinden 2019 yılına kadar da Yapı Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Ford-Otosan, Otokar, Kocaer Çelik ve Gözde Girişim Sermayesi'nde bağımsız yönetim kurulu üyesidir. 2006-2008 Koç Üniversitesi, 2008-2020 Sabancı Üniversitesi'nde Denetim ve Uluslararası Muhasebe dersleri vermiştir. TKYD, TİDE, T. Muhasebe Uzmanları Derneği ve Boğaziçi Mezunlar Derneği üyesidir. %30 Kulübü Yönetim Kurulu üyesi ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği mentorluğu yapmaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu İleri Düzey, Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Türev Ürünler lisanslarına sahiptir.

Mehmet Fatih KERESTECİ - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1977 yılında Diyarbakır'da dünyaya gelen Keresteci ilk, orta ve lise eğitimini yine Diyarbakır'da tamamladı. Marmara Üniversitesi İktisat (İngilizce) bölümünde lisans, University of Birmingham'da ise finans alanında yüksek lisans eğitimini tamamladı. Eğitimi boyunca "gelişmekte olan ekonomilerde yaşanan finansal krizler" üzerine odaklanan Keresteci'nin bu kapsamda "erken uyarı sistemleri" ile ilgili detaylı çalışmaları oldu. Bu çalışmalar saygın ekonomi dergileri tarafından yayımlandı ve resmi modellemelere referans teşkil etti.

İş hayatına ekonomist olarak başlayan Keresteci, HSBC Bank'ta sırasıyla stratejist, döviz ve türev işlecisi, yatırım danışmanı ve Hazine Satış Direktörü olarak çalıştıktan sonra en son Küresel Piyasalar ekibinde Genel Müdür Yardımcısı Vekili sıfatı ile rol aldı. 2016 yılından bu yana sahibi olduğu DNG Danışmanlık, Araştırma ve Eğitim Ltd. ile büyük kurumsal şirketlere ekonomi ve finans alanında danışmanlık hizmeti vermekte, yönetim kurulu ve icra kurulu üye ve danışmanlıkları yapmaktadır. Bu kapsamda finansal risk yönetimi, finansal yatırım danışmanlığı, şirket ve finansal yeniden yapılandırma, M&A faaliyetleri, yatırım fizibilite danışmanlığı, yönetim stratejileri danışmanlığı ve finansal eğitim alanlarında sektörde bilinir bir konuma sahiptir. Keresteci ayrıca kurucu ortak olarak görev aldığı Denon Partners şirketi ile yatırım bankacılığı kapsamına giren hizmetleri sunmaktadır.

5. Yönetimde Söz Sahibi Personel (devamı)

Şirket Üst Yönetimi (devamı)

Gökben KAYA – Üretim Yatırımları ve Projeler Genel Müdür Yardımcısı

1974 yılında doğan Gökben Kaya İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Ardından Yeditepe Üniversitesinde MBA yapmıştır.

1996 - 2012 yılları arasında Arçelik A.Ş. firmasında çeşitli görevlerde rol almıştır. 2013 – 2015 QS Türkiye Operasyon Müdürü görevini yürütmüştür. 2015 yılında Şirket'e katılmış olan Gökben Kaya, sırası ile Fabrika Direktörlüğü görevini yürütürken son olarak Üretim Yatırımları ve Projeler Genel Müdür yardımcısı ve İcra Kurulu üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Kenan TELLİ– Satınalma ve Planlama Direktörü

1972 yılında doğan Kenan Telli Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur.

Profesyonel iş hayatına Coca Cola firmasında Stratejik Planlama Stajyeri olarak başlamıştır. 1996-1998 yılları arasında Bosch Thermotechnic Manisa'da Satınalma Bölümünde rol almıştır. 1998-1999 yıllarında sırasıyla Delphi Packard Elektrik firmasında Lojistik Sorumlusu ve Vestel Manisa'da Üretim Malzeme ve Planlama Müdürü olarak görev alan Telli, BSH Almanya ve BSH Türkiye'de 1999-2007 yıllarında İmalat Bölüm Başkanlığı yaparak iş hayatına devam etmiştir. 2010 yılında Lila Kağıt'a katılmış olan Telli, sırası ile Fabrika Direktörü görevini yürütmüş, son olarak Satınalma ve Planlama Direktörü ve İcra Kurulu üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Işıl TİRELİ– Mali İşler Direktörü

1983 yılında doğan Işıl Tireli, lise eğitimini İzmir Amerikan Koleji'nde tamamladıktan sonra Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun oldu. Ardından İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde Muhasebe ve Denetim yüksek lisansını tamamladı. Marmara Üniversitesi Muhasebe ve Finansman alanındaki doktora çalışmalarına devam etmektedir.

Profesyonel iş hayatına 2005 yılında BDO Denet'de denetim asistanı olarak başlayan Işıl Tireli burada çalıştığı 6 yıllık sürede Denetim Müdürü pozisyonuna yükselmiştir. 2012 yılında BDO Denet'teki görevinden ayrılarak kariyerine Deloitte Türkiye'de devam etmiştir. Deloitte Türkiye'de çalıştığı 8 yıllık sürede Denetim Direktörlüğü pozisyonuna yükselmiş ve burada çalıştığı süre boyunca dijital dönüşüm projeleri, teknik danışmanlık ve proje yönetimi alanında bir çok idari görev üstlenmiştir. 2020 yılında Hattat Holding ve Grup Şirketlerine Finansal Yeniden Yapılandırmadan sorumlu üst düzey yönetici olarak atanan Işıl Tireli, 2022 yılında Lila Kağıt ailesine katılmıştır. Şirket'te Mali İşlerden sorumlu üst düzey yönetici olan Işıl Tireli, İcra Kurulu ve Risk Komitesi üyesi olarak görev almaktadır. 2019 yılından beri Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV) Denetim Komitesi üyesi olarak görevine devam etmektedir. Bağımsız Denetçiler Derneği üyesi olan Işıl Tireli, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik belgesine ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu tarafından verilen Bağımsız Denetçi Lisansına sahiptir.

Yeter Zerrin Songül ÖNCEL – İnsan Kaynakları Direktörü

1972 yılında doğan Songül Öncel, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Kimya Mühendisliği bölümünde lisans ve yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.

Öncel, 1995-1996 yılları arasında ODTÜ Kimya Mühendisliği Bölümü'nde Araştırma Görevlisi olarak kariyer hayatına başlamıştır. 1996-2003 yılları arasında Kordsa A.Ş.'de Kalite Sistemleri Uzmanı olarak görev alan Öncel, 2003-2015 yıllarında Opet Petrolcülük A.Ş.'de Kalite Sistemleri Müdürü ve Organizasyonel Gelişim & Yönetim Sistemleri Müdürü olarak iş hayatına devam etmiş, son olarak 2015-2024 yılları arasında Aromsa A.Ş.'de İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yürütmüştür. Ocak 2024'te Lila Kağıt'a katılmış olan Songül Öncel, İnsan Kaynakları Direktörü ve İcra Kurulu üyesi olarak görevine devam etmektedir.

5. Yönetimde Söz Sahibi Personel (devamı)

Sirket Üst Yönetimi (devamı)

Mustafa Kemal Oytun BOSTANCI – Kağıt ve Enerji Direktörü

1974 yılında doğan Mustafa Kemal Oytun Bostancı Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Ardından Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesinde Yüksek Lisans yapmıştır.

1999-2013 yılları arasında Arçelik A.Ş. firmasında çeşitli görevlerde rol almıştır. 2014– 2020 Mefa Endüstri A.Ş.'de Üretim & Mühendislik Direktörü olarak görevini yürütmüştür. 2020-2022 yılları arasında ise RC Endüstri Ulaşım Araçları A.Ş. de Teknik Direktör olarak iş hayatına devam etmiştir. 2022 yılında Şirket'e katılmış olan Bostancı, sırası ile Kağıt Üretim Bakım ve Yardımcı Tesisler Grup Müdürü görevini yürütürken son olarak Kağıt ve Enerji Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

Ali SADAK – Türkiye Satış Direktörü

1982 yılında doğan Ali Sadak Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur.

2006 ve 2010 yılları arasında Danone firmasında sırasıyla Geleneksel Kanal, Ulusal Kanal ve Yerel Kanal olmak üzere satış bölümünde görevler almıştır. Ardından 2010 yılında ise Glaxosmithkline şirketinde Kilit Müşteri Müdürü olarak görevini devam etmiştir. 2012–2014 3M firmasında sırası ile Geleneksel Kanal ve Ulusal Kanal Müşteri Yöneticiliğini yürütmüştür. 2014-2020 yılları arasında çeşitli görevlerle işine devam etmiştir. 2020 yılında Şirket'e katılmış olan Ali Sadak, Türkiye Satış Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

Burcu ÖĞÜCÜ GİRİTLİ – Pazarlama Grup Müdürü

1987 yılında İstanbul'da Burcu Öğücü Giritli Saint Benoît Fransız Lisesi'nden 2005 yılında mezun oldu. Ardından, 2010 Yılında Sabancı Üniversitesi Üretim Sistemleri Bölümü'nden mezun oldu. Üniversite sonrasında London Business School'un Yönetim Yüksek Lisans (Masters in Management) programını 2011 yılında Londra'da başarıyla tamamladı.

Profesyonel iş hayatına 2012 yılında Türkiye Ekonomi Bankası'nda Finansal Piyasalar Kurumsal Bankacılık Satış Yetkilisi olarak başladı. 2013 yılında HSBC Bank A.Ş.'nin Hazine ve Sermaye Piyasaları ekibine katıldıktan kısa bir süre sonra Londra'daki HSBC Bank PLC'de görev almıştır. 2015 yılının Temmuz ayında Türkiye'ye döndükten sonra HSBC Bank A.Ş. Hazine ve Sermaye Piyasası biriminde Kurumsal Satış Yöneticisi olarak Döviz/Faiz/Emtia üzerine Türev Ürünlerin satış ve pazarlaması görevine devam etti. 2016 yılı Temmuz ayı itibarıyla Lila Kağıt'ta İş Geliştirme bölümünde göreve başladı. 2019 yılında Yurt İçi Pazar Özel Markalar Satış Koordinatörü pozisyonuna geçti. 2021 yılından itibaren Yurt İçi Ev Dışı Kanal Yönetici Liderlik rolü yanında Hızlı Tüketim Faaliyet alanında Pazarlama Grup Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

Türkiye'de SPK Sermaye Piyasası Faliyetleri İleri Düzey ve Türev Araçlar Lisanslarına, İngiltere'de CISI Level 3 Certificate in Investments (Financial Derivatives) Sertifikasına sahiptir.

Hikmet Can ALTIOK – Ürün İhracat Grup Müdürü

1980 yılında doğan Hikmet Can Altıok İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Ardından İstanbul Teknik Üniversitesinde İşletme Mühendisliği bölümünde Yüksek Lisans yapmıştır.

2007- 2010 yılları arasında Eczacıbaşı Koramic firmasında Ürün Müdürü olarak rol almıştır. Altıok, 2010- 2017 yıllarında Türk Henkel A.Ş. de sırasıyla Marka Müdürlüğü, İş Birimi Müdürlüğü, İş Geliştirme Müdürlüğü ve son olarak İhracat Müdürü olarak iş hayatına devam etmiştir. 2017-2021 yılında Warmhaus Isıtma ve Soğutma şirketinde İhracat Müdürlüğü yaparken, 2021-2022 yılında Bası Systems Pilates Sanayide Ticari Direktör görevini yürütmüştür. 2022 yılında Şirket'e katılmış olan Hikmet Can Altıok, Ürün İhracat Grup Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

5. Yönetimde Söz Sahibi Personel (devamı)

Sirket Üst Yönetimi (devamı)

Çetin KARACA – Ticari Kontrol ve Fiyatlandırma Grup Müdürü

1974 yılında doğan Çetin Karaca, Bilkent Üniversitesi Bankacılık ve Finans Bölümü'nden mezun olmuştur.

Çetin Karaca, 2000 yılında ilk iş hayatına Pamukbank Müfettiş Yardımcısı olarak görev almıştır. Ardından 2001 yılında Boyner Holding de İş Analisti olarak görevini devam etmiştir. 2003-2007 yılları arasında BBA Beymen ve 2008-2011 yılları arasında da Kale Endüstri Holding de Bütçe Raporlama ve Finansal Kontrol Müdürü olarak çalışmıştır. 2011 yılında Şirket'e katılmış olan Çetin Karaca, çeşitli rollerde görev alarak, en son Ticari Kontrol ve Fiyatlandırma Grup Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

Tarkan ATEŞOĞLU – Bilgi Teknolojileri Grup Müdürü

1973 yılında doğan Tarkan Ateşoğlu, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur.

Tarkan Ateşoğlu, iş hayatına 1995 yılında Saga Tekstil'de Üretim ve Pazarlama Müdürü olarak başlamıştır. 1999 – 2002 yılları arasında Login Bilişim'de ERP Danışmanı olarak görev yapmıştır. 2002-2019 yılları arasında Terzioğlu Holding'de Bilgi teknolojileri ve İş Geliştirme Müdürü olarak çalışmıştır. 2019 yılında Lila Kağıt'a katılmış olup, halen Bilgi Teknolojileri Grup Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

Personel Sayısı, Toplu İş Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler Hakkında Bilgi

Şirket'in 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 1.030'dur (31 Aralık 2023: 1.079).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü ve kullanılmayan izin yükümlülüğü 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla, sırasıyla, 41.313 bin TL ve 16.858 bin TL olarak hesaplanmıştır (31 Aralık 2023: 27.240 bin TL ve 13.159 bin TL).

Toplu İş Sözleşmesi Hakkında Bilgi

Lila Kağıt ve Tüm Dokuma, İplik, Trikotaj, Hazır Giyim, Konfeksiyon ve Deri İşçileri (Öz İplik İş) Sendikası ile 01.07.2023 ve 31.12.2025 tarihleri arasında geçerli olan Toplu İş Sözleşmesi yürürlüktedir.

Lila Kağıt ve Türkiye Selüloz Kağıt, Ağaç ve Mamülleri İşçileri (Selülöz-İş) Sendikası ile 01.01.2024 ve 31.12.2025 arasında geçerli olan Toplu İş Sözleşmesini 04.03.2024 tarihinde imzalamıştır.

Şirket Genel Kurulu'nca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirkete Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Şirket üst düzey yöneticileri; Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Genel Müdür Yardımcıları, Direktör ve Grup Müdürlerinden oluşmaktadır.

Üst düzey yöneticilere (18 kişi) (2023:15 kişi) sağlanan faydalar kapsamında 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla tahakkuk eden prim, ödenen ücret ve benzeri faydalar toplamı 74.596 bin TL'dir. (30 Eylül 2023: 103.048 bin TL).

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Şirket'in ana faaliyet alanı kağıt üretimi ve temizlik kağıdı alanında konverting ürünleri olup aynı zamanda enerji ve tekstil alanında da faaliyetlerini sürdürmektedir. Kağıt ve konverting faaliyetleri haricinde kalan faaliyetler diğer faaliyetler kapsamında gruplandırılmıştır. Şirket, hızla gelişen Türkiye'nin ve yakın coğrafyadaki ülkelerin temizlik kağıdı pazarındaki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla %100 Türk sermayeli olarak 2006 yılında kurulmuş olup Şirket mülkiyetinde olan ve kiralanılan depolar dahil 300.000 m² alan üzeri kurulu üretim tesisiyle kağıt sektörünün global oyuncularından biri konumundadır.

Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Lila Kağıt, Erzurum'da fazlar halinde ilerleyecek fabrika yatırımı ile Doğu Anadolu ve Karadeniz bölgesinin temizlik kağıdı alanının faaliyet gösteren ilk ağır sanayi tesisinin kurulması planlanmıştır. Proje kapsamında bölgesel etkileşim ile bölgenin sosyal dokusuna pozitif etki, nitelikli personel istihdamı sayesinde ise bölgenin kalkınmasına katkı sağlanması hedeflenmektedir. 2023 yılının ikinci yarısında alt yapı ve hafriyat işlemlerine ilişkin harcamalara başlanmış olup 17 Mayıs 2024 tarihinde Erzurum'daki yeni üretim tesisinin temelini atılmıştır. Erzurum'da kurulacak sürdürülebilir üretim tesisi sayesinde ilk etapta bölgenin temizlik kağıdı ihtiyacının karşılanması, ardından Azerbaycan, Gürcistan, Irak gibi yakın coğrafyalar ve Türkiye Cumhuriyetlere temizlik kağıdı ihracatı yapılması hedeflenmektedir. Toplam yatırım tutarının 3 Milyar TL'nin üzerinde olması öngörülmekte olup, 2025 yılının ilk yarısında birinci fazı faaliyete geçecek tesiste, ilk etapta Tekirdağ Ergene'deki mevcut Lila Kağıt fabrikasından getirilecek bobin kağıtlar işlenerek; tuvalet kağıdı, havlu kağıt, mendil, peçete gibi temizlik kağıdı ürünlerine dönüştürülmesi, 2027 yılı itibarıyla ise kağıt üretimi hattının da Erzurum'da faaliyete geçmesi ve yıllık brüt 35.000 ton kağıt üretimi gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Şirket kağıt üretim kapasitesinin brüt 271.042 ton/yıldan brüt 306.000 ton/yıla çıkması ve kapasite kullanım oranının da bu doğrultuda önemli derecede yükselmesini hedeflemektedir. Bu kapsamda, Erzurum fabrika yatırımı ile ilgili raporlama tarihi itibarıyla toplamda 235 milyon TL yatırım harcaması gerçekleştirilmiş olup ilgili tutarın 209 milyon TL'si halka arz gelirinden elden edilen fondan karşılanmıştır.

Üretim tesislerinde tüketilen enerjinin bir kısmının Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurarak üretilmesi hedefimiz doğrultusunda; Bitlis ili, Ahlat İlçesinde kurulması planlanan GES projesinin sistem bağlantısı için 29.02.2024 tarihinde Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ) Genel Müdürlüğü'ne yapılan yaklaşık 28.1 MWe AC kapasiteli arazi GES projesinin Bağlantı Anlaşmasına Çağrı Mektubu başvurumuz, TEİAŞ'ın 06.06.2024 tarihli yazıları ile uygun bulunmuş ve üretim tesisinde bağlantı ve sistem kullanımı için gerekli işlemler başlatılmıştır. Bu kapsamda raporlama tarihi itibarıyla toplamda 40,7 milyon TL yatırım harcaması gerçekleştirilmiş olup ilgili tutarın 35,4 milyon TL'si halka arz gelirinden elde edilen fondan karşılanmıştır.

Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme

Satışlar

Şirket'in üretim ve satışını gerçekleştirdiği temizlik kağıdı ürünleri iki sınıfa ayrılmaktadır. İlk olarak selüloz hammaddesi kullanılarak, kağıt üretimi gerçekleştirilmektedir. Üretilen bobin kağıdın bir kısmı, dünyanın farklı noktalarında yer alan bağımsız konverting ürün üreticilerine hammadde olarak gönderilmekte olup diğer bir kısmı ise bitmiş ürüne dönüştürülmek üzere aynı kampüste bulunan Şirket'in kendi konverting tesisinde işlenmektedir.

Şirket, kuruluşundan itibaren 81 ülkeye ihracat yapmış olup son dört yıldır 62 ülkeye 100'den fazla müşteriye düzenli olarak ihracat faaliyetlerine devam etmektedir. Şirket kağıt üretim tesisinden, dünya çapında birçok temizlik kağıdı markasına hammadde sağlanmaktadır. Elverişli konumu sayesinde hem yakın pazarlarda kara, hem de uzak pazarlara deniz yolu kullanılarak teslimat yapılabilmektedir. Şirket'in üretim ve satış stratejisi kapsamında, ağırlıklı olarak yurtdışı pazarları hedeflenmekte olup, 2023 ve 2021 yılları arasındaki son üç sene ortalamasında net satışların %71'i yurtdışı satışlardan oluşmaktadır.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme (devamı)

Satışlar (devamı)

30 Eylül 2024 tarihinde sona eren ara dönem itibarıyla konsolide net satışlar tutar bazında bir önceki yılın aynı dönemine göre %6 düşüş göstererek 9,3 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde konsolide bobin ve konverting satış tonajı bir önceki yılın aynı dönemine göre %15 oranında artış göstermiştir. 2024 yılı içinde artan bobin ihracat tonajı ile birlikte bobin kağıt satışlarının toplam satışlar içerisinde payı 2023 yılı dokuz aylık dönem göre 4 baz puan artış göstermiş olup, 30 Eylül 2024 tarihinde sona eren ara dönemde bobin kağıt ve konverting ürün satışlarının toplam satışlar içerisindeki, payı sırasıyla, %67 ve %29 olarak gerçekleşmiştir.

30 Eylül 2024 tarihinde sona eren ara dönem itibarıyla konsolide yurtdışı satışların toplam konsolide satışlar içindeki payı, artan bobin kağıt ihracat etkisiyle %73 olarak gerçekleşmiştir. Toplam yurtdışı satışların önemli bir bölümü bobin kağıt satışlarından oluşmakta olup, bobin kağıt satışlarının %97'si yurtdışı satışlardan oluşmaktadır.

Özet Konsolide Finansal Tablolar ve Temel Rasyolar

Grup, özet konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem konsolide finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 30 Eylül 2023 ve 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

Finansal Durum Tablosu ('000 TL)	30 Eylül 2024	31 Aralık 2023
Dönen Varlık	9.425.679	6.260.016
Duran Varlıklar	5.304.982	5.335.973
Toplam Varlıklar	14.730.661	11.595.989
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.139.167	3.798.951
Uzun Vadeli Yükümlülükler	494.607	885.155
Özkaynaklar	11.096.887	6.911.883
Toplam Kaynaklar	14.730.661	11.595.989
	1 Ocak-	1 Ocak-
Kapsamlı Kar/Zarar Tablosu ('000 TL)	30 Eylül 2024	30 Eylül 2023
Net Satışlar	9.256.493	9.858.342
Brüt Kar	2.630.340	2.777.320
Esas Faaliyet Karı	1.620.110	1.692.447
Net Dönem Karı	980.940	129.636

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme (devamı)

Özet Konsolide Finansal Tablolar ve Temel Rasyolar (devamı)

Temel Rasyolar

	1 Ocak- 30 Eylül 2024	1 Ocak- 30 Eylül 2023
Brüt Kar Marjı	28,4%	28,2%
FAVÖK Marjı	20,1%	20,7%
Faaliyet Marjı	17,5%	17,2%
Net Kar Marjı	10,6%	1,3%
	30 Eylül 2024	31 Aralık 2023
Nakit Oran	1,53	0,36
Cari Oran	3,00	1,65
Asit Test Oranı	2,45	1,25
Kaldıraç Oranı	0,25	0,40
Özkaynaklar / Toplam Varlıklar	0,75	0,60
Net Finansal Borç / Özkaynaklar Oranı	0,24	0,55
Net Finansal Borç / FAVÖK (Son 12 ay) Oranı	-0,76	0,84
İşletme sermayesi / Satışlar (Son 12 ay) Yüzdesi	34%	30%

30 Eylül 2024 tarihinde sona eren ara dönemde Brüt kar marjı, Faaliyet kar marjı ve Net kar marjı bir önceki yılın aynı dönemine göre, sırasıyla, 0,2 baz puan, 0,3 baz puan ve 9,3 baz puan artış göstermiş olup FAVÖK marjı ise %20 üzerindeki performansını devam ettirmektedir. Bununla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde 1,65 seviyesinde olan cari oran 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla 3,00 seviyesine yükselirken, 31 Aralık 2023 tarihinde 1,25 seviyesinde olan asit test oranı ise 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla 2,45 seviyesine yükselmiştir. Genel kabul görmüş rasyo analizlerine göre nakit oran, cari oran ve asit test oranının 1'in üzerinde olması hedeflenmekte olup, Şirket mevcut rasyoları dikkate alındığında on iki ayın üzerinde bir dönemde mevcut borçlarını karşılayabilme potansiyeli olduğunu ve kuvvetli bir likidite yapısına sahip olduğunu göstermektedir. Halka arzdan elde edilen fonun ve etkin işletme sermayesi yönetimi etkisiyle Şirket'in 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin toplamı finansal borçlarından fazla olup net nakit pozisyonuna sahiptir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net finansal borçların FAVÖK'e oranı 0,84 seviyesindeyken bu oran 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla negatif 0,76 olarak gerçekleşmiştir.

Yatırımlara ilişkin bilgiler

30 Eylül 2024 tarihinde yatırımlar için verilmiş 25,4 milyon TL uzun vadeli avans olup, 13,2 milyon TL'si Erzurum temizlik kağıdı üretim tesisi yatırımına kalan tutar ise Ergene üretim tesisindeki devam eden diğer yatırımlara ilişkindir.

30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla enflasyon muhasebesi uyarınca hazırlanan finansal tablolarda yer alan yapılmakta olan yatırım tutarı 471,8 milyon TL'dir. Öte yandan Şirket, 2023 yılı içinde Ergene2 OSB bölgesinde yer alan üretim tesislerinde yararlanmak üzere Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı kararı almış olup 2023 yılının son çeyreğinde yatırıma başlamıştı. İlgili GES yatırımın 12,5 MW'lık kısmı Şubat 2024 tarihinde tamamlanmış olup 304 milyon TL tutarındaki yatırımı aktifleştirilerek elektrik enerji üretimine başlanmış olup GES yatırımı hariç 2024 yılında tamamlanarak aktifleşen diğer yatırımlara ilişkin tutar 93 milyon TL'dir.

Şirket'in 7 Haziran 2024 tarihinde Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'da yapmış olduğu özel durum açıklamasına istinaden; Bitlis ili, Ahlat İlçesinde kurulması planlanan GES projesinin sistem bağlantısı için 29.02.2024 tarihinde Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ) Genel Müdürlüğü'ne yapılan yaklaşık 28.600 kWp DC / 28.1 MWe AC kapasiteli arazi GES projesinin Bağlantı Anlaşmasına Çağrı Mektubu başvurusu TEİAŞ'ın 06.06.2024 tarihli yazıları ile uygun bulunmuş olup raporlama tarihi itibarıyla 328 bin m2'lik arazi alım süreci tamamlanmış olup ÇED raporu süreci devam etmektedir.

6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in 590.000 bin TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin karşılığının korunduğu ve Şirket'in borca batıklığının söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'da da ilan edilen 01.01.2024 - 30.09.2024 dönemine ait özet konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 4. maddesinde yer almaktadır.

7. Üretim ve Kapasite

Şirket, Ergene'de toplamda mülkiyetinde olan ve kiralanılan depolar dahil 300.000 m² alan üzerinde kurulu üretim tesisiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Kampüs içerisinde;

- Toplamda 271.042 ton brüt kapasiteli TM 1, TM 2, TM 3 ve TM 4 olmak üzere 4 adet kağıt üretim hattı ile,
- Toplamda 120 bin ton brüt kapasiteli 2 adet konverting tesisinde, 7 tane rulo üretim hattı ve 19 tane de katlamalı üretim hattı olmak üzere toplamda 26 adet üretim hattı ile,
- Bobin – mamul depo ve yedek parça depoları,
- İdari bina, enerji santrali, buhar kazanları, su depoları ve arıtma bulunmaktadır.

30 Eylül 2024 tarihinde sona eren ara dönem itibarıyla kağıt üretim kapasite oranı %91 olup bir önceki yılın aynı dönemine göre kağıt üretim tonajı %14 artış göstermiştir.

8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi

Şirket olarak faaliyetlerimiz ile ilişkili çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak amacıyla süreçlerin işletilmesi için gerekli organizasyonel sorumlulukları tanımlamayı ve paydaşlarımızda kurumsal sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratarak sürdürülebilirlik uyum programımızı sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Şirket güncel dünya trendleri, müşteri beklentileri, kurumsal gelişim ve büyüme planları doğrultusunda bir ESG (Çevre, Sosyal ve Kurumsal Gelişim) programı oluşturmuştur. Şirket bu kapsamda, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan, dünya çapındaki şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 Ülke'ye uyumlu hale getirmeleri için destekleyen UN Global Compact'in üyeleri arasına katılmış ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır. Buna ek olarak Şirket, UN Women ve UN Global Compact'in ortak inisiyatifi olan, kadınların ekonomik yaşamın her alanında ve her seviyesinde var olmaları yönünde çalışmalar yürüten Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) de üyeleri arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik politikası ve politikaya uyum Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yakından takip edilmekte ve Lila Kağıt vizyon ve misyonuna tam uyumlu bir sürdürülebilirlik strateji oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Lila Kağıt tesislerinde tamamen endüstriyel ormanlardan elde edilen FSC sertifikalı selülozla üretim yapılmakta ve üretimin her aşamasında çevreye gösterilen duyarlılıkla karbon salınımı, su ve enerji tüketimi miktarlarını azaltmak için çalışılmaktadır.

ESG planları doğrultusunda 2022 yılında Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarına karar verilmiş olup Ergene Fabrika'da kurulacak GES (Güneş Enerji Santrali) ile kendi elektrik enerjisinin bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan kullanılarak sera gazı emisyonunun (karbon ayak izinin) azaltılması hedeflenmiştir. İlgili GES yatırımının ilk fazı 2024 yılı Şubat ayında tamamlanarak devreye girmiştir.

8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi (devamı)

Şirket Ergene üretim tesisinde su yönetimi kapsamında suyla ilgili riskleri azaltmak, suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla projeler geliştirerek uygulamaktadır. Su ayak izi hesaplamaları yapılmakta ve gerçekleştirilen soğutma sularının geri kazanılması, yıkama hortumlarına nozulların kullanılması, kağıt üretim proses optimizasyonu, su balansı vb projeler sayesinde 2022 yılı içerisinde 2020 yılına kıyasla birim ürün başına düşen su tüketimi %27 oranında azaltarak su tasarrufu sağlanmıştır.

2015 yılından bugüne karbon emisyonlar ölçülmektedir. Yapılan teknik planlamalar ve gerçekleştirilen hat verimlilik ve ısı geri kazanım projeleri sayesinde 2022 yılı içerisinde 2020 yılına kıyasla kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarından kaynaklı birim ürün başına düşen emisyonlarda yüzde 9'luk bir düşüş elde edilmiştir.

Lila Kağıt için sosyal sorumluluk bilincinin özünde hayata karşı, doğaya karşı, toplumsal olaylara karşı farkındalık ve az ya da çok, büyük ya da küçük, bölgesel ya da kitlesel harekete geçme hali bulunmaktadır. Dünyanın sunduğu doğal kaynakların sonsuz olmadığı, küresel iklim değişikliğinin ciddiyetinin ve nitelikli eğitimin her çocuğun hakkı olmasının farkındalığı Lila Kağıt için sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmede itici güç olmaktadır. Lila Kağıt bu anlayış doğrultusunda dünya ve topluma karşı borçlu hissetmekte ve sosyal sorumluluk alanı olarak özellikle çevre ve eğitim alanlarını sahiplenmektedir.

Şirket'in özmarkalı premium segmentteki Sofia markasını kurulduğu günden bu yana "çevreci bir marka" olarak konumlayarak sürdürülebilirlik iletişimine ve sosyal sorumluluk çalışmalarına odaklanmıştır. Türkiye'de endüstriyel orman yetiştiriciliği konusunda ENAT ile iş birliği yaparak fidan dikimleri gerçekleştirmekte, düzenli olarak TEMA Vakfı'na fidan bağışları yapmakta, 2021 yılından beri de Türk girişimi Ecording ile ulaşılması zor alanların ağaçlandırılması konusunda sayısı 3 milyon adedi bulan tohum topu atışı gerçekleştirmektedir.

Kağıt sektöründeki ilk sosyal sorumluluk projesi ile 2010 yılından bu yana Şirket'in özmarkalı ürünü olan Maylo ürünlerinin satışından elde edilen gelirin bir kısmı Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na aktarılmaktadır. Tüm Maylo ürünlerinin üzerinde TEGV logosu bulunmakta olup bugüne dek 25.000'in üzerinde çocuğun eğitimine katkı sağlanmıştır.

2023 yılının sonunda başlatılan Maylo ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı ile Çocuklar "Düşleyecek Büyüyecek" projesi ile çocukların en temel hakkı olan nitelikli eğitim için Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ile olan 14 yıllık iş birliğini bir adım öteye taşıyarak ve "Düşleyecek Büyüyecek" projesini hayata geçirilmiştir. Düşleyecek Büyüyecek projesi kapsamında Maylo Düşler Atölyesi çatısı altında gerçekleştirilen görsel sanatlar ve drama atölyeleri ile çocukların hayallerinin gücünü sanatın öğreticiliği ile birleştirilmesi hedeflenmiştir.

Şirket'in ESG programı kapsamında 2022 yılına ilişkin hazırladığı Sürdürülebilirlik Raporu şirket web sitesinde yayınlanmış olup, dünyada kabul görmüş uluslararası raporlama standartlarına uygun biçimde paydaşlarına ulaştıran Şirketimiz, birleşmiş milletler küresel kalınma amaçlarına yönelik değerlendirmelerine ve tam entegre sürdürülebilirlik raporu çalışmalarına devam etmektedir. (<https://lilakagit.com/wp-content/uploads/2024/02/Lila-2022-Surdurulebilirlik-Raporu.pdf>)

Sürdürülebilirliğin salt ekolojik çevrenin korunması ve karbonsuzlaşma politikalarıyla iklim değişikliğinin negatif etkilerinin azaltılması olmadığını bilinciyle hareket ediyoruz. Bu nedenle tüm kilit paydaşlarımızın sosyal, çevresel ve ekonomik konularda bizden beklentileri doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, tüm iş süreçlerimizi çevresel, sosyal ve yönetim (ÇYS) yaklaşımı ile gözden geçiriyor, sürekli iyileştirme felsefesi ile sürdürülebilirlik performansımızı her geçen yıl ileriye taşımayı hedefliyoruz. Bu anlayışla 2024 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi, kilit paydaşlarımızı, risk ve fırsatlar ile öncelikli odak alanlarımızı belirleyerek, uluslararası standartlarda kıyaslanabilir bir performansa ulaşmak amacıyla sürdürülebilirlik yönetim modelimizde güncellemeler yapılmaya devam etmektedir. Kurumsal risk yönetiminin bir parçası olarak ele aldığımız sürdürülebilirlik yönetimi modelimiz ve stratejimiz, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi altında Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu kurulmuştur.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

9. ÜR - GE Çalışmaları Hakkında Bilgi

Lila Kağıt'ın bütün faaliyetleri küresel ölçekler, standartlar ve gereklerle yönetilmektedir. Şirket'in hem bugün hem de gelecekteki güçlü varoluşunun güvencesini oluşturan bu yaklaşım, yatırım politikalarının da temel belirleyicisidir.

Şirket, ÜR-GE ve mühendislik bölümlerinin faaliyetleri kapsamında ürün geliştirme ve üretim sistemlerini geliştirme faaliyetlerini kendi bünyesinde yürütmektedir. ÜR-GE ve mühendislik bölümleri son yıllarda pazardaki gelişmelere paralel olarak ürün önceliklerini tekrar gözden geçirerek stratejisini; yalın üretim, pazar gereksinimleri, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme-endüstri 4.0 gereksinimleri çerçevesinde ele alarak değerlendirmiş, grup içi aktörlerin katılımıyla belirlenen ürün ve mühendislik projelerini, yetkin insan kaynakları ve uygun araştırma ortamında gerçekleştirilmesi çerçevesinde oluşturmuştur.

ÜR-GE ekibi inovatif fikirler çıkarma konusunda sürekliliği olan ürün proje çalışmaları ile rekabete öncü olmaktadır. Bu alanda düzenli pazar ve müşteri talep ve beklentilerini sürekli takip ederken pazarda kendi alanında fark yaratan fikir ve projeleri desteklemekte ve hayata geçirmektedir.

Bu amaçla şirket, ürün, üretim teknolojileri projelerine her geçen yıl daha fazla yatırım yaparak inovasyona verdiği önemi göstermektedir.

2024 yılı ilk yarı yıl ÜR-GE faaliyetleri kapsamındaki ilerlemeler ve yatırımlar aşağıda belirtilmiştir.

- Verimlilik artırma projeleri ve yatırımları kapsamında; Rulolu ve Katlı Ürün Makinelerinde Verimlilik Artışı, Ambalaj Malzemeleri Revizyonu, SKU Bazlı Aktivite Üretimi yapılmıştır.
- Maliyet iyileştirilmesi kapsamında; alternatif tedarikçi görüşmeleri yapılarak hammadde maliyet optimizasyonları, Bobin Kağıt SKU bazlı üretim ve mihver boru yatırımı ile ürün geliştirmeleri yapılmıştır.
- İyileştirme Projeleri kapsamında; SAP iyileştirme, Çevrim Süresi Kısaltma; Gofraj Denemesi, kağıt makinesi yenileme -otomasyon yatırımı, otomatik tutkallama sistemi yatırımı ve ambalaj hattı yatırımları yapılmıştır.
- Kalite iyileştirme kapsamında; arşiv kurulumu ve ürün analizleri çalışmaları yapılmıştır.
- Kapasite artırımı projeleri kapsamında; bitmiş mamul akıllı depo yatırımı çalışmalarına başlanmış ve proje süreci tamamlanmıştır. Alternatiflerden sonra depo simülasyon çalışması yapılacak ve yatırım kararı için onaya sunulacaktır.
- Öte yandan enerji yoğun üretim sürecinde enerji verimliliği ve enerji maliyet optimizasyonunu sağlamak üzere 2023 yılında yatırımına başlanan Ergene Fabrika çatı üzerine uygulanan Güneş Enerji Santralinin 12,5 MW'lık kısmı Şubat 2024 tarihinde tamamlanarak üretime başlamıştır.
- Selüloz stoklama kapasitesini arttırmak için 4.500 m²'lik 10.800 ton ilave selüloz sahası oluşturulmuştur.
- Sürekli iyileştirme ve geliştirme bilincini yaymak ve tüm süreçlerde iyileşme ve gelişme amaçlı Yalın 6 Sigma eğitimlerine başlanmıştır. Kampüs genelinde toplam 90 kişinin katılımıyla kurulmuş 16 ayrı çalışma takımıyla farklı süreçlerdeki kayıplarla ilgili veriler toplanmış ve belirlenen kayıpların maliyet analizleriyle birlikte 13 proje belirlenecek olup 6 sigma metodolojisiyle birlikte çözümlenmesi hedeflenmektedir.
- Konverting faaliyet alanındaki ürün geliştirme projelerinde ise, 2024 faaliyet yılına geçmiş yıllardan tamamlanmamış devam eden 53 proje ile başlanmış olup, 2024 faaliyet yılı boyunca yeni 17 proje açılmıştır. 2023 faaliyet yılından sarkan ve 2024 faaliyet yılında yeni açılan toplam 70 projenin 5 tanesi tamamlanmıştır. İlave açık projelerin durumu gözden geçirilmiş olup 2024 yılında 13 proje iptal edilmiştir.
- Konverting ürün grubunda yurtiçi ve yurtdışı kanalında toplamda 62 adet yeni SKU üretime hazır konuma getirilmiştir.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

10. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtımına İlişkin Bilgi

Lila Kağıt “Kar Dağıtım Politikası”; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası mevzuatı, Vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirket esas sözleşmesinde kâr payı alma hakkına ilişkin paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Prensip olarak Şirket, yasal muhasebe kayıtlarımızdaki net dağıtılabilir dönem kârından karşılanabildiği sürece, şirketin finansal pozisyonuna, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçlarına, sektörün içinde bulunduğu ve ekonomik ortamdaki koşullara, kârlılık ve nakit durumuna bağlı olarak, ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net kârının en az % 20’sini nakit ve/veya pay olarak dağıtılmasını hedeflemektedir. Yasal muhasebe kayıtlarına göre “net dağıtılabilir dönem karı” oluşmaması halinde veya hesaplanan “net dağıtılabilir dönem karının, çıkarılmış sermayenin %5’inin altında kalması durumunda kar dağıtımı yapılmayabilir.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımını yapılamadığı hallerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir. Kar Dağıtım Politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.

Kar Dağıtım Politikası 23.11.2023 tarih ve 677 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş olup, genel kurul toplantısında görüşülerek karara bağlanmak suretiyle yürürlüğe girer ayrıca, Şirket kurumsal internet sitesi üzerinden kamuya açıklanır. Kar Dağıtım Politikasında yapılacak değişiklikler, yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde kamuya duyurulur.

2023 faaliyet yılı kar payı dağıtım hakkında

Şirket, 2023 yılı hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun II.14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") esas alınarak KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen konsolide finansal tablolara göre 224.463.837,00 TL net dönem kârı, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun ("VUK") ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolara göre ise 547.531.180,47 TL net dönem karı elde etmiştir.

VUK düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan finansal tablolarda yer alan 547.531.180,47 TL net dönem kârı üzerinden, Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 1. fıkrası uyarınca ayrılması gereken %5 oranında 27.376.559,02 TL tutarında genel kanuni yedek akçe ayrılmış olup, söz konusu genel kanuni yedek akçe tutarının net dönem kârından mahsup edilmesi neticesinde net dağıtılabilir dönem karı 520.154.621,45 TL olarak hesaplanmaktadır.

SPK ve KGK düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarda yer alan 224.463.837,00 TL net dönem kârından 27.376.559,02 TL genel kanuni yedek akçenin mahsup edilmesi sonucu net dağıtılabilir dönem karı 197.087.277,98 TL olarak hesaplanmaktadır. Bu tutara, yıl içinde yapılan ve 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alım gücüne göre hesaplanan 6.772.247,02 TL tutarındaki bağışların eklenmesi ile birinci kâr payı matrahı 203.859.525,00 TL olarak hesaplanmaktadır.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

10. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtımına İlişkin Bilgi (devamı)

2023 faaliyet yılı kar payı dağıtımı hakkında (devamı)

Yukarıda açıklanan bilgiler çerçevesinde, Yönetim Kurulu'nun 20 Mayıs 2024 Tarih ve 712 sayılı kararı ile teklif edilen kar dağıtımı 27 Haziran 2024 tarihli Olağan Genel Kurul'da onaylanarak kabul edilmiştir. Bu çerçevede;

- Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ve Kâr Dağıtım Politikası göz önünde bulundurularak çıkarılmış sermayeyi temsil eden paylara, SPK mevzuatına uygun olarak hesaplanan bağışlar eklenmiş net dağıtılabılır dönem kârından brüt %88,42 oranında 180.250.000,00 TL tutarında kâr payı ayrılmasına,
- VUK düzenlemelerine göre tespit edilen brüt net dağıtılabılır dönem karından 180.250.000,00 TL tutarında kâr payı ile 16.750.000,00 TL genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 323.154.621,45 TL tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına,
- SPK ve KGK düzenlemeleri çerçevesinde, SPK ve KGK düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre yasal ve özel karşılıklar ayrıldıktan sonra dağıtıma tabi tutulmayan 87.277,98 TL tutarın Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları hesabına aktarılmasına,
- 180.250.000,00 TL tutarındaki brüt kâr payının (her 1,00 TL nominal değerli hisseye brüt 0,3055 TL, net 0,2750 TL olmak üzere) 1 Ağustos 2024 tarihinde pay sahiplerine nakden ödenmesi ilişkin Yönetim Kurulu teklifi kabul edilmiştir.

11. Şirket'in Risk Yönetim Politikası

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Şirket Yönetim Kurulu'nun 06.12.2023 tarih kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Fatih Keresteci başkanlık etmekte olup diğer komite üyeleri Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cengiz Solakoğlu, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Füsun Akkal Bozok ve Grup Mali İşler Direktörü Sn. Işıl Tireli'dir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılı dokuz aylık dönemde düzenli olarak toplanmış, yıl başında öncelikli olarak belirlenmiş olan finansal ve operasyonel risklerin etkilerini azaltıcı faaliyetlerin tamamlanma durumları takip edilerek, tespitler ve öneriler Yönetim Kurulu ile paylaşılmıştır.

Şirket, faaliyetleri çerçevesinde tabii olduğu sertifikasyonlar gereği risk değerlendirme metodolojisi prosedürü oluşturmuştur. Bu prosedür yine aynı çerçevede oluşturulmuş olan EYS- Entegre Yönetim Sistemi takımı tarafından uygulanmaktadır.

Şirket bünyesindeki bütün birimler için varlıklarını, bu varlıklara yönelik tehditleri, bu tehditlerin olasılık ve etkilerini tespit etmektedir. Bu unsurları gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ana başlıkları ile izlemektedir. Yılda bir kere tüm birimler risk değerlendirmesini tekrar güncellemekte ve değerlendirmeler sonucu gerekli yeni tedbirler planlanmaktadır.

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2024 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

11. Şirket'in Risk Yönetim Politikası (devamı)

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Şirket'in iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri Denetimden Sorumlu Komite tarafından yönetilmektedir. Şirket'in iç kontrol sistemi; Şirketin faaliyetleri ile bu faaliyetlere ilişkin kontrollerin uygunluk, yeterlilik ve etkinliğini incelemek, kontrol etmek, izlemek, değerlendirmek ve sonuçları ilgili birimlere raporlamak üzere oluşturulmuştur. Risk odaklı kontrol anlayışı benimsenmiş olup, bu kapsamda şirket faaliyetleriyle bütünleşik riskleri en aza indirmek ve ortadan kaldırmak üzere geliştirilmiş olan kontroller ve bu kontrollerin yeterliliği iç kontrol faaliyetinin temelini oluşturmaktadır. Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplere uymaktadır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu bünyesinde "Denetimden Sorumlu Komite" oluşturulmuş ve yönetim kurulu tarafından çalışma esasları belirlenmiştir. Denetim Komitesi başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Füsün Akkal Bozok yürütmekte olup diğer komite üyesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Fatih Keresteci'dir.

Şirket'in iç denetim faaliyetleri Lila Kağıt Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan İç Denetim Müdürlüğü tarafından yerine getirilmektedir. Hali hazırda iki Bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşan "Denetimden Sorumlu Komite" Şirket'te yürütülen iç denetim çalışmalarını yakından takip etmekte ve gerekli yönlendirmeleri yapmaktadır.

İç denetim faaliyetlerinde Uluslararası İç Denetim Standartları ve Lila Kağıt Etik İlkeleri çerçevesinde proaktif bir metodoloji takip edilmekte, fonksiyonlar ile olan iletişim en üst seviyede tutulmakta ve risk odaklı iç denetim çalışmaları ile yönetim etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Lila Kağıt'ın iç denetim çalışmalarının amacı; maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunması, faaliyetlerin iç ve dış mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesinin sağlanması, iş süreçlerinde etkinliğin ve verimliliğin artırılmasına yönelik iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ile düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır. İç denetim çalışmaları Denetim Komitesi tarafından onaylanan yıllık olağan denetim programı kapsamında yürütülmektedir.

12. Raporlama Dönemi Sonrası Gelişmeler

Bulunmamaktadır.

ÇEKİNCE

Bu raporda ileriye dönük bazı görüş ve tahmini rakamlar yer almaktadır. Bunlar Şirket'in veya Şirket'in bağlı ortaklığının Yönetimlerinin gelecekteki duruma ilişkin şu andaki görüşlerini yansıtmaktadır ve belli varsayımları içermektedir. Ancak gerçekleştirmeler, ileriye dönük görüşleri ve tahmini rakamları oluşturan değişkenlerde ve varsayımlardaki gelişim ve gerçekleştirmelere bağımlı olarak farklılık gösterebilecektir.