

L
i
L
A

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2022

Rapor Hakkında...

Raporumuz, 2022 yılı verileri dikkate alınarak, GRI Standartları'na uygun şekilde hazırlanmıştır.

Bir asıra dayanan yolcuğumuzda topluma, doğaya, çevreye ve insanlığa yararlı olmak ve değer katmak için çaba gösteriyoruz. Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yansıtan ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizler ile paylaşmaktayız.

Görüş ve önerileriniz bizim için değerlidir. Raporumuz hakkında değerlendirmeleriniz için sustainability@lilakagit.com adresinden iletişime geçebilirsiniz.

içindekiler

01

Giriş

Rapor Hakkında	2
CEO Mesajı	4

02

Lila Kağıt'a Genel Bakış

Lila Kağıt Hakkında	6	Hassasiyetimiz Doğaya	16
Kilometre Taşları	7	Üyelikler	17
Faaliyet Alanları	8	Sertifikalar	18
Kağıt Üretim Süreci	9	Kalite Yönetim	19
Lila Kağıt Markaları	10	Ar-Ge ve Ür-Ge	21
Vizyon & Misyon	11	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	23
Lila Kağıt Değerleri	12	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
Dünya'da Lila Kağıt	13	Paydaş İletişimi	25
Bugün Lila Kağıt	14	Öne Çıkan Sonuçlar	26
Ödüller	15		

03

Kurumsal Yönetişim

Yönetim Kurulu	29
Organizasyon Şeması	30
Politikalar	31
Süreç Yönetimi	32
İç Denetim ve Bağımsız Denetim	33
Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri	34
Risk Yönetimi	35
Sosyal Sorumluluk	36
Kadının İş Dünyasında Desteklenmesi	38

04

İnsan Kaynağı

İK Politikası	40	Liderlik Eğitimleri	52
Davranış Modeli	42	Mesleki Gelişim	53
İK Verileri	43	Yasal Zorunlu Eğitimler	53
Yetenek Kazanımı	46	2022 Eğitim Verileri	54
Yetenek Yönetimi	47	Takdir-Ödüllendirme	55
Bireysel Gelişim	50	İş Sağlığı ve Güvenliği	56
Eğitim & Gelişim	51	Özel Gün ve Etkinlikler	58
Lila Akademi	51		

05

Çevre

Çevresel Üretim	60	Enerji Verimliliği	69
Endüstriyel Ormanlar	61	Çevre Verileri	70
Sürdürülebilir Tesisleşme	62		
Biyobozunur Ambalaj	63		
Çevre Bilinci	64		
İklim Değişikliği	65		
Su Yönetimi	66		
Sıfır Atık Yaklaşımı	67		
Atık Su Yönetimi	68		

06

Gelecek Planları ve İndeksler

Erzurum Yatırımı	81
Yenilenebilir Enerji Yatırımları	82
GRI İndeksi	83
WEPS İndeksi	86
UNGC İndeksi	87



CEO'muzun Mesajı

Değerli Paydaşlar,

Sürdürülebilirlik, işimizin ve dünya ile olan ilişkimizin temel bir taşıyıcısıdır. Bu rapor, Lila Kağıt'ın sürdürülebilirlik çabalarını, hedeflerini ve başarılarını siz değerli paydaşlarımız ile paylaşmak amacıyla oluşturulmuştur.

Geçtiğimiz dönemde de, çevresel ve sosyal etkileri en aza indirme yolunda attığımız adımlarla, Lila Kağıt olarak sürdürülebilir geleceğe katkıda bulunma taahhüdümüzü geliştirerek devam ettirdik. Ancak, bu rapor sadece geçtiğimiz dönemin bir özeti değil, aynı zamanda önümüzdeki dönemde hedeflediğimiz sürdürülebilirlik yolculuğuna bir davet niteliğindedir. Bu rapor, sürdürülebilirlik alanında geldiğimiz noktayı değil, aynı zamanda önümüzdeki yıllarda yapmayı planladığımız iyileştirmeleri ve yaklaşımımızı da açıklamaktadır.

Bu süreçte, hepimizin bir araya gelerek oluşturduğu güçlü bir sürdürülebilirlik kültürüne vurgu yapmak istiyorum. Sürdürülebilir bir dünyaya doğru ilerlerken, sizin fikirleriniz, önerileriniz ve çabalarınız bizim için kıymetlidir. Lila Kağıt olarak, daha yeşil bir yarın inşa etme yolundaki kararlılığımızı pekiştirmek ve sürdürülebilirlikte öncü bir rol üstlenmek için bir araya gelmeliyiz.

Bu raporu okuyarak, Lila Kağıt'ın sürdürülebilirlik vizyonuna nasıl katkıda bulunduğunuza dair bilgi alacak ve sizin de bu vizyona katkıda bulunma konusundaki potansiyelinizi daha iyi anlayacaksınız.

Sizleri, bu yolculukta bizimle birlikte olmaya, sürdürülebilirlik çabalarımıza katkıda bulunmaya ve birlikte daha yeşil bir gelecek inşa etmeye davet ediyorum.

Sürdürülebilir bir geleceğe doğru birlikte yürüyelim!

Saygılarımla,

Alp Ögücü

Lila Kağıt'a Genel Bakış



BİZ KİMİZ?

Lila Kağıt, 2006 yılında Türkiye'nin ve dünyanın hijyenik temizlik kağıdı ihtiyacını karşılamak amacıyla %100 Türk sermayesi ile kurulmuştur. Aynı kampüs içinde tam entegre bir tesiste üretim yapan Lila Kağıt; bobin kağıt, konverting (hızlı tüketim temizlik kağıdı) üretimi, tekstil ve enerji alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.



%100
Sertifikalı
Hammadde



Üretim
Kapasitesi

120.000
Ton/Yıl



Üretim
Kapasitesi

271.000
Ton/Yıl

Lila Kağıt Hakkında

Lila Kağıt'ın temeli, Öğücü ailesinin 1930 yılında kurduğu çırçır ve dokumacılık ticarethanesi ile atıldı.

90'lı yıllarda Marmara Pamuklu Mensucat olarak Türkiye'nin en büyük entegre pamuklu iplik ve boyama tesisi haline geldi ve 2000'li yıllara kadar ağırlıklı olarak iplik üretimi alanında farklı isimlerle faaliyet gösterdi.

2005 yılında «kendi kaynaklarını üretebilen, sürdürülebilir tesis olma» hedefi doğrultusunda enerji alanına yatırım yapma kararı alarak kampüs içerisinde kendi enerji santralini kurdu.

Türkiye'nin hijyenik temizlik kağıdı pazarında hızla büyüyen ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla 2006 yılında %100 Türk sermayesi ile Lila Kağıt kuruldu ve şirket bünyesinde bobin kağıt üretimine başlandı.

Lila, bugün Ergene'deki modern kampüsünde bobin kağıt ve konverting (hızlı tüketim temizlik kağıdı) üretimi, tekstil ve enerji alanlarında faaliyetlerine devam etmektedir.

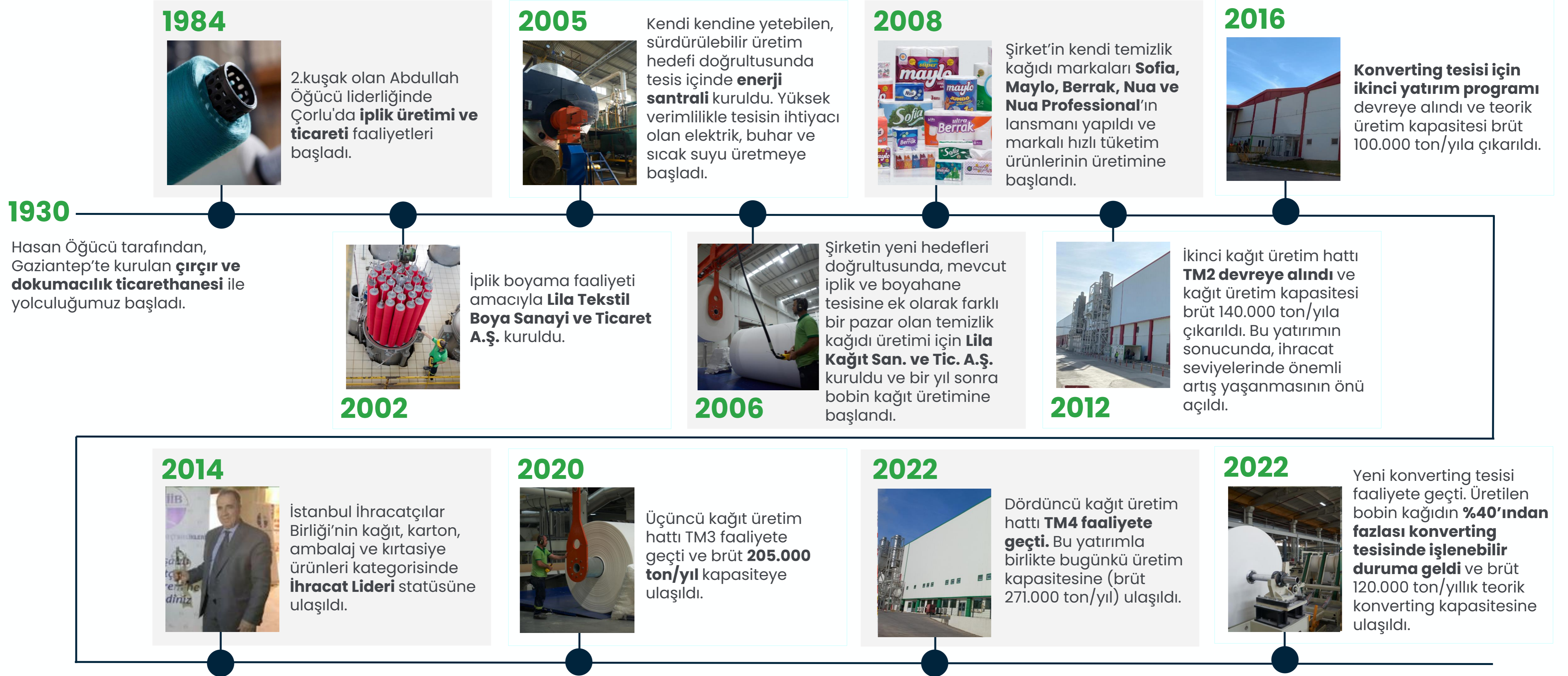
Kendi markaları Sofia, Maylo, Berrak, Nua ve private label ürünleriyle sektörün öncü firmaları arasında yer almaktadır.

Yıllık 271 bin tonluk kağıt üretim kapasitesi ve 300.000 m² açık alana yayılı üretim tesisi ile, sektörde aynı kampüste üretim yapan tam entegre tesisler içinde Avrupa ve Ortadoğu'nun en büyük oyuncularının başında gelmektedir.

Tuvalet kağıdı, kağıt havlu, mendil, peçete gibi hijyenik temizlik kağıdı ürünleriyle tüketicilerine 80.000'den fazla noktada ulaşan Lila Kağıt, 5 kıtada 80'i aşkın ülkeye yarı mamul ve mamul ihracatı yaparak ülke ekonomisi için katma değer sunmaktadır.



Kilometre Taşları



Faaliyet Alanları

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde değer yaratıyoruz.



BOBİN KAĞIT

- ★ İhracat ve üretimde sektör lideri
- ★ Yılda 271.000 ton brüt kağıt üretim kapasitesi
- ★ FSC ve PEFC sertifikaları ile tamamen endüstriyel ormanlardan elde edilen ham selülozdan üretim



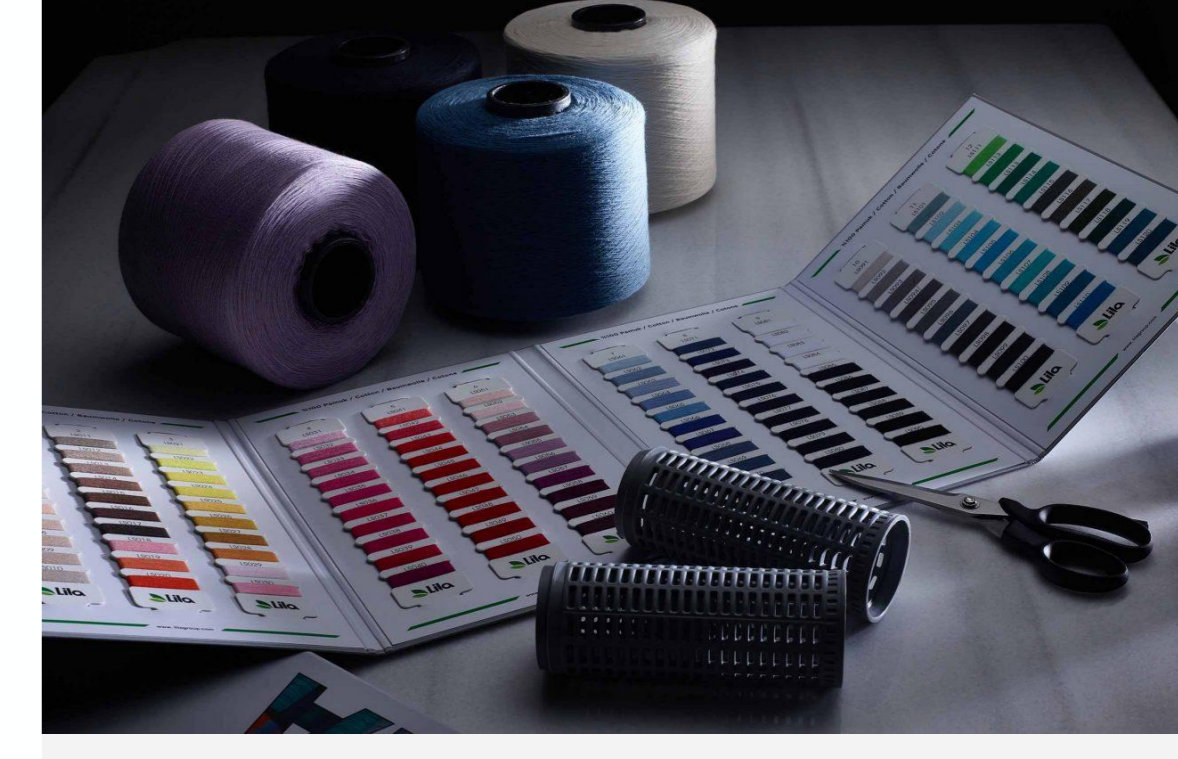
KONVERTİNG

- ★ Tuvalet Kağıdı, Kağıt Havlu, Mendil, Peçete ve Katlamalı Ürünler
- ★ Markalı ürünlere ek müşteri taleplerine uygun özel markalı çözümler
- ★ Ev içi ve ev dışı kullanıma uygun ürün gamı
- ★ Yılda 120.000 tonluk konverting kapasitesi



ENERJİ

- ★ 70 MW elektrik üretim kapasitesi
- ★ Tesis içi kullanım için buhar üretimi

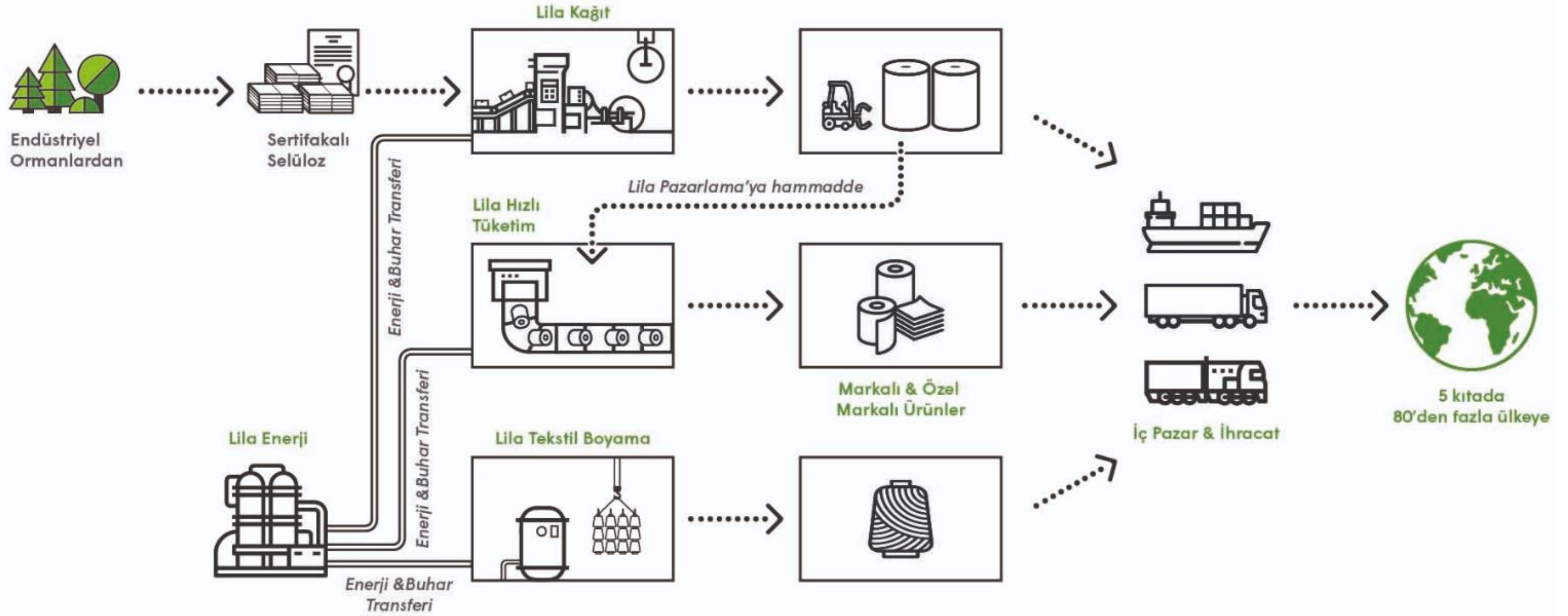


DİĞER

- ★ Entegre pamuk ipliği ve boyama tesisi
- ★ Günlük 30 ton boyama kapasitesi
- ★ Yüksek kalite iplik, son teknoloji makine parkı

Kağıt Üretim Süreci

Endüstriyel ormanlardan elde ettiğimiz selüloz ile ürettiğimiz mamulleri iç ve dış pazarda tüketicilerin beğenisine sunuyoruz.



Lila Kağıt Markaları

Tüketicilerimizin farklı ihtiyaçlarına farklı markalarımız ile cevaplar sunmaktayız. Buna ek olarak müşteri talepleri doğrultusunda özel markalı ürün üretimi ve satışı gerçekleştirmekteyiz.

Sofia



- ★ Üst segment ürünler
- ★ Doğaya ve çevreye saygılı
- ★ Yurt içine satış

maylo



- ★ Uygun fiyata kalite
- ★ Sosyal sorumluluğu yüksek (TEGV)
- ★ Puf kategorisinin yaratıcısı
- ★ Yurt içi yurt dışına satış

ultra Berrak



- ★ Ekonomik segment
- ★ Atık bırakmaz
- ★ Yurt içi yurt dışına satış

Nua



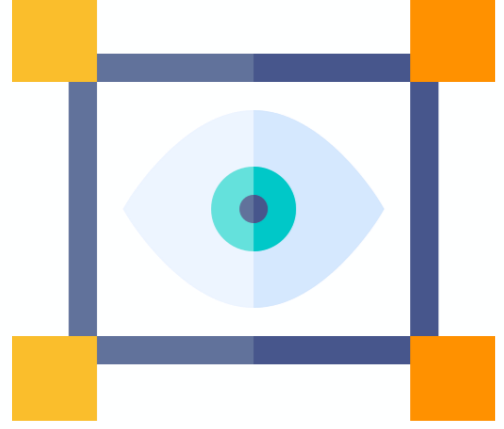
- ★ Üst segment ürünler
- ★ Global marka
- ★ Sadece yurt dışına satış

Nua Professional



- ★ Ev dışı kullanım
- ★ Hotel, restaurant ve kamusal alanlar için geniş ürün yelpazesi

Vizyon & Misyon



Vizyonumuz

Üretim ve yatırımlarıyla dinamik, iş süreçleri ve uygulamaları ile ezber bozan, tüm faaliyetleriyle çevreye ve topluma duyarlı, Türkiye'nin lider temizlik kağıdı şirketi olmak...



Misyonumuz

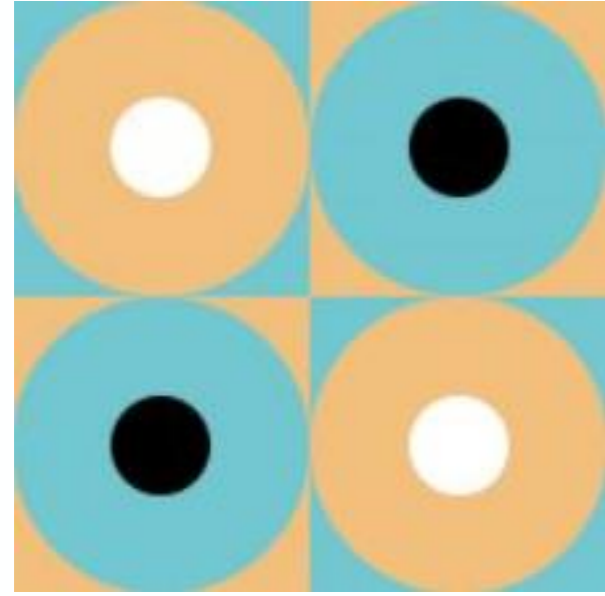
Paydaşlarını en yüksek bilgi, yetkinlik ve refah düzeyine ulaştırabilecek kurumsal gelişimi sağlayıp, sürdürülebilir büyüme stratejisiyle, öncelikle bulunduğu sektör ve ülkemiz, nihai olarak da yakın coğrafya ve dünya için sürekli değer katmaktır.



Lila Kağıt Değerleri

Lila Kağıt değerlerini belirlemek adına ilk olarak 2015 yılında Prof. Dr. Acar Baltaş önderliğinde, çalışanların da katılımı ile bir değerler çalışması yapılmıştır. Çalışma sonunda; "Aile, Sorumluluk, Gelişim, Kalite ve Güven" olarak Lila Kağıt'ın 5 temel değeri belirlenmiştir.

Sürekli olarak değerler çalışmalarının güncelliği kontrol edilmekte, dönemsel olarak yapılan «değerler anketi» üzerinden çalışanların hatırlaması ve içselleştirmesi amaçlanmaktadır.



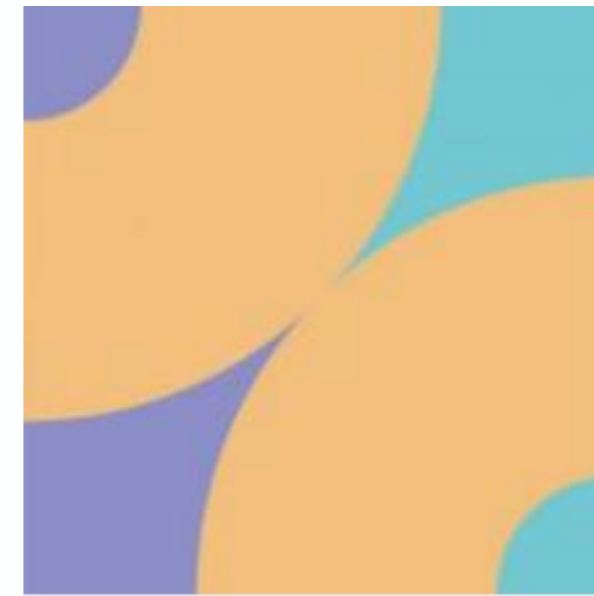
Aile

Biz bir aileyiz. Paydaşlarımızla, iş birliğimizde "insana saygı" ilkesinden yola çıkarak birbirimize değer katarız.



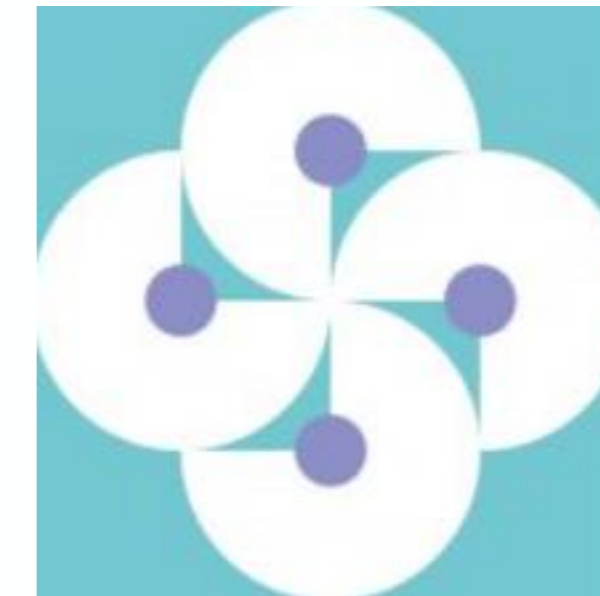
Gelişim

Vizyonumuz doğrultusunda performansımızı en üst seviyeye çıkarmak ve değer yaratabilmek için öğrenmeyi sürekli kılar ve fırsatları değerlendiririz.



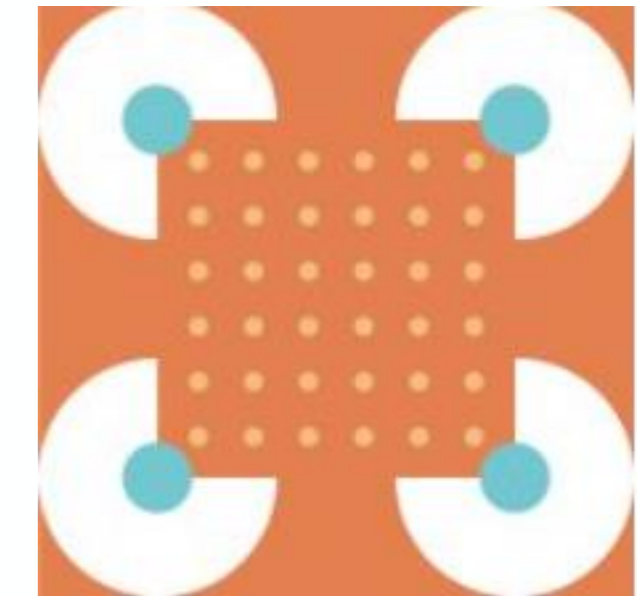
Güven

Tüm paydaşlarımıza, karar ve uygulamalarımızdaki tutarlı ve istikrarlı davranışlarımızla adil olduğumuzu gösteririz.



Kalite

Paydaşlarımızı anlar, bugün ve gelecekteki ihtiyaçlarını tam olarak karşılayan standartlarla, yaratıcılığımızı katarak çalışırız.

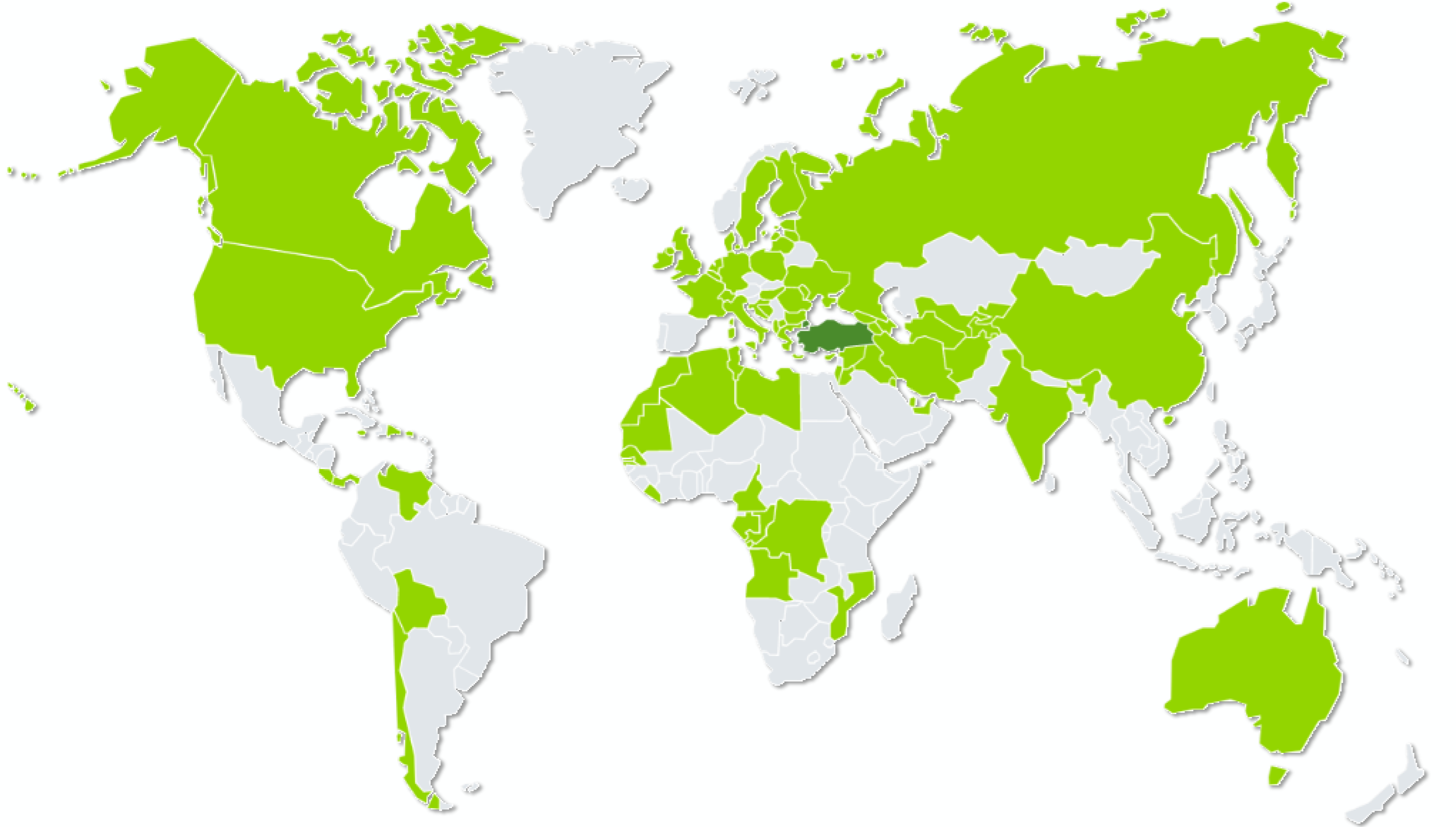


Sorumluluk

İşimizi, kurumumuzu, toplumumuzu ve çevremizi sahipleniriz. Kural ve değerlerimiz çerçevesinde hareket ederiz.

Dünya'da Lila Kağıt

Tedarik ve ihracat ağlarımızı çeşitlendiriyoruz. Bugüne kadar 5 kıtada 81 ülkeye ihracat yaptık ve 2022 yılında ürettiğimiz toplam ürünün %70'ini ihraç ederek ülkemiz için katma değer sağladık.



Selüloz Tedariği

- ★ Güney Amerika
- ★ Avrupa
- ★ Asya

En Büyük Pazarlar

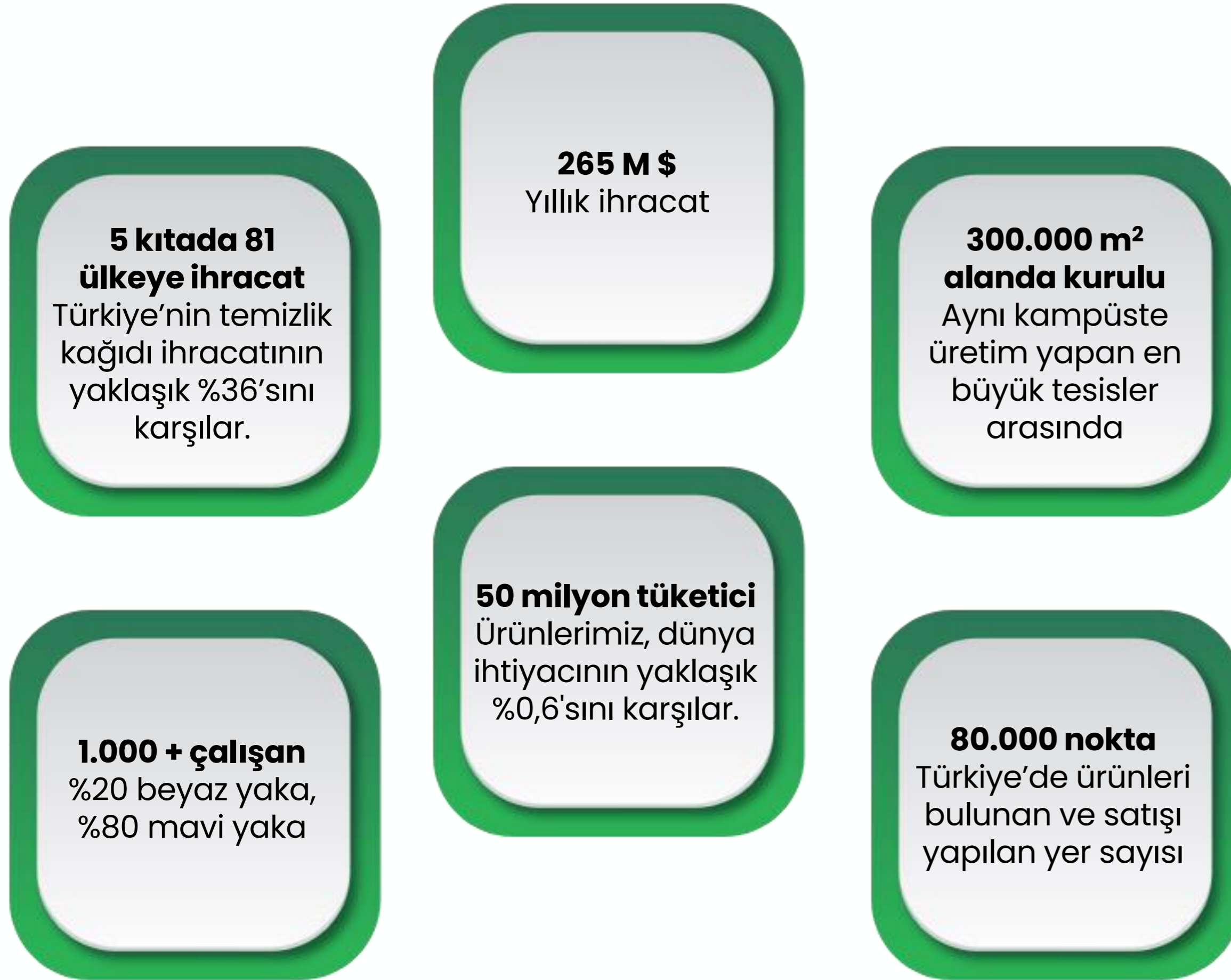
- ★ ABD
- ★ İngiltere
- ★ İrlanda
- ★ Yunanistan
- ★ Romanya
- ★ Hırvatistan
- ★ Azerbaycan
- ★ Gürcistan
- ★ Ukrayna
- ★ Irak
- ★ Fas

Walmart * TESCO COSTCO WHOLESALE ALDI

ve daha birçok global zincirde ürün satışı...

Bugün Lila Kağıt

Günden güne büyüyor, Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları listelerinde ön sıralarda yer alıyoruz.



Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesinde

153.

▲ 124



Türkiye'nin En Büyük İhracatçıları listesinde

123.

▲ 63



Türkiye'nin En Büyük Şirketleri listesinde

235.

▲ 200

2022 Yılında Aldığımız Ödüller

2022 yılında da birçok alanda ödüllere layık görüldük.

- ★ **Capital** "Sektörünün En Mutlu İşyeri" Ödülü
- ★ **Happy Place to Work** "Olağanüstü Çalışan Deneyimi" Ödülü
- ★ **Peryön** İnsana Değer Ödülleri "Dijital Dönüşüme Liderlik" Finalisti
- ★ **İstanbul Marketing Awards** "En Yaratıcı Outdoor Kullanımı" Ödülü
- ★ **Sales Network** "En Çok Çalışılmak İstenen Şirketler" Listesi
- ★ **Effie Awards** "Sofia ile Hassasiyetimiz Doğaya" Projesi ile Altın Effie
- ★ **Golden Brands Georgia** "En Hızlı Büyüyen Tuvalet Kağıdı Markası" Altın Marka Ödülü
- ★ **Etika 2022** "Türkiye'nin En Etik Şirketleri" Ödülü



Hassasiyetimiz Doğaya, Mirasımız Yarınlar

Gelecek nesillere yemyeşil yarınlar bırakmak için Sofia ile sosyal girişim ecording iş birliğinde Türkiye'nin eşsiz doğasının genişlemesine destek olduk. ecoDrone'lar ile havadan atılan tohum toplarını ulaşılması güç alanlarda toprakla buluşturduk ve herkesi bu yeşil dönüşümün bir parçası olmaya davet ettik.

Var olduğu ilk günden beri doğaya hassasiyetle yaklaşan Sofia ile iklim krizine karşı sürdürülebilir çevre teknolojileri geliştiren ecording iş birliğine imza attık ve 'Hassasiyetimiz Doğaya Mirasımız Yarınlar' projesini hayata geçirdik. Bu projemizde, her bir Sofia paketi 1 tohum topuna dönüştü ve tohum topları geleceğimiz için umut oldu. Projeye özel hazırladığımız Sofia ambalajlarının üzerindeki QR kod ile tüketiciler seçtikleri tohum topunun hikayesini takip ettiler. ecoDrone ile havadan atılan tohum topları ile Türkiye'nin öncelikle ulaşılması güç alanlarında ağaçların artırılmasına destek olduk. Projenin ilk fazında 2.000.000 tohum topunu toprakla buluşturduk. Anlam yaratan marka olma yolcuğunda tüketicilerden aldığımız güzel geri dönüşler sonrasında projenin ikinci fazına 'Doğayı Canlandırmak Bizim Elimizde' diyerek devam ettik ve ek 1.000.000 tohum topuyla projenin tamamında 3.000.000 tohum topunu toprakla buluşturduk.



Proje sonucunda "Hassasiyetimiz Doğaya Mirasımız Yarınlar" kampanyası, reklam/pazarlama dünyasının en önemli organizasyonlarından Effie'de 'Ev Temizlik ve Bakım Ürünleri' kategorisinde Altın Effie'nin sahibi oldu.

Doğayı nasıl koruyacağımızı bize kuşlar söyledi.

#hassasiyetimizdoğaya



Yarınlar yemyeşil bir doğa bırakmak için tıpkı kuşlar gibi yüksekere uçup öncelikle ulaşılması zor alanlara ecoDrone ile tohum topları bırakıyoruz.

Üyelikler

Lila Kağıt olarak, toplumdaki kazandığının bir bölümünü yine topluma geri kazandırma ve ülke ekonomisine değer katma sorumluluğuyla hareket ediyoruz. Paydaşlarına, sektöre ve ülkemize, nihai olarak dünyaya değer katma misyonuyla çeşitli vakıf ve sivil toplum kuruluşlarını destekliyoruz.

Kurucu Üye



Yönetmel Üye



Onay Aşamasında



Network Türkiye



Sertifikalar

Gerek sahip olduğumuz gerekse de başvuru sürecinde bulunduğumuz sertifikalar ile kalite ve yönetim süreçlerimizi en iyi uygulamalar ile hizalıyoruz.



Başvuru Sürecindekiler



Toplam Kalite Yönetim Sistemi

Lila Kağıt Toplam Kalite Yönetim Sistemini benimsemiş, tüm süreçlerini bu metodolojinin ilkeleri doğrultusunda kurmuştur.

Bu ilkeler;

- ★ Liderlik
- ★ Müşteri Odaklılık
- ★ Herkesin Katılımı Ve İletişim
- ★ Sürekli İyileştirme "Kaizen"
- ★ Hedeflerle Ve Verilerle Yönetim
- ★ Süreç Yönetimi
- ★ Önlemeye Dönük Yaklaşım
- ★ Sürekli Eğitim Ve Öğrenen Organizasyon

Bu sistemden yola çıkarak uluslararası geçerliliği olan farklı sertifikalarla kurduğu sistemi taçlandırmıştır. ISO 9001:2015 bunlardan en önemlisi ve ana çatıyı oluşturmaktadır. Şirket, bir Kalite Politikası oluşturup yayınlamıştır. Bunun yanı sıra İPK (İstatistiksel Proses Kontrol) çalışmaları yapılmakta ve 6-sigma metodolojisi ile süreç ve proses iyileştirme ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Şirket içinde oluşturulmuş «Kalite İndeks Puanı» ile kalite performansı her ay sonunda üretim işletmeleri için değerlendirilmekte olup, şirket içinde kalite gelişim raporu olarak yayınlamaktadır. Bu raporda üretim kalite performansı, müşteri şikayet gelişimi, tedarikçi gelişimi ve tespit edilen hatalara yönelik analiz ve değerlendirmeler bulunmaktadır.



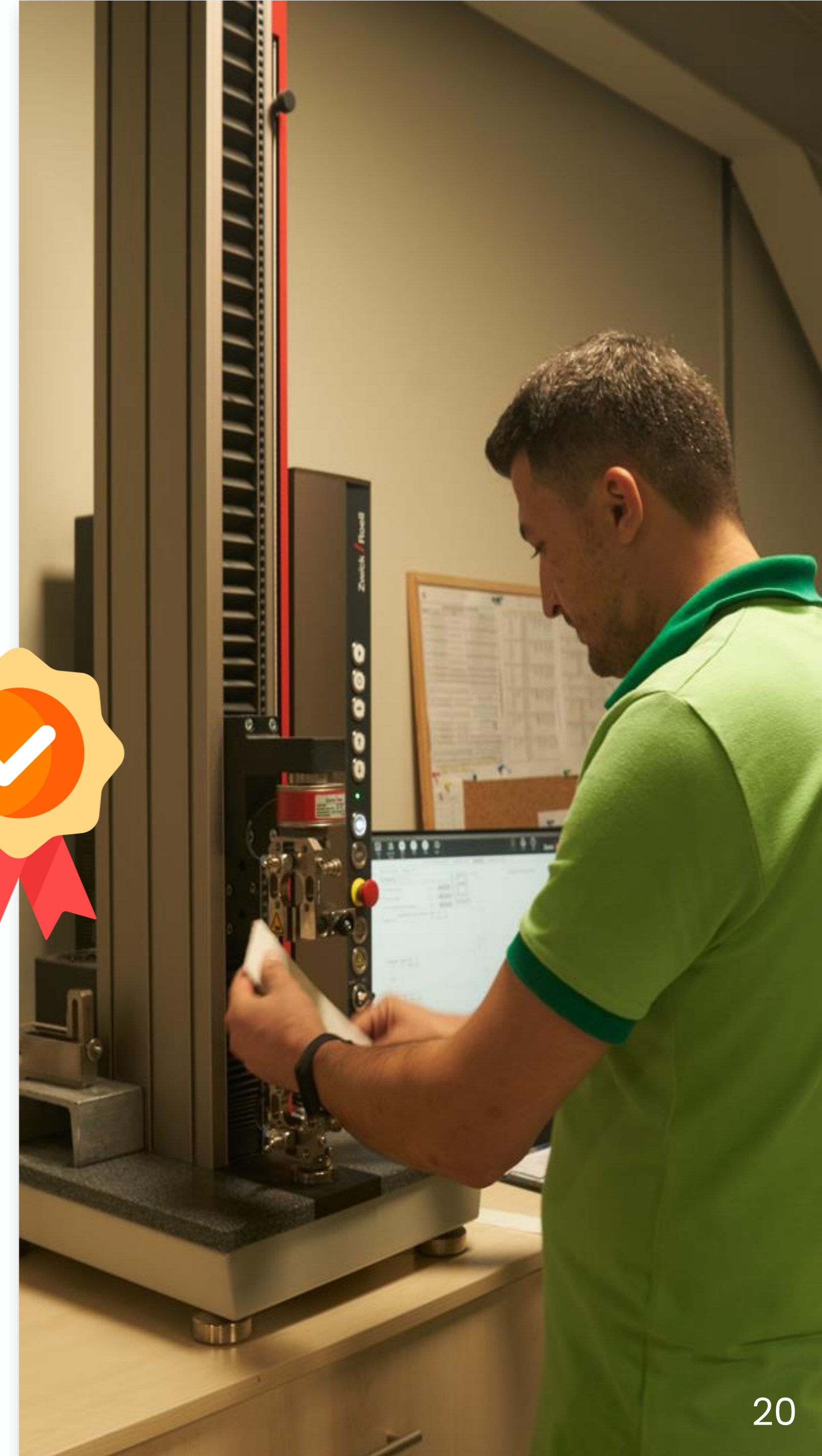
Toplam Kalite Yönetim Sistemi

Lila Kağıt, tüm ürün gruplarında üretimlerini aşağıdaki sertifikalara göre yapmaktadır:

- ★ FSC Sertifikalı
- ★ FSC sertifikasına sahip ambalaj malzemesi kullanarak
- ★ EU Ecolabel Sertifikalı
- ★ ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi standartları ile uyumlu
- ★ ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri standartları ile uyumlu
- ★ ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartları ile uyumlu
- ★ ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standartları ile uyumlu
- ★ Yerli Malı Belgeli
- ★ SGR Hijyen Sertifikalı
- ★ Sıfır Atık Belgeli

- ★ ISO 27001 Bilgi Yönetim Sistemi,
- ★ BSCI Sosyal Uygunluk Yönetim Sistemi,
- ★ BRC Ürün Güvenliği Standardı

sertifikalarının başvuru süreci devam etmektedir. Lila Kağıt, belirtilen belgeler dışında hedef pazarlarda ileride müşterilerden gelecek yeni belgeleri temin edebilecek üretim disiplini ve standartlarını taahhüt edebilecek yetkinlik ve uzmanlıklara sahiptir.



Ar-Ge ve Ür-Ge Çalışmaları

Lila Kağıt, halihazırda bir Ar-Ge Merkezi bulunmamasına rağmen; gelişen teknolojiye uygun alet ve ekipmanları temin ederek bir Ar-Ge Merkezini önümüzdeki dönemde hayata geçirmeyi planlamaktadır.

Lila Kağıt, Ür-Ge ve mühendislik bölümlerinin faaliyetleri kapsamında ürün ve üretim sistemlerini geliştirme faaliyetlerini kendi bünyesinde yürütmektedir.

Ür-Ge ve mühendislik bölümleri son yıllarda pazardaki gelişmelere paralel olarak ürün önceliklerini tekrar gözden geçirerek stratejisini; yalın üretim, pazar beklentileri, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme-endüstri 4.0 gereksinimleri çerçevesinde ele alarak değerlendirmiş; grup içi aktörlerin katılımıyla belirlenen ürün ve mühendislik projelerini, yetkin insan kaynağı ve teknolojik araştırma ortamında gerçekleştirilebilirliği çerçevesinde oluşturulmuştur. Bu amaçla Şirket, ürün, üretim teknolojileri projelerine her geçen yıl daha fazla yatırım yaparak inovasyona verdiği önemi göstermektedir.

Ür-Ge ekibi inovatif fikirler çıkarma konusunda sürekliliği olan ürün proje çalışmaları ile rekabete öncü olmaktadır. Bu alanda düzenli pazar ve müşteri talep ve beklentilerini sürekli takip ederken pazarda kendi alanında fark yaratan fikir ve projeleri desteklemekte ve hayata geçirmektedir.



Ar-Ge ve Ür-Ge Çalışmaları

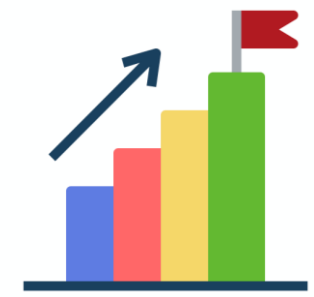
Lila Kağıt Ür-Ge faaliyetleri verimlilik, gelişim, büyüme ve inovasyon ve yatırım olmak üzere 4 başlık altında değerlendirmektedir.



Verimlilik

Lila Kağıt tüm iş süreçlerinde (hammadde tedariğinden, ürünün tüketiciye ulaşmasına kadar) verimlilik odaklı yaklaşımlar sergileyerek ve tüketiciye ekonomik ürünler sunarak rekabette öncü olmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda tüm çalışanlarının kendi süreçlerinde dahil olduğu faaliyetlerle ve özellikle ürün geliştirme faaliyetleri, yalın üretim metodolojileri ile üretim, enerji verimliliği başta olmak üzere bir çok konuda verimlilik artırıcı faaliyet ve projeler gerçekleştirmektedir.

- 2022 yılı içinde 7 adet projemiz tamamlanmış ve uygulamaya geçmiştir.



Büyüme

Lila Kağıt sürekli araştıran ve gelişen yaklaşımı ile işine yatırım yaparak büyüme azminde olan bir kurumdur. Bu minvalde bulunduğu sektörde çok genç bir organizasyon olmasına rağmen faaliyet gösterdiği coğrafyada sektörün öncülerinden olmayı başarmıştır.

- 2022 yılı içinde 7 adet projemiz tamamlanmış ve uygulamaya geçmiştir.



Gelişim

Lila Kağıt organizasyonu sürekli ilerleme prensibi ile hareket etmekte olup, bu yaklaşımla birlikte işini sorgulayan, gelişim fırsatlarını iş süreçlerinde, üretim sistemlerinde, yeni teknolojilerde arayan ve tüketiciye farklı, hayatını kolaylaştıracak ürün ve çözümler sunmayı kendisine görev edinmiştir.

- 2022 yılı içinde 11 adet projemiz tamamlanmış ve uygulamaya geçmiştir.



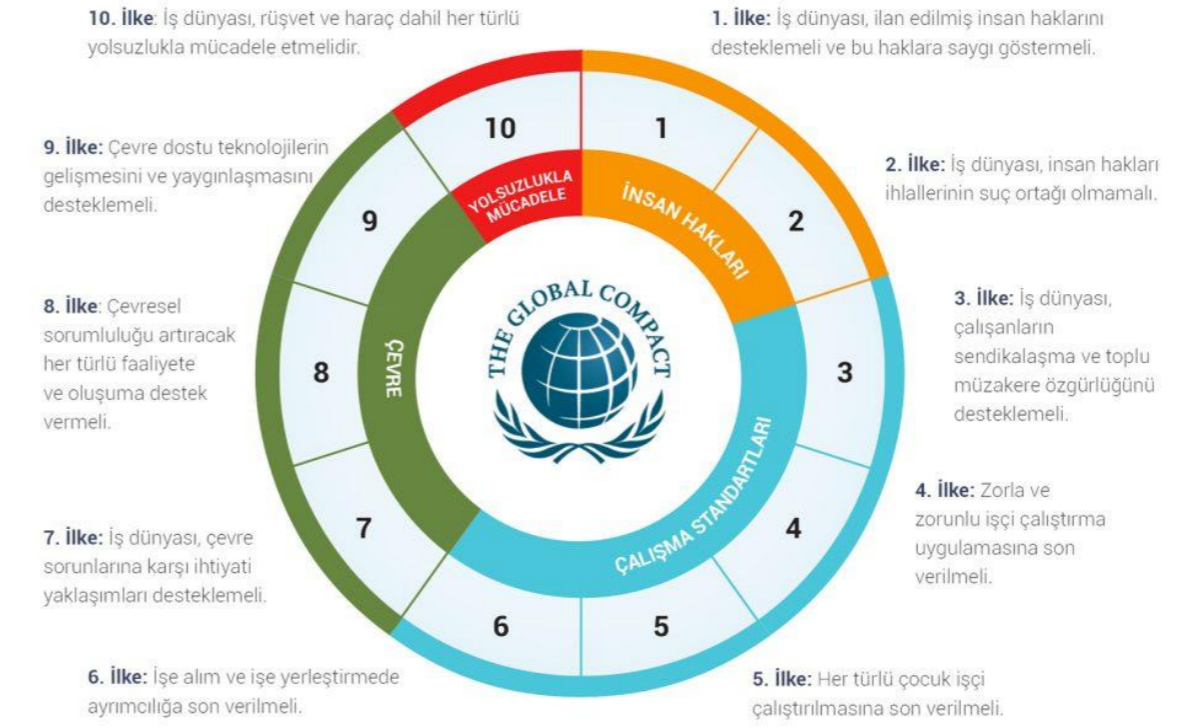
İnovasyon ve Yatırım

Tüm iş süreçlerinde, ürün ve üretim sistemlerinde yeniliğe açık, öncü yaratıcı çözümler üreten ve yatırımlarında da sektörün ilklerini uygulamayı tercih eden Lila Kağıt, bu yaklaşımı ile farklılaşmakta ve sektörde öne çıkmaktadır.

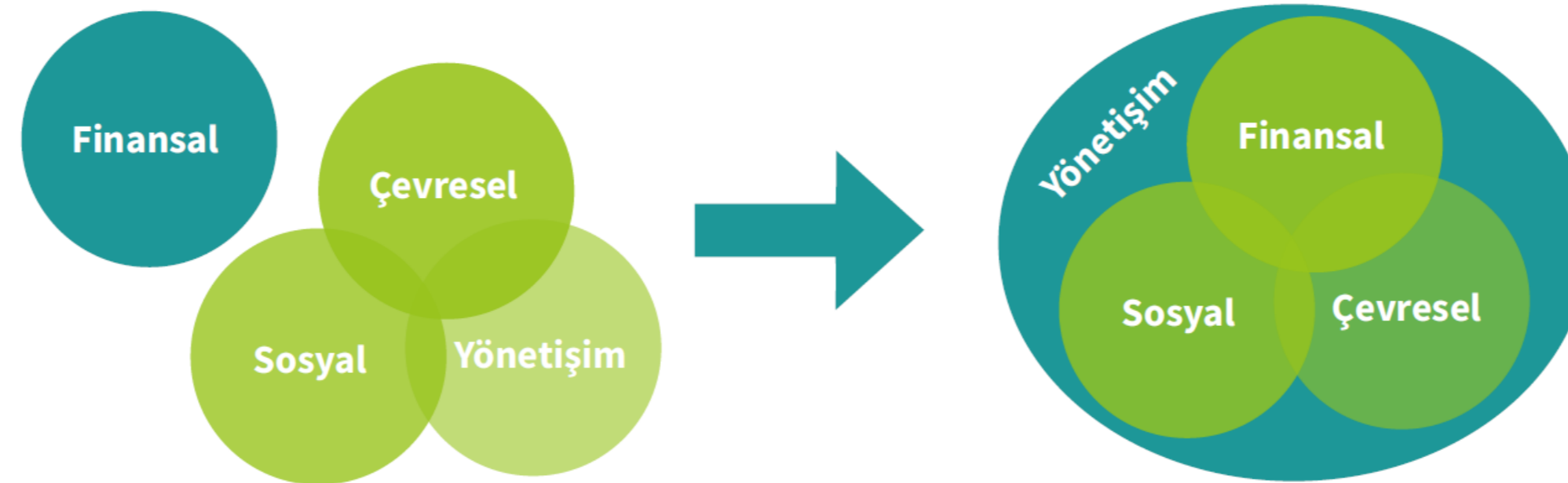
- 2022 yılı içinde 3 adet projemiz tamamlanmış ve uygulamaya geçmiştir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Lila Kağıt olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezine Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını yerleştirdik ve tüm faaliyetlerimizi bu sözleşme ve amaçlar ile hizaladık. Amacımızı ortaya koyabilmek adına Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak, küresel imzacılar arasında yerimizi aldık.



Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen hedeflere ilerlerken, finansal ya da ekonomik boyutun sürdürülebilirlik yaklaşımının dışında tutulmasının bütünleşik bir değerlendirme sunmayacağına inanıyoruz. Bu nedenle sürdürülebilirlik yaklaşımımızda; finansal, sosyal ve çevresel faaliyetlerin yönetişimini sağlamayı ve bu sayede bütünleşik olarak kendi kendini düzelten bir yapıyı hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik değerlendirmemiz sonrasında hazırladığımız öncelik listesine aşağıda yer verilmektedir. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi, yaklaşımımız gereği yönetim, sosyal ve çevre başlıklarında sınıflandırıyoruz.

YÖNETİŞİM

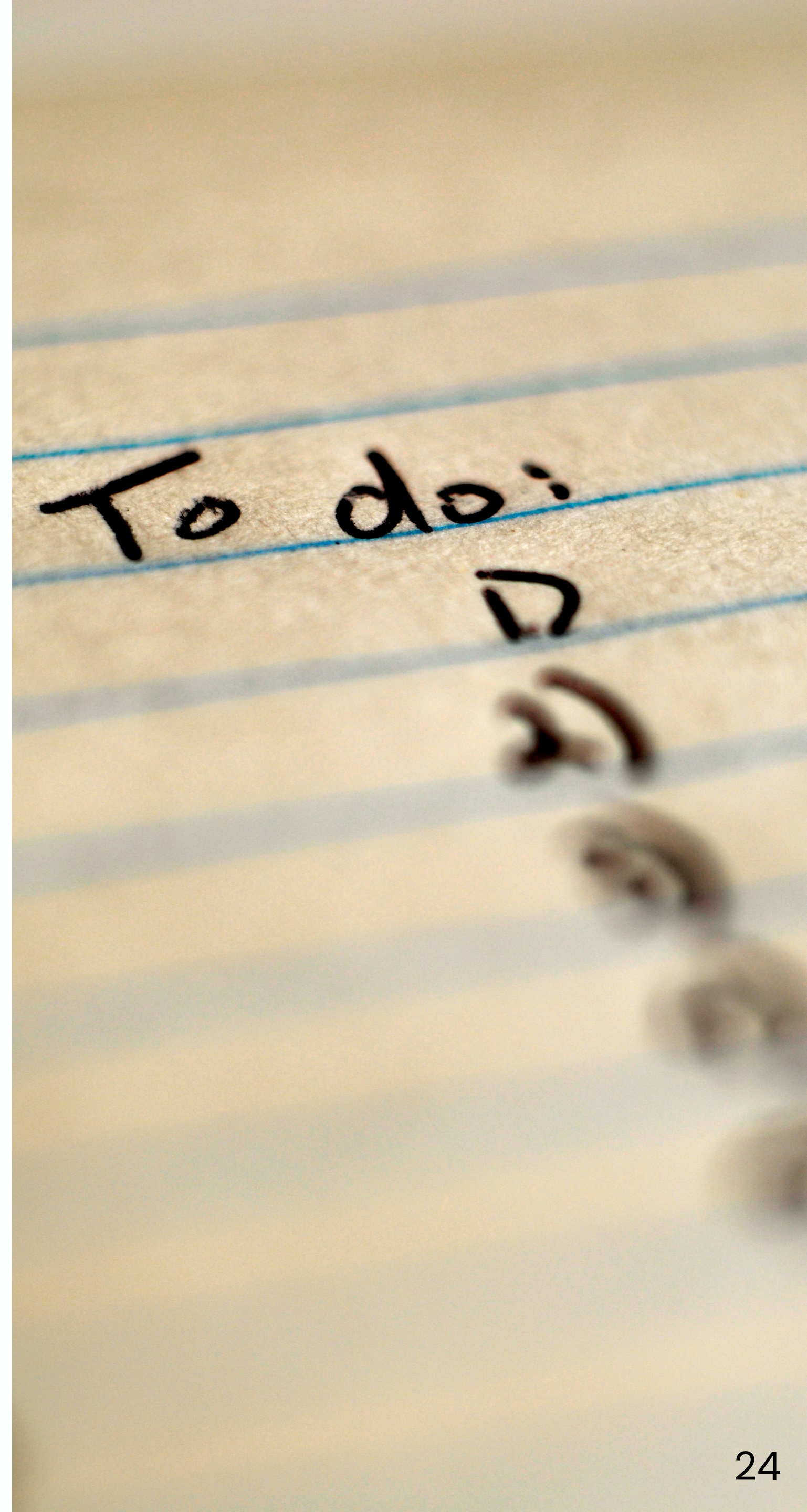
- Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme
- BT Dayanıklılığı ve İş Sürekliliği
- Bağımsız ve İç Denetim Faaliyetleri
- İş Etiği ve Şeffaflık
- Ekonomik ve Finansal Performans
- Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum
- Sürdürülebilir İş Süreçleri

SOSYAL

- Çalışan Bağlılığı
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Sağlık, Güvenlik ve İyi Olma Hali
- Yetenek Yönetimi
- Afet Yönetimi
- Değer Katan İşbirlikleri ve Ortaklıklar
- Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları
- Gönüllülük
- Sosyal Yatırımlar

ÇEVRE

- Operasyonel Atıklar ve Sıfır Atık Yaklaşımı
- Karbon Emisyonlarının Azaltılması
- Yenilenebilir Enerji Üretimi, Kullanımı ve Enerji Verimliliği
- Ormansızlaşmayla Mücadele
- Su Yönetimi



Paydaş İletişimi

Faaliyet gösterdiğimiz her alandaki paydaşlarımızla sürekli ve düzenli iletişime öncelik veriyoruz.

Paydaş Grupları	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	<ul style="list-style-type: none">➤ Çalışan Bağlılığı Anketi➤ Bence Öneri Sistemi➤ BizBize Toplantıları➤ Açık Kapı Toplantıları➤ Arkadaşını Öner Uygulaması➤ Intranet➤ E-Bülten➤ İK Duyuruları➤ İK Nabız Görüşmeleri➤ Mesaj Grupları➤ Şirket İçi Dijital Ekranlar➤ Kıdem Ödülleri➤ Lila'nın Yıldızları Proje Ödülleri➤ Durumsal Ödüllendirme	Sürekli
Tedarikçiler / Müşteriler	<ul style="list-style-type: none">➤ Memnuniyet Araştırmaları➤ Web Site➤ E-Bülten➤ Sosyal / Dijital Medya➤ Dergiler ve Gazete vb. Yazılı Basın➤ Fuarlar / Etkinlikler	Düzenli / Periyodik
Tüketiciler	<ul style="list-style-type: none">➤ Pazar Araştırmaları➤ Web Site➤ E-Bülten➤ Sosyal / Dijital Medya➤ Dergiler ve Gazete vb. Yazılı Basın➤ Fuarlar / Etkinlikler	Düzenli / Periyodik
Üniversiteler	<ul style="list-style-type: none">➤ Üniversite Kariyer Etkinlikleri➤ Sponsorluklar	Dönemsel
Kamu / Özel Kurumlar / Basın Kuruluşları	<ul style="list-style-type: none">➤ Birebir Ziyaretler➤ Toplantılar➤ Lansman Etkinlikleri➤ Forum, Kongre ve Konferanslar	Sürekli
Sivil Toplum Kuruluşları	<ul style="list-style-type: none">➤ Sosyal Sorumluluk Projeleri➤ Proje Sponsorlukları➤ Bağışlar	Dönemsel

2022'de Öne Çıkan Sonuçlar



Biyobozunur
Ambalaj
Kullanımında
%110 Artış



%27
Su
Tasarrufu



Temizlik
Kağıdında
%31
Kapasite Artışı



%100
Geri Dönüşüme
Gönderilen Atık



Ürün Başına Düşen
CO₂ Salınımında
%9
Düşüş



%100
Lisanslı Atık
Firmalarıyla
Çalışma

2022'de Öne Çıkan Sonuçlar



%52 Artışla
825 Saat
Çevre Bilinci
Eğitimi



6.512
Saat
İSG Eğitimi



İSG Eğitimi Verilen
Kişi Sayısında
%127
Artış



%48
Kadın Yönetici
Oranı



Kaza Ağırlık
Oranında
%36
Azalma



Kaza Sıklık
Oranında
%36
Azalma



EN İYİ UYGULAMALARI HAYATA GEÇİREN,
ULUSLARARASI STANDARTLARDA
ÇALIŞAN BİR ŞİRKETİZ...

Kurumsal yönetim, şirketlerin uzun vadeli sürdürülebilirliklerini sağlamak ve paydaşlar ile arasındaki güveni artırmak için kritik bir rol oynamaktadır. Etkin bir kurumsal yönetim anlayışı, şirketin rekabet avantajını güçlendirir, finansal başarıyı destekler ve toplumsal beklentilere uygun bir şekilde hareket etmesini sağlar. Bu nedenle, kurumsal yönetim, Lila Kağıt için her zaman en önemli başlıklardan biri olmuştur.

Kurumsal Yönetişim

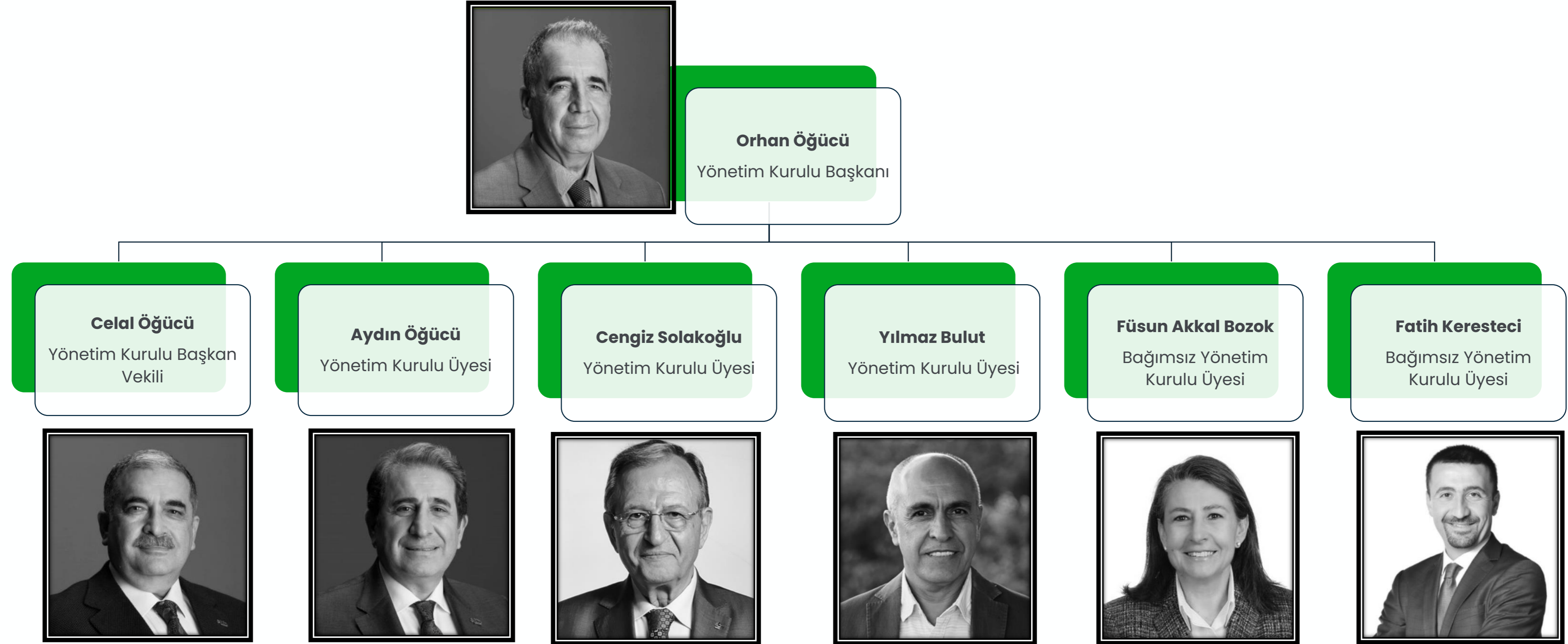


Yönetim Kurulu

Lila Kağıt Yönetim Kurulu, üçü aile üyesi, ikisi bağımsız üye olmak üzere toplam yedi kişiden oluşmaktadır.

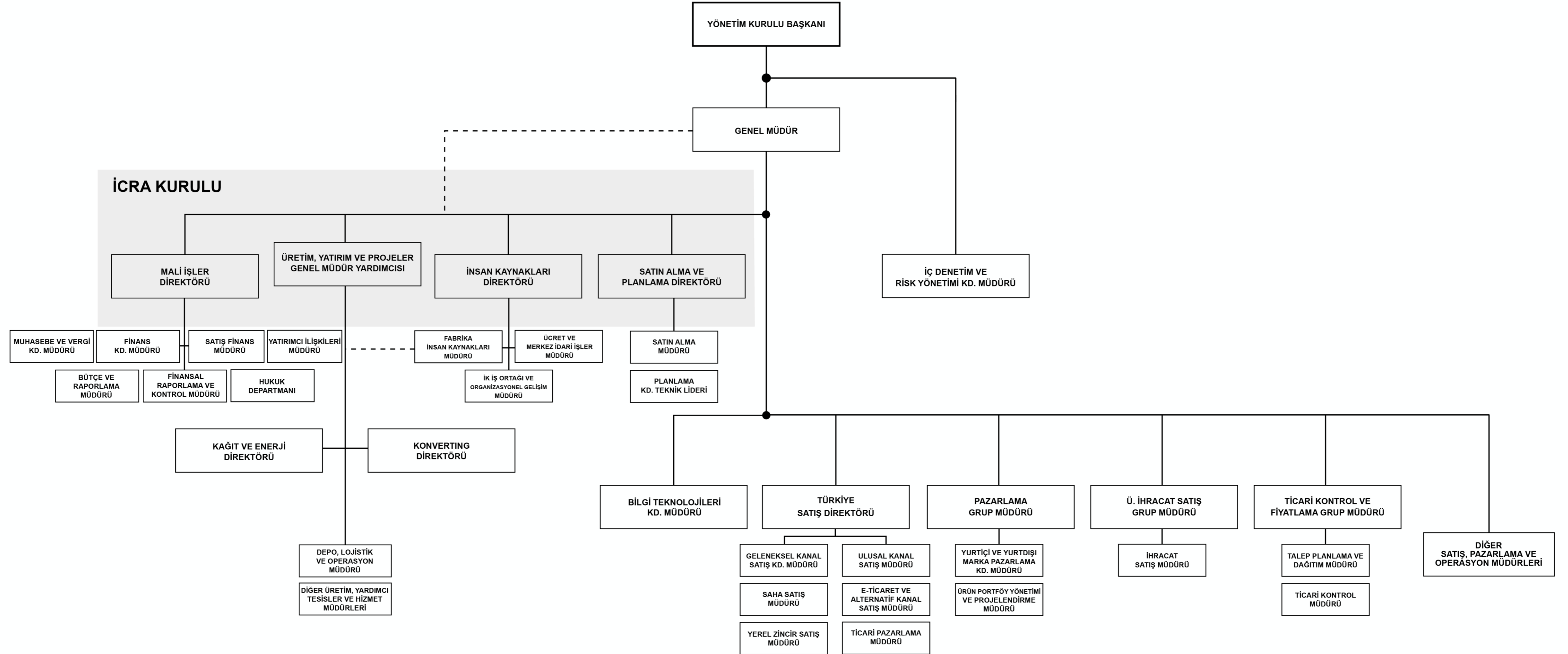
Üç aile üyesi İngiltere’de üniversite eğitimlerini tamamladıktan sonra aile şirketinin her kademesinde yer almışlardır.

Aile üyeleri dışındaki diğer yönetim kurulu üyelerimiz, kendi alanlarında Türkiye’de duayen kabul edilen kişilerdir.



Organizasyon Şeması

Lila Kağıt organizasyon şeması ve üst yönetimi en iyi sonuçları elde etmek amacıyla yıllar içinde gelişerek farklı iş alanlarını kapsayacak şekilde özelleşmiştir.



Politikalar

Lila Kağıt politikaları yönetim yaklaşımımızı, insana verdiğimiz değeri ve çevreye gösterdiğimiz özeni yansıtmaktadır.



Entegre Yönetim Sistemi El Kitabı



Çalışan El Kitabı



Entegre Yönetim Sistemi Politikası



Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri



İnsan Kaynakları Politikası



Doküman Yönetim Sistemi Politikası



Ürün Güvenliği Politikası



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası



Ayrımcılık Politikası



Sosyal Uygunluk Politikası



Taciz ve Kötüye Kullanma Politikası



Birleşme ve Toplu Görüşme Hakkı Politikası



Çocuk İşçi Politikası



Bilgi Güvenliği Politikası



Enerji Politikası



Risk Yönetim Politikası

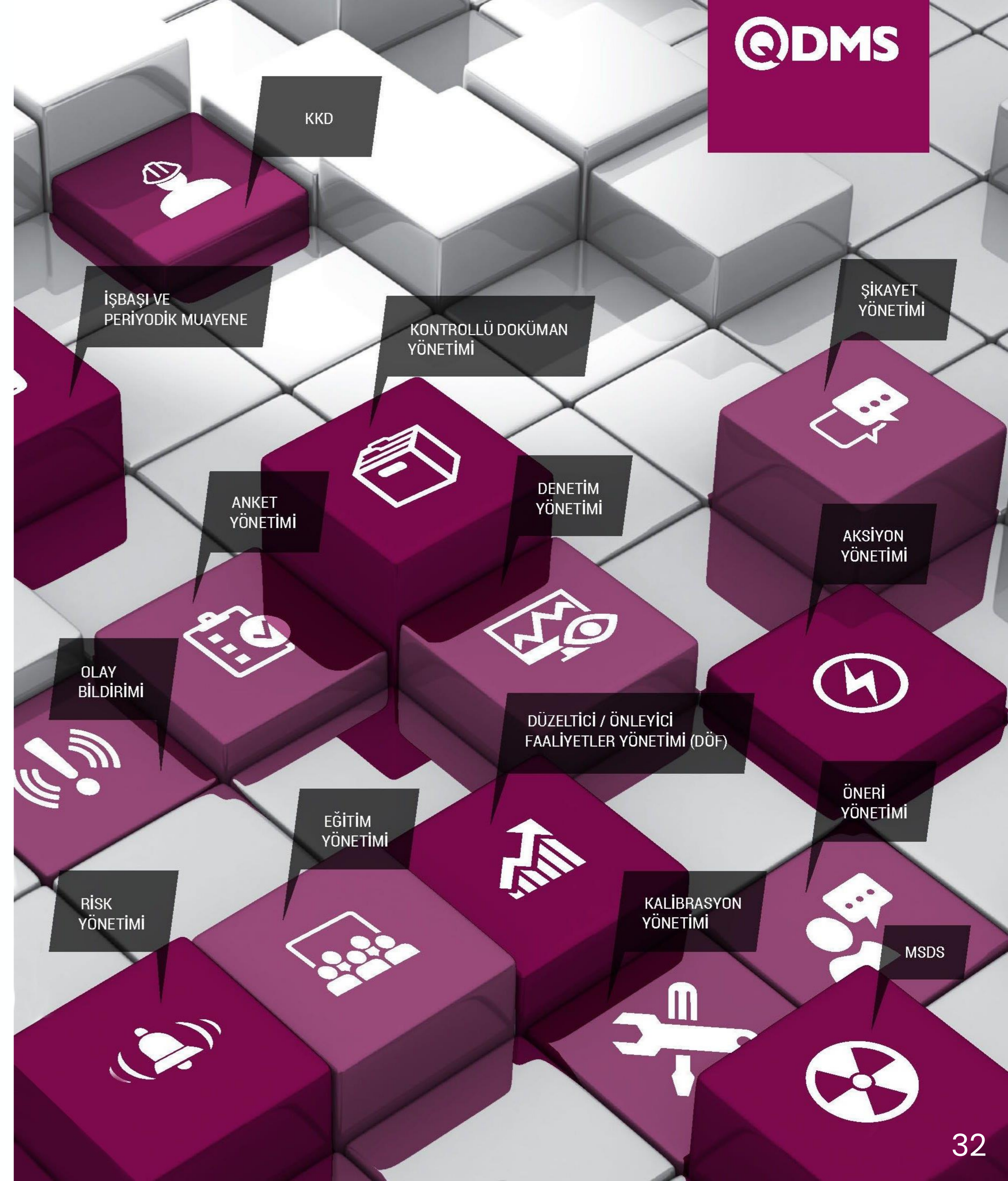
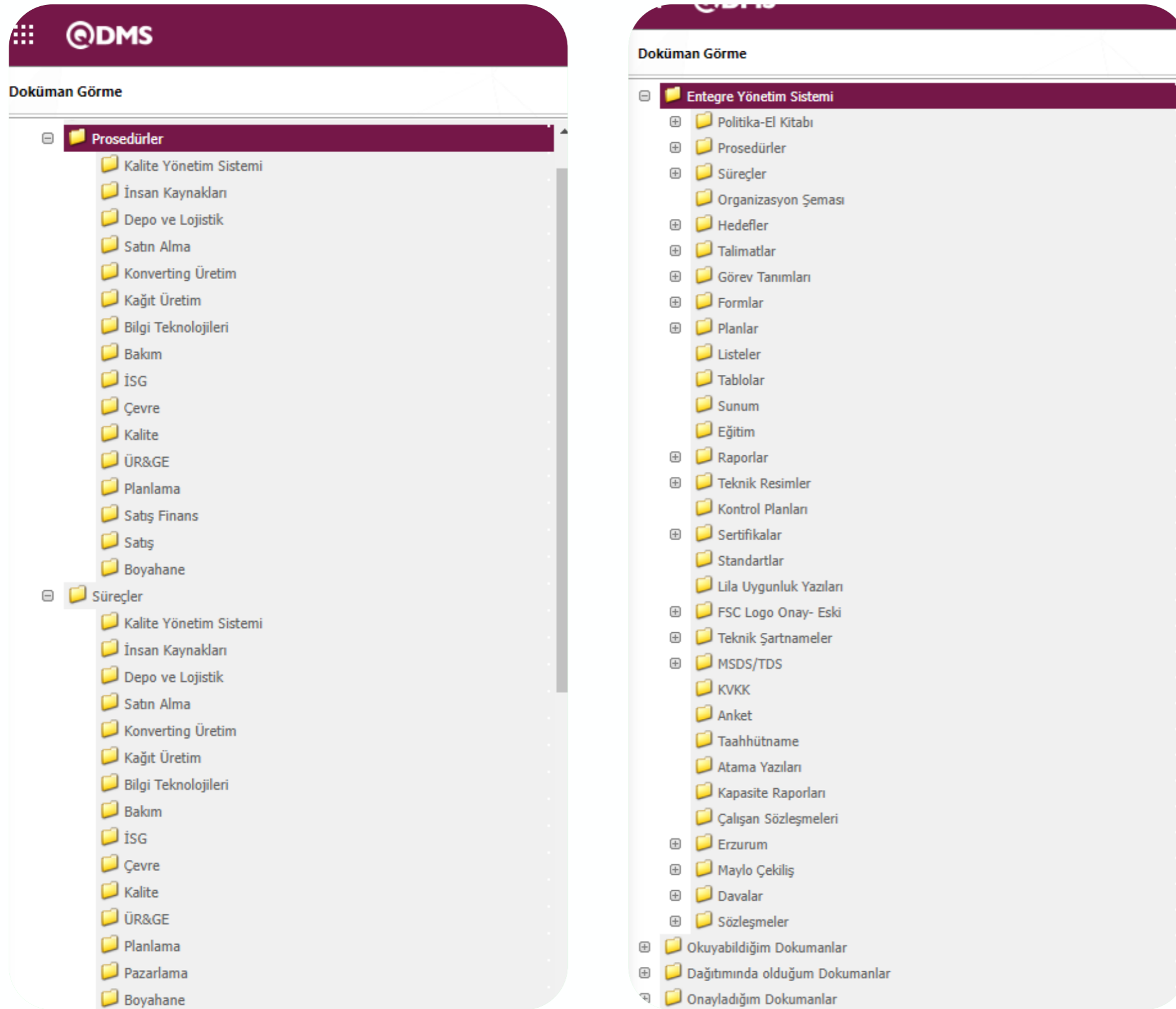


Lila Kağıt Davranış Modeli

Süreç Yönetimi

Sürdürülebilir süreç yönetimi için kalite yönetim sistemi uygulamalarını kullanmakta ve süreçlerimizi dijitalleştirmekteyiz.

2020 yılında süreçlerimizi dijital ortama aktararak önemli verimlilik kazançları elde ettik. Şimdi ise sürekli olarak güncelliyor, yeni başlıkları dijitalleştiriyoruz.



İç Denetim ve Bağımsız Denetim Faaliyetleri

Lila Kağıt İç Denetim Müdürlüğü, 10 yılı aşkın süredir tüm işlem ve faaliyetleri denetlemektedir. Bu denetimler risk düzeyi esas alınarak metodolojik ve disiplinli bir yaklaşımla uluslararası denetim standartlarıyla uyumlu olarak yapılır.

Lila Kağıt İç Denetim yaklaşımı iç kontrol sisteminin etkinliğini sürekli değerlendirmeyi ve geliştirmeyi, süreçlerin risk iştahına uyumunu kontrol etmeyi, Şirket'in kurumsallaşmasına fayda sağlamayı, finansalların güvenilirliğini değerlendirmeyi ve gerekli durumlarda inceleme ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmayı amaçlamaktadır.

2022 yılı içerisinde;



çalışmaları gerçekleştirilmiş, bulgu, öneri ve aksiyon planları üzerinde ilgili paydaşlar ile mutabakat sağlanarak, sonuçlar Yönetim Kurulu ile paylaşılmıştır.

2022 yılında da finansallarımız, Deloitte firması tarafından, bağımsız denetime tabi tutulmuş, denetim sonuçları ilgili paydaşlar ile paylaşılmıştır.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Yıllardır süre gelen kurum kültüründen doğan etik kurallarımız ve çalışma ilkelerimizi 2021 yılında yazılı hale getirerek yayınladık.

Bununla birlikte; Etik Komitesini kurduk, etik hattı ve komiteye diğer ulaşım yöntemlerini açıkladık. Etik hat üzerinden gelen başvuruları ve bildirimleri gizlilik ilkesi çerçevesinde özenle inceliyor ve sonuçlandırıyoruz.

Etik kurallarımız ve etik hattımız Şirket içerisinde hızlı şekilde bilinilirlik elde etmiştir. Yayımlanmasından yılsonuna kadar geçen sürede 9 adet etik bildirim / başvuru alınmıştır. 2022 yılında ise daha fazla çalışana ulaşılması sonucunda yapılan bildirim sayısı 28 olarak gerçekleşmiştir. Yapılan tüm bildirimler değerlendirilmiş, Lila Kağıt'ın ilgili kurul ve komitelerinde sonuca bağlanarak çözümlenmiştir.

Etik uygulamamızın bir sonucu olarak işe giriş ile birlikte etik yaklaşımımızı çalışanlarımıza aktarmaya başlıyor, periyodik olarak ise bildirimler ile yaklaşımımızı pekiştiriyoruz.



2022 yılında gerçekleştirdiğimiz etik uygulamalarımız sonucunda «Etika 2022 – Türkiye'nin En Etik Şirketleri Ödülü'nün» sahibi olduk.



Risk Yönetimi

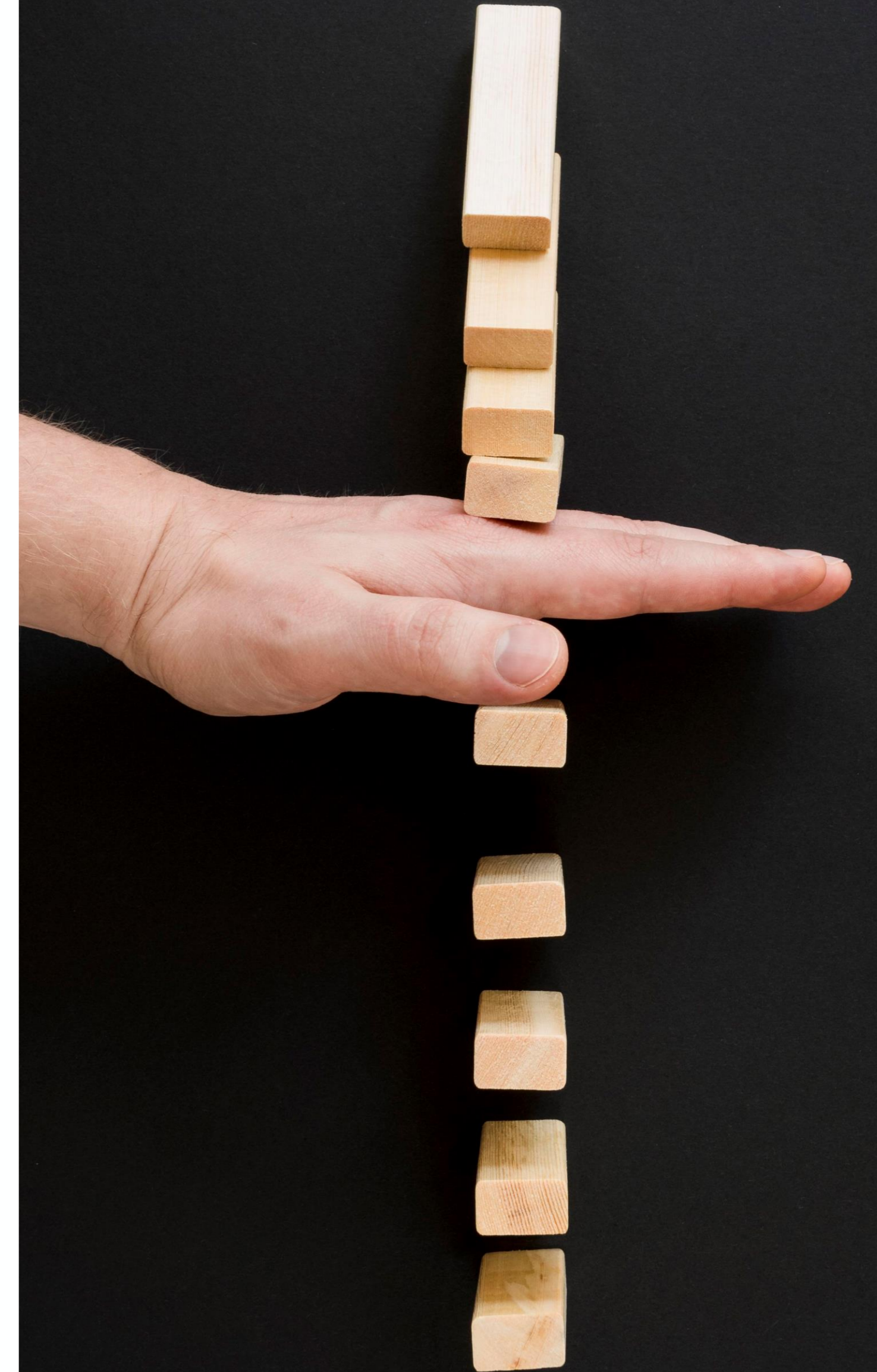
1. Risk Yönetimi Politikası

Şirket'in risk yönetim araçları;

- ☆ Uzun vadeli stratejik plan ve yıllık bütçelerle fırsat ve risklerin değerlendirilmesi yapılır.
- ☆ Çeyrek dönemlerde yıllık bütçe çalışmaları gözden geçirilerek gerektiğinde revize edilir, riskler ve fırsatlar değerlendirilir.
- ☆ Yıllık, aylık ve haftalık nakit akış planları ile tahsilat ve ödemelerle ilgili durum değerlendirilmesi yapılır.
- ☆ Aylık toplantılarla alacak riskleri sürekli takip edilmektedir.
- ☆ Aylık faaliyet raporlaması ile Şirket'in alacak, borç, stok, gelir ve gider kalemlerindeki riskler sürekli olarak raporlanıp değerlendirilmektedir.
- ☆ Çeşitli makroekonomik göstergelere yönelik duyarlılık analizleri yapılmakta ve bu analizlerin Şirket'in faaliyet sonuçlarına olası etkileri değerlendirilmekte olup Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

2. Risk Komitesi

- ☆ Risk Komitesi, risk değerlendirmelerini yapmak, Yönetim Kurulu'na risklerin sunumlarını gerçekleştirerek yönetimin risk cevaplarını almak, risk sahipleri ile görüşerek risklerin risk cevaplarına uyumlu hale getirilmesini sağlama faaliyetlerine 2022 yılında da devam etmiştir.
- ☆ Komite çalışmaları kapsamında risk yönetim politikası yayınlanmış, risk değerlendirmesi gerçekleştirilerek risk envanteri güncellenmiş ve yönetim kuruluna aktarılmıştır. Riskler hakkında risk sahiplerine bilgi verilerek aksiyon planlaması talep edilmiştir.
- ☆ Risk komitesi yıl içerisinde yönetim kurulu toplantılarına katılmış, değerlendirmelerini ve çalışmalardaki son durumu sunmuştur.
- ☆ Risk komitesi ayrıca yıllık olarak çalışmalarını yönetim kuruluna raporlamıştır.



Sosyal Sorumluluk

Lila Kağıt, kurulduğu günden bu yana «sorumlu marka» olma misyonuyla hareket etmekte, sosyal sorumluluk çalışmalarını «Çevre» ve «Eğitim» odağında yürütmektedir.

Maylo ürünlerinin satışından TEGV'e katkı (2010'dan bugüne)

HEDEF

Nitelikli eğitimi artırmak ve eğitime erişim hakkını yaygınlaştırmak, farkındalık yaratmak

KAPSAM



SONUÇ

Kağıt sektöründeki ilk sosyal sorumluluk projesi ile 2010 yılından bu yana Maylo ürünlerinin satışından elde edilen gelirin bir kısmı Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na aktarılmaktadır. Tüm Maylo ürünlerinin üzerinde TEGV logosu bulunmakta olup bugüne dek 50.000'in üzerinde çocuğun eğitimine katkı sağlanmıştır.

Tekirdağ ve Çorlu TEGV Öğrenim Birimleri (2018'den bugüne)

Nitelikli eğitimi artırmak ve eğitime erişim hakkını yaygınlaştırmak, farkındalık yaratmak



TEGV iş birliğinde Çorlu'da kendi açtığımız, Tekirdağ'da ise tedarikçimiz Fibria tarafından açılan ve Şirket'imizin işletme sponsorluğunu üstlendiği 2 adet öğrenim birimi bulunmaktadır. Her yıl 6-14 yaş arasındaki ortalama 5.500 çocuğu bu öğrenim birimlerinde nitelikli eğitimle buluşturuyoruz.

TEGV ile İstanbul Maratonu (2016'dan bugüne)

Çalışanların gönüllülük çalışmasına dahil edilmesi, farkındalığı artırmak



Tüm paydaşlarımıza dokunmayı hedeflediğimiz sosyal sorumluluk anlayışımız çatısında Lila Kağıt çalışanları 2016 yılından beri katıldıkları İstanbul Maraton'larında topladıkları bağışlarla 500'den fazla çocuğun eğitimine destek oldu.

Sofia Ecording Projesi (2021 - 2022)

Çevreyi korumak ve kaynak yönetimi konusunda farkındalığı artırmak



2021 yılında iklim krizine karşı sürdürülebilir çevre teknolojileri geliştiren bir sosyal girişim olan Ecording ile, satın alınan her Sofia paketinin bir tohum topuna dönüştüğü bir iş birliğine imza atılarak, bugüne kadar 3.000.000 tohum topu toprakla buluşturulmuştur. Proje kapsamında, ulaşılması güç alanların ecoDrone'lar aracılığıyla ağaçlandırılması amaçlanmıştır.

TEMA 30. Yıl Hatıra Ormanı'na Destek (2022)

Çevreyi korumak ve kaynak yönetimi konusunda farkındalığı artırmak



TEMA Vakfı'nın 30. yılı kapsamında oluşturduğu Hatıra Ormanı'na 10.000 fidanlık bağışında bulunulmuştur. Lila Kağıt, fidan bağışı çalışmalarını 2014 yılından beri düzenli olarak sürdürmektedir.

Kadının İş Dünyasında Desteklenmesi (2018'den bugüne)

Kadınların iş dünyasında sayısını artırmak ve fırsat eşitliği yaratmak



LEAD Network global üyesi olarak 2023 yılına kadar mevcut kadın çalışan ve yönetici oranını %5 arttırmayı taahhüt ettiğimiz CEO Pledge'in Türkiye'den ilk imzacısıyız. Aynı zamanda satışta kadın sayısının artırılması adına Women in Sales Network program partneriyiz.



Sosyal Sorumluluk

Lila Kağıt – TEGV Öğrenim Birimleri'nde her yıl ortalama 5.000 çocuk teknolojik imkanlardan da yararlanarak nitelikli eğitime ulaşmaktadır. Çorlu'da bulunan Aysel Öğücü – Lila Kağıt Öğrenim Birimi, TEGV Öğrenim Birimleri arasında en yüksek kapasiteye sahip birim olma özelliğini taşımaktadır.



Kadının İş Dünyasında Desteklenmesi

LEAD Network global üyesi olarak 2023 yılına kadar mevcut kadın çalışan ve yönetici oranını artırmayı taahhüt ettiğimiz CEO Pledge'in Türkiye'den ilk imzacısıyız. Aynı zamanda satışta kadın sayısının artırılması adına Women in Sales Network program partneriyiz.





1.000'İ AŞKIN ÇALIŞANIYLA KOCAMAN BİR AİLEYİZ...

Çevremiz ve paydaşlarımız için yarattığımız değer, çalışanlarımıza verdiğimiz değer ile başlar. Lila Kağıt olarak çeşitlilik barındıran, işine bağlı ve kapsayıcı bir ekip olarak çalışıyoruz. Hep aynı heyecanla çalışanlarımızın beklentilerini dinliyor, gelişimlerine katkı sağlamayı öncelik ediniyoruz.

İnsan Kaynağı



İnsan Kaynakları Politikası

Lila Kağıt, İnsan Kaynakları politikalarını çalışma arkadaşlarını ön plana alarak oluşturmaktadır. Bu çerçevede eşit, kapsayıcı ve adil politikalarla tüm çalışanlara eğitim gelişim, performans yönetimi, kariyer yönetimi ve ücret ve yan haklar fırsatları sunmaktadır.

Çalışma kültüründe odağına hiyerarşiyi değil, çalışanlar arasında aktif iletişimi koyarak eşitlikçi ve özgür bir çalışma hayatını desteklemektedir.

Tüm tesislerinde önceliği iş güvenliği ve çalışanlarının sağlığıdır. Bunu sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği birimi düzenli olarak denetimler yapmakta ve eğitimler vermektedir.

Lila Green House olarak adlandırılan merkez ofis, çalışanların yaratıcılığını teşvik edecek ve onlara hareket imkanı sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. İşlevselliği ön planda tutan bu tasarım sayesinde çalışanların ofis içerisindeki alternatif alanları özgürce kullanarak kendilerine en uygun çalışma ortamını oluşturabilmeleri sağlanmıştır. Çevrecilik bilinciyle tasarlanmış ofiste Leed Platinum sertifikalı doğal ve dönüştürülebilir malzemeler tercih edilmiş ve güncel teknolojik altyapı ile desteklenmiştir.



İnsan Kaynakları Politikası

Gerek fabrika gerekse merkez ofiste sosyal etkinlikler, seminerler, eğitimler ve sosyal sorumluluk aktiviteleriyle dolu renkli ve hareketli bir iş hayatı sürmektedir.

«Bence» öneri sistemi ile, çalışanların görüş ve önerilerine sürekli değer verilmekte, gelen öneriler hayata geçirilmektedir.

Şirket hedeflerine paralel olarak bireysel hedeflerin de takip edildiği yıllık performans görüşmeleriyle çalışanların gelişim ve kariyer planlamaları yapılmaktadır.

Şirket’imizde pozisyon/unvandan bağımsız, işin içeriğine dair çeşitli ölçümlemelere dayalı bir iş değerlendirme sistemi uygulanmakta ve iş büyüklükleri kademe bazında değerlendirilmektedir.

Bunu destekleyen ücret sistemi ile amacımız;

- ★ Şirket’imizin stratejilerini destekleyen, rekabetçi ve adil bakış açısıyla yapılan işin boyutuna ve sektörün yapısına uygun olarak değerlendirme yapmak,
- ★ Belirlenen politikalar dahilinde şirket içi dengeleri de gözeterak ilgili rolün iş kademelerine uygun ücret bantlarını oluşturmaktır.

Bununla birlikte şirket içerisinde en değer verilen konuların başında cinsiyet eşitliği gelmektedir. Kadın yönetici sayısını artırmayı taahhüt eden CEO Pledge’in 2018 yılında Türkiye’deki ilk imzacısı olan Lila Kağıt, 2022 itibari ile kadın yönetici oranını %48 seviyelerine çıkarmış olup her geçen gün artırmaya devam etmektedir.



Davranış Modeli

Lila Davranış Modeli, organizasyonun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için organizasyon içinde bulunan tüm çalışanlar ve yöneticilerden beklenen ortak davranış göstergeleridir. Davranış Modeli, Lila Kağıt vizyonu, stratejileri ve değerleri baz alınarak günümüz dünyasının gerekliliklerini de göz önünde bulunduran bir bakış açısıyla bilimsel bir metotla dizayn edilmiştir. Lila Davranış Modelinin, kurum kültürünün bir parçasıdır. Bu davranış modeli işe alım ve yetenek kazanımı süreçlerinden başlamak üzere; öğrenme ve gelişim, yetenek yönetimi, performans yönetimi süreçlerimizde odak alanıdır. Lila Davranış Modeli, Lila Kağıt çalışanlarının hem bireysel hedeflerimizi gerçekleştirmesi hem de organizasyon hedeflerine direkt katma değer yaratmasını sağlayacak bir rehberdir.

Lila Davranış Modeli, toplam 3 ana başlıktan oluşmaktadır. "Temel Yetkinlikler", "Fonksiyonel Yetkinlikler" ve "Yönetimsel Yetkinlikler"dir. «Temel Yetkinlikler», Lila Kağıt'ta çalışan herkes tarafından (Uzman Yardımcısı, Uzman, Kıdemli Uzman, Yönetici, Lider, Müdür, Grup Müdürü, Direktör) beklenen davranış göstergelerinin tümüdür. «Fonksiyonel Yetkinlikler» tüm çalışanlardan kendi fonksiyonları/departmanı özelinde beklenen davranış göstergeleridir. «Yönetimsel Yetkinlikler» tüm ekip yöneticilerinden (Yönetici, Müdür, Grup Müdürü, Direktör) beklenen davranış göstergelerinin tümüdür.



Veriler – İnsan Kaynağı – Çalışan Dağılımı

Lila Kağıt olarak, «insana değer» yaklaşımımızla çalışmaya devam ediyoruz. 2022 sonu itibari ile 1.072 kişiye sağladığımız istihdamı her geçen gün büyütüyoruz.

Şirketimizdeki beyaz yaka oranı %22, mavi yaka oranı ise %78'dir. %14 olan kadın çalışan sayımızı artırmak, en büyük önceliklerimizden biri arasındadır.



İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI	2020	2021	2022
BEYAZ YAKA	224	223	232
MAVİ YAKA	821	849	840

LOKASYONA GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI	2020	2021	2022
FABRİKA	895	919	912
MERKEZ OFİS	150	153	160

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI	KADIN			ERKEK		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
BEYAZ YAKA	76	76	81	148	147	151
MAVİ YAKA	105	85	74	716	764	766

Veriler – İnsan Kaynağı – Çalışan Yaş Dağılımı

Şirket'imizde genç istihdamı her geçen gün artmaktadır. 2020'de %30 olan 30 yaş altı çalışan oranı 2022 yılında %32 seviyesine gelmiştir. Yeni iş başı yapanlarda ise bu oran %55 seviyesinde gerçekleşmiştir.

YAŞA GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI	30 YAŞ ALTI			30-50 YAŞ			50 YAŞ ÜSTÜ		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
BEYAZ YAKA	47	52	54	159	154	161	18	17	17
MAVİ YAKA	250	266	266	495	506	497	76	77	77

YAŞA GÖRE YENİ İŞ BAŞI DURUMU	30 YAŞ ALTI			30-50 YAŞ			50 YAŞ ÜSTÜ		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
YENİ İŞ BAŞI	140	144	130	111	133	94	5	10	14

Veriler – İnsan Kaynağı – Çalışan Kıdem / Unvan Dağılımı

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sürdürülebilir kalkınma ve değer yaratma yolunda önemli bir yapı taşı olduğuna inanıyor, bu doğrultuda Şirket içerisindeki tüm kadrolarımızda kadın çalışan sayımızı artırıyoruz. 2020 yılında %24 olan yönetici ve üstü kadrolardaki kadın çalışan oranımızı 2022 yılında %32 seviyelerine ulaştırdık.

KIDEM YILINA GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI	0 – 5 YIL			5 – 10 YIL			10 + YIL		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
BEYAZ YAKA	149	150	153	54	48	48	21	25	31
MAVİ YAKA	599	607	583	166	170	160	56	72	97

POZİSYONA GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI	YÖNETİCİ			MÜDÜR / GRUP MÜDÜRÜ			DİREKTÖR VE ÜSTÜ		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
KADIN	1	3	7	9	10	11	1	1	2
ERKEK	8	6	21	23	16	18	4	4	4

Yetenek Kazanımı

Lila Kağıt işe alım süreçlerini iç ve dış adaylara fırsat eşitliği sunmak üzerine kurgulamıştır. İşe alım politikamız gereği; din, dil, ırk, cinsiyet vs. ayrımı yapmaksızın çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımı ile işe alım sürecimizi yürütüyoruz.

Adayların Lila Kağıt'ın değerleri, davranış modeli, rolün teknik beklenti ve gerekliliklerine uygunluğuna bakarak değerlendiriyoruz. Açık pozisyonlar için iç ve dış aday başvuruları değerlendirirken aynı standart ve süreçler uygulayarak değerlendiriyoruz.

Gelen tüm başvurular;

- ★ CV üzerinden role uygunluğu değerlendirme,
- ★ Yetkinlik Bazlı Mülakat,
- ★ Teknik Mülakat,
- ★ Değerlendirme Merkezi, yetkinlik, yabancı dil ve genel yetenek envanter uygulamaları aşamalarını tamamlayarak finalize edilir.

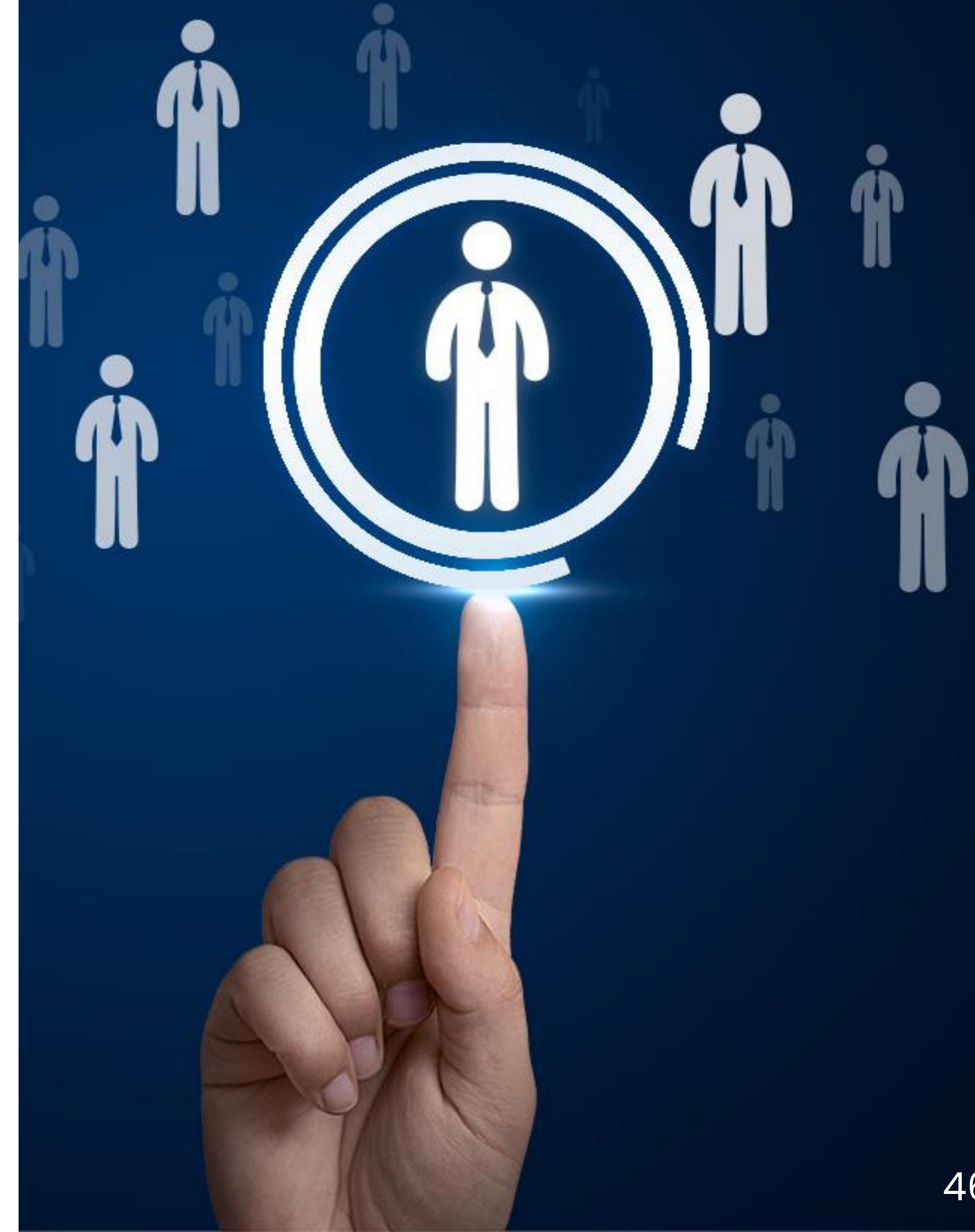
Lila Kağıt işe alım ve yetenek kazanım süreçlerinde aday deneyimini önceliğine almaktadır. Lila Kağıt işe alım sürecine dahil olan her adayın iyi bir deneyim yaşaması için süreçlerimizi sürekli gözden geçirerek, geri bildirimlerimizi alarak süreçlerimizi geliştiriyoruz.

ÖNCE BİZ PROGRAMI

"Önce Biz" uygulaması ile Lila Kağıt'ta yer alan açık pozisyonlar önce Şirket içerisinde duyurulmaktadır. Gelen başvurular sonucu uygun olan iç adaylar, dış adaylarla aynı süreçleri takip ederek öncelikli olarak değerlendirilir.

STAJYER MÜHENDİSLİK

Namık Kemal Üniversitesi ile yapılan protokol kapsamında; mühendislik fakültesinin lisans programlarında 3.ve 4. sınıfta bulunan öğrencilerin mezuniyeti sonrası sektöre hızlı uyum sağlaması, yeni mezunlara iş yaratılması ve sanayi sektörünün insan açığının kapatılması amaçlanmaktadır.



Yetenek Yönetimi

Lila Kağıt yetenek yönetimi stratejileri ile;

- ★ Şirket'in, iş ve yönetim sürekliliğine olan ihtiyacının karşılanmasını sağlamayı,
- ★ Şirket'in ve çalışanın bilgi beceri seviyesi, etkinliğini, verimliliğini arttırmayı,
- ★ Gelecekte Şirket gereksinimlerini karşılamak için kritik rol ve yönetici potansiyeli yaratmayı,
- ★ Çalışanların işe ve Şirket'e bağlılığını artırmayı,
- ★ Çalışanın performans ve potansiyeli ile orantılı sorumluluk düzeyine çıkaracak eğitim ve tecrübeyi vermeyi,
- ★ Potansiyeli yüksek çalışanlara, yetenekleri ve amaçları doğrultusunda potansiyellerini gerçekleştirmeleri ve Şirket içerisinde başarılı bir kariyer yaşamına sahip olmaları için ihtiyaç duydukları rehberliği sağlamayı hedeflemektedir.



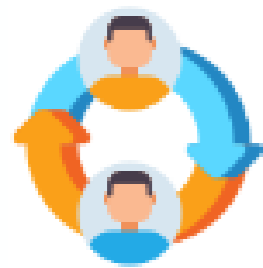
Yetenek Yönetimi



Kariyer Yönetimi

Kariyer Yönetim Süreci, Lila Kağıt çalışanlarının Şirket stratejileri doğrultusunda teknik ve kişisel gelişimlerini sağlayarak kariyer planlamasının gerçekleşmesini hedefler. Bu doğrultuda çalışanların yetkinlik ve teknik becerilerindeki artış ile organizasyon içerisinde yatay, dikey ve çapraz dikey kariyer hareketleri ve yedekleme yoluyla kariyer yönetim sürecine dahil olabilmektedirler.

	2021	2022	2023
Kadın	6	1	8
Erkek	8	9	24
Toplam	14	10	32



Rotasyon

Rotasyon, Lila Kağıt çalışanlarının mevcut işini daha iyi yapabilmesi ve/veya farklı alanlarda kısa veya uzun vadeli sorumluluklar alarak deneyim kazanma sürecidir. Burada amaç Lila Kağıt çalışanlarının deneyimlerini zenginleştirmek, farklı alanlarda sorumluluk almalarını sağlamaktır. Çalışanın alacağı sorumlulukları kendi iş süreçleri ile ek sorumluluk olarak takip etmesi beklenmektedir.



Yedekleme

Yedekleme, Şirket içindeki kritik pozisyonların belirlenerek, gerektiğinde bu pozisyona getirilecek çalışanların tespiti ve geliştirilmesi sürecidir. Lila Kağıt bünyesinde her yıl yedekleme planı belirlenerek yedek havuzunda olan çalışanların gelişimi takip edilir. Bu pozisyonların belirlenmesinde; işin devamlılığı, uzmanlık bilgisi, uzun dönem etki, etki alanının büyüklüğü ve lokasyon gibi farklı kriterler göz önüne alınmaktadır. Rollerin kritiklik düzeylerinin tanımlanmasının ardından kritik rollerin yedeğinin Şirket içerisinde olup olmaması durumu yöneticiler tarafından değerlendirilir ve yedekleme planı hazırlanır.



Potansiyel Belirleme

Lila Kağıt'ta potansiyel belirleme süreci 9 Kutu modeli ile takip edilmektedir. Lila Kağıt çalışanlarının potansiyel değerlendirmeleri yapılarak Şirket'in yetenek havuzu belirlenir. Buna göre; organizasyonun mevcut durum analizi ve yetenek ihtiyaçları, yeteneklerin görev değişiklikleri / terfi & atama / yedekleme planlamaları gibi süreçler planlanmaktadır.

Her yıl belirlenen potansiyel havuzu sonrası bu çalışanlar için gelişim aksiyonları devreye alınır.



360 Değerlendirme

Lila Kağıt Davranış Göstergeleri ile her bir beyaz yaka çalışan kendisi, astı, eş düzeyi ve yöneticisi tarafından değerlendirilir. Yapılan değerlendirmeler sonrası geri bildirim kültürünü geliştirmeyi hedeflediğimiz yönetici-çalışan birebir görüşmeleri ile de raporlar üzerinden değerlendirmeler yapılır. Raporlar analiz edilerek organizasyonun ve departmanların gelişim ihtiyaçları ortaya çıkarılır.



Lila Kağıt'ta Yol Açık

Çalışma arkadaşlarımızın hayatları boyunca yeni bilgi beceriler kazanması, yeni sorumluluklar alması, problem çözme becerileri elde etmesiyle birlikte; performans değerlendirme, gelişim planı ilerleyişleri, 9 kutu modelindeki yerleri ve uzmanlık matrisi analizleri sonrası yeni rol ve sorumluluk almalarını ifade etmektedir.



Bence Öneri Sistemi

Bence Öneri Sistemi ile tüm Lila Kağıt çalışanları öneri 7/24 online olarak ulaşabilecekleri Çalışan Deneyimi Platformu üzerinden İnsan Kaynaklarına iletmektedir. İletilen tüm öneriler, ilgili birim ve kişiler ile paylaşılarak bir hafta içinde yanıtlanmaktadır.



Biz Bize Çalışan Temsilciliği

Biz Bize Çalışan Temsilciliği uygulaması ile Lila Kağıt çalışanlarının karar alma sürecindeki katılımlarını desteklemek, işleyişlerle ilgili birlikte çözüm bulmak, alınan kararları paylaşmak, bilgi akışını hızlandırmak ve iç iletişimi güçlendirmek amaçlanmaktadır. 45 günde bir yapılan bu toplantılar ile çalışan temsilcilerine iletilen dilek, şikayet ve öneriler değerlendirilerek aksiyon planları belirlenir.

Bireysel Gelişim Planlama

Lila Kağıt çalışanlarının performans değerlendirme raporları, yıl boyunca aldığı geri bildirimler ve 360 Derece Değerlendirme rapor çıktılarını baz alarak güçlü ve gelişim alanlarını belirlediği ve bu gelişim alanları ile ilgili aksiyonlarını planladığı süreçtir. Bireysel Gelişim Planlama süreci tamamıyla kişinin bireysel gelişim ihtiyaçlarını baz alarak kişiye özel hazırlanır.

Bu kapsamda hazırlanan Lila Bireysel Gelişim Kılavuzu, gelişim değerimizi ve değerlerimizden referansla hazırlanmış Lila Davranış Modelinde yer alan yetkinlikleri ve davranış göstergelerini temeline alan hayat boyu öğrenmeyi, öğrenen / gelişime açık zihniyet yaklaşımını benimsemeyi ve sonucunda öğrenen organizasyona dönüşmeyi destekleyen bir rehberdir.

Aynı zamanda mevcut iş performansını artırmak ve seni gelecek kariyer fırsatlarına hazırlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu kılavuzda yöneticiler çalışanları ile ilgili kariyer beklentilerini, gelişim ihtiyaçlarını, güçlü alanlarını, kazanılan ve ihtiyaç duyulan kritik deneyimlerini, çalışanlar ise hedeflerine ulaşmada bireysel gelişimleri ile ilgili hedeflerini nasıl belirleyeceğini, hangi araçlardan nasıl faydalanabileceğini, koç ve mentorların da danışanlarının gelişimi ile ilgili başvurabilecekleri bir rehber olarak hazırlanmıştır.



Eğitim & Gelişim

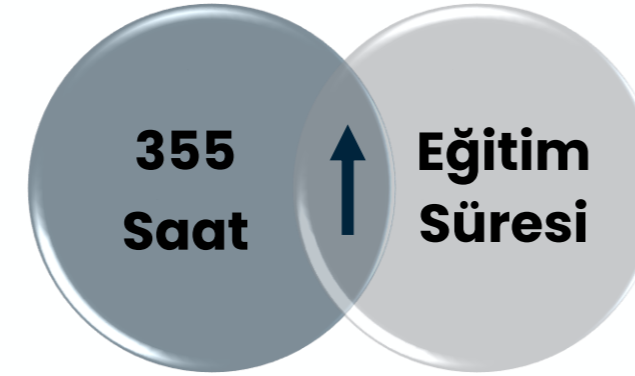
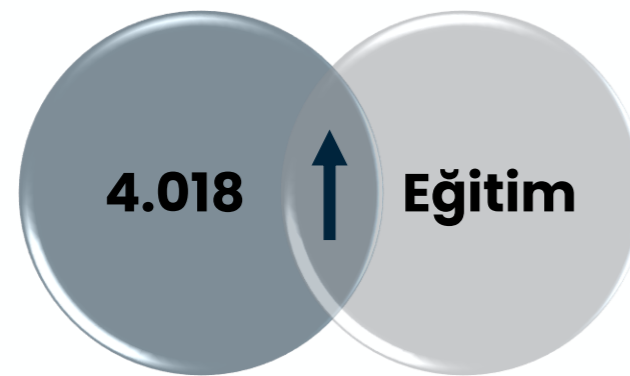
Lila Kağıt eğitim & gelişim süreçleri ile amacı, çalışanların mevcut görevlerini en iyi şekilde yerine getirmelerini sağlayacak ve gelecekteki muhtemel görevlere hazırlanmalarını sağlayacak yönetsel, kişisel ve teknik gelişimlerine yönelik kendilerine bilgi, beceri ve nitelik kazandıracak eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının karşılanmasını sağlamak ve kurum içerisinde sürekli öğrenim kültürünü yaymaktır.

Lila Kağıt' ta eğitim ve geliştirme süreci oryantasyon eğitimi ile başlamakta, işbaşı eğitimleri ile bulunduğu pozisyonun gereklerine uygun teknik eğitimler ile desteklenmektedir. Çalışanların çalışma hayatı süresince, yönetsel, teknik ve kişisel gelişim eğitimleri ile devam etmektedir.

Lila Akademi

Tüm çalışanların faydalanabildiği, her an her yerden ulaşılabilen, yetkinlik ve davranış gelişimi, teknik/mesleki beceri eğitimleri sunan Lila Akademi dijital öğrenme platformu ile özgür öğrenme deneyimi sunuyoruz.

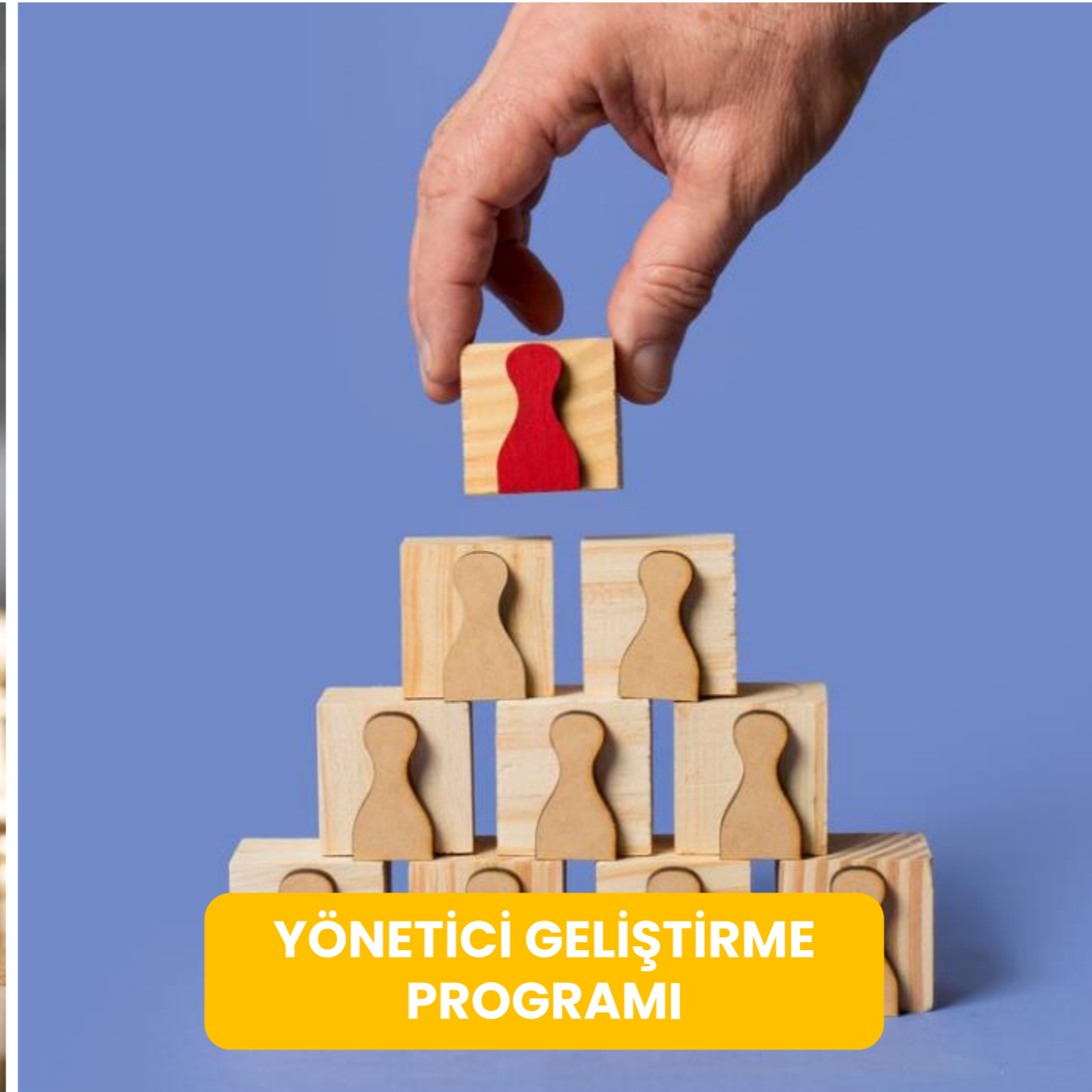
6.000'den fazla eğitim içeriği ile 7/24 tüm çalışma arkadaşlarımızın ulaşabildiği **"Lila Akademi"** dijital öğrenme platformu ile çalışma arkadaşlarımız; İş'te Mükemmellik, Kişisel Farkındalık, Kişisel Mükemmellik, Yeni Dünya Becerileri ve Yöneticilikte Mükemmellik gibi ana kategori başlıklarında birçok eğitime bilgisayarlarından ve cep telefonlarından ulaşmaktadır.



Liderlik Eğitimleri

Lila Kağıt Liderleri ve lider adayları mevcut iş sürekliliğini sağlamanın yanında yeni dünya liderlik becerileriyle donatılmasını sağlamak amaçlı Liderlik Gelişim Programlarına dahil olmaktadır.

Bu kapsamda uygulamaya alınan Sahanın Liderleri Programı ile fabrika lokasyonumuzda ekip yöneten mavi ve beyaz yaka çalışanların liderlik ve problem çözme yetkinliklerini geliştirmek hedeflenmiştir. Kıdemli Uzman ve Yönetici seviyesi için uygulamaya alınan Yönetici Gelişim Programı ile İlişki Yönetimi, Ekip Yönetimi, İkna Müzakere İş Birliği Değişim başlıklarında verilen eğitimlerle ve takım koçlukları ile gerçek hayat deneyimleri ve değişimler eğitmen koç tarafından değerlendirilir. Müdür unvanlı çalışanlar için birebir koçluk görüşmeleri ve gelişim hedeflerini belirlemelerinin ardından Özgün Liderlik, Etkileme İkna Müzakere, Koçluk ve Performans Yönetimi, Stratejik Düşünme başlıklarında eğitimler planlanmıştır. Üst Yönetim seviyesi için planlanan eğitimler ile de üst yönetim kadrolarımız için planlanan eğitimlerle ortak bir liderlik kültürü oluşturulması hedeflenmiştir. Liderlik atölyeleri, takım ve bireysel koçluklar ile zenginleştirilen program; Özgün Liderlik, İkna Müzakere, Performans & Koçluk ve Stratejik Düşünme eğitimleri ile devam etmektedir.



Mesleki Gelişim Eğitimleri ve Yasal Zorunlu Eğitimler

Lila Kağıt çalışanlarının iş performanslarını arttırmak ve alanlarında uzmanlaşmalarını sağlamak için mesleki gelişim eğitimlerine dahil olmaktadır.

MESEM PROJESİ

Mesleki ve teknik eğitim veren okullarda eğitim programlarını sektörle birlikte tasarlamayı ve mezunların niteliğini artırarak, iş hayatına hazırlamayı amaçlamaktadır.

Toplam 266 çalışmamız ile çalıştıkları lokasyonda uzmanlaşmalarını sağlayarak belgelendirmeye hak kazanmalarını sağlar.

ÜRETİM AKADEMİSİ

Lila Kağıt içerisindeki tüm üretim akışlarının ve üretim hatlarında çalışan tüm çalışanların Lila Kağıt yetkinliklerini benimseyerek aynı kalite ve standartta iş akışlarını takip etmeleri için tasarlanmıştır.

İŞ GELİŞİMİ VE GEREKLİLİĞİ

Lila Kağıt içerisindeki tüm çalışanlarımızın mesleki gelişimlerine katkı sağlamak adına yapılan eğitimlerdir. Operasyonel İş Süreçleri Eğitimi, Hidrolik Eğitimi Makine Kullanım Eğitimleri, İnkjet kullanım eğitimleri vb.

Lila Kağıt çalışanları yasal hak ve sorumluluklarını bilmek, oluşabilecek tehlikelere karşı hazırlıklı olmak, riskleri ön görerek önlemler almak için mesleki gelişim eğitimlerine dahil olmaktadır.

İSG ve ÇEVRE EĞİTİMLERİ

Lila Kağıt içerisindeki tüm çalışanlarımızın İSG ve Çevre bilincini benimsemelerini sağlamak için planlanan eğitim programlarıdır. İş Güvenliği Temel Eğitimi, İş Sağlığı Temel Eğitimi, Çevre Bilinci ve Atık Yönetimi Eğitimi, Yüksekte Çalışma Eğitimi, Temel Yangın Eğitimi, Kimyasallar ile Güvenli Çalışma Temel ilkyardım Eğitimi vb.

YASAL EĞİTİMLER

Lila Kağıt içerisindeki tüm çalışanlara ve/veya görev tanımlarına göre kişilere uygulanan programlardır.

- İş Başy Oryantasyon Eğitimleri
- İşe Başlama Eğitimleri
- Mesleki Yeterlilik Belgeleri
- Mesleki Belgelendirme Eğitimleri

Veriler – İnsan Kaynağı – 2022 Yılı Eğitim Programları

Eğitim Türü	Adet	Süre (saat)
Yasal Zorunlu Eğitimler	2.843	11.184
İş Gerekliliği ve Mesleki Gelişim Eğitimleri	6.078	6.561
Yetkinlik Eğitimi	200	1.506
Toplam Verilen Eğitim Saati	9.121	19.251

Eğitim Saat / İstihdam Türü Dağılımı

2022		
	Eğitim Saati	Eğitim Adedi
Beyaz Yaka	3.011	728
Mavi Yaka	16.015	8.259
Stajyer / Taşeron	225	134

Beyaz Yaka Unvan Bazlı Eğitim Bilgileri

2022		
Unvan	Eğitim Saati	Eğitim Adedi
Direktör	31	11
Grup Müdürü	30	10
Müdür	249	67
Yönetici	1.168	213
Kıdemli Mühendis / Kıdemli Uzman	757	130
Mühendis / Uzman	626	229
Uzman Yardımcısı	44	18
Destek Elemanı	32	9
Stajyer	74	41

Cinsiyete Göre Eğitim Bilgileri

2022		
	Eğitim Saati	Eğitim Adedi
Erkek	16.520	8.056
Kadın	2.732	1.065
Toplam	19.251	9.121

Lokasyona Göre Eğitim Bilgileri

2022		
	Eğitim Saati	Eğitim Adedi
Fabrika	18.387	8.941
Merkez + Satış	864	180

Takdir ve Ödüllendirme

Performans Değerlendirme süreci ile birlikte yıl içerisinde farklı başlıkları kapsayan takdir ve ödüllendirme süreci takip edilmektedir.



Kıdem Ödülleri

Çalışan bağlılığını artırmak amacıyla her 5 yılını dolduran, 10, 15, 15+ olarak devam eden ödüllendirme programıdır.



Lila'nın Yıldızları

Yaratıcı fikirleri desteklemek amacıyla her yıl 5 farklı kategoride düzenlenen, çalışanların proje fikirleri ürettiği ve İcra Kurulu tarafından oylanarak dereceye girenlerin ödüllendirildiği programdır.



Üretim Rekoru Ödülleri

Yıl içerisinde belirlenen üretim hedefinin aşılması durumunda mavi yaka çalışanların ödüllendirildiği programdır.



Öneri Sistemi Ödülleri

Maliyet, gelir artışı, müşteri memnuniyeti, kalite, verimlilik, İSG gibi alanlarda yapılan önerilerin hayata geçirildiği ve ödüllendirildiği programdır.



Durumsal Ödüllendirme

Yöneticilerin ilgili departmandaki çalışma arkadaşlarının başarılarını anlık olarak ödüllendirdiği programdır.



Kampanya Ödülleri

Belirli bir dönemi kapsayan ve bu dönem içerisinde çalışanların öne çıkan çalışmalarının veya projelere aktif katılımlarının ödüllendirildiği programdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Şirket'imizin en değerli ve önemli kaynağı olan insan kaynağımızı her türlü iş sağlığı ve güvenliği riskinden ve tehlikesinden korumak ilk önceliğimizdir.

Faaliyetimizin her aşamasında önce iş sağlığı ve güvenliği prensibiyle tüm yönetim takımının taahhütleriyle desteklenmektedir. Hedefimiz, yerel yasal düzenlemelere uyumlu ve sektördeki en iyi uygulamaları hayata geçirerek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmaktır.

İş sağlığı ve iş güvenliği çalışmalarının genel amacı, iş kazalarından ve meslek hastalıklarından çalışanları korumak ve daha iyi ve sağlıklı şartlar altında çalışmalarını sağlamaktır. Bu sebeptendir ki; ISO 45001 iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi oluşturmak, kuruluşların iş sağlığı ve güvenliği risklerini kontrol edip azaltarak, performans iyileştirmesini sağlar. Şirket'imiz sistematik bir çerçevede olan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına sahiptir.

Tüm departman üyelerinin katıldığı İSG kurulu, her ay düzenli olarak toplanır ve üyelere raporlama yapılır. Nihai sorumluluğa sahip en kıdemli yönetici GMY olup; İSG açısından komuta zincirinin başında yer alır.

İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzün geliştirilmesi ve belirlenen hedefler doğrultusunda periyodik İSG eğitimleri gerçekleştirilir. Bu eğitimlerde İş Sağlığı ve Güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü, ilkyardım, kapalı alanlarda güvenli çalışma, sıcak işler, kesici alet kullanma, acil durumlar, iş kazalarından korunma, tahliye ve kurtarma, yüksekte çalışma, elektrik güvenliği, tehlikeli enerjinin kontrolü ve Kilitleme Etiketleme (Lock Out Tag Out – LOTO) uygulamaları, Güvenli sevkiyat, güvenli forklift kullanma, kimyasallarla çalışma gibi konular ele alınmaktadır.

2022 yılında 2021 yılına kıyasla eğitim saatinde %48 artış ile 1.256 kişiye (yıl içinde eğitim verilen toplam kişi) toplamda 6.512 saat İSG eğitimi verilmiştir.

6.512 Saat
İSG
EĞİTİMİ



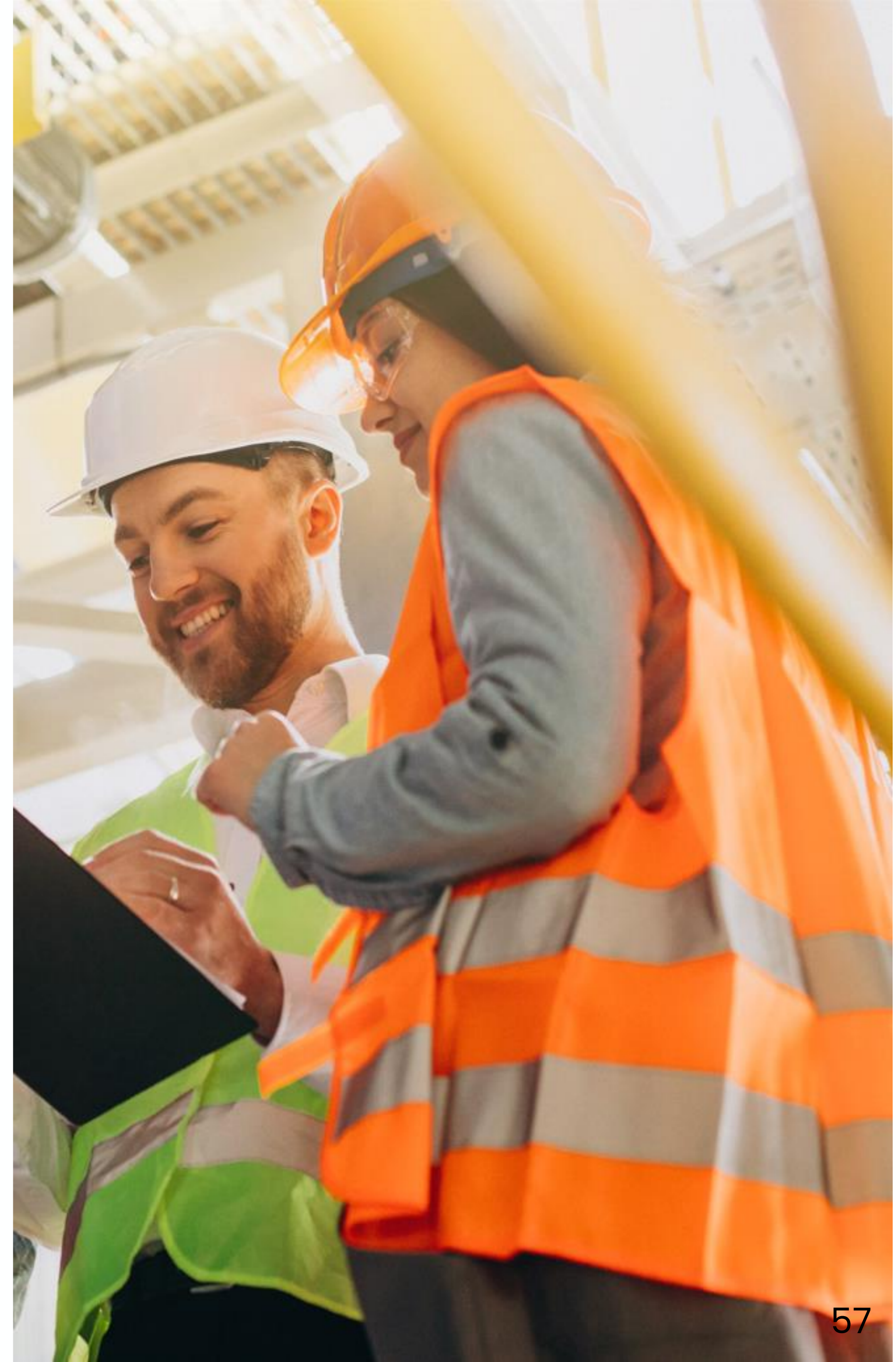
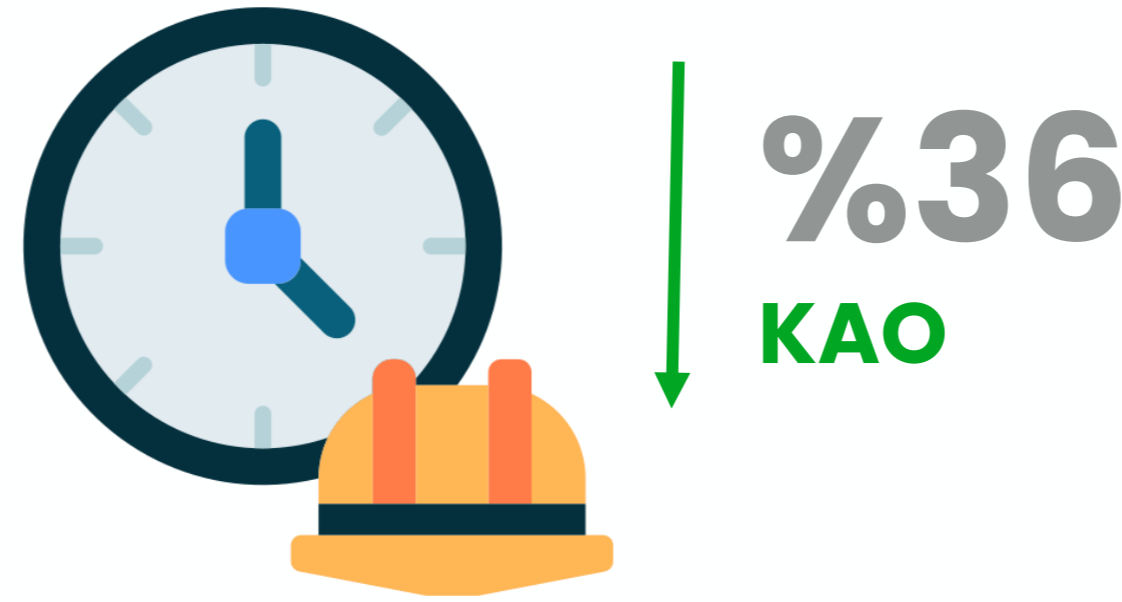
%127
EĞİTİM VERİLEN
KİŞİ SAYISI



İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG çalışmaları kapsamında tehlikeli durum ve tehlikeli davranışlara odaklanır. Uygulama kapsamında teknik uzmanlardan oluşan bir ekip oluşturularak öncelikle en sık yapılan tehlikeli durum ve davranışları belirlenir. İkinci aşama bunları güvenli uygulamalara dönüştürmek ve çalışanlara güvenli bir çalışma ortamları sağlamak için düzenleyici ve önleyici bir plan geliştirilir. Son adım olarak belirlenen aksiyonların hayata geçmesi sağlanır.

Hayata geçirilen uygulamalarla 2019 yılına kıyasla 2022 yılında kaza ağırlık oranı (KAO) ve Kaza sıklık oranında (KSO) %36 iyileşme sağlanmıştır.



Özel Günler ve Etkinlikler

Lila Kağıt olarak çalışanlarımızla sıcak ve samimi bir iletişim kurmak adına düzenli periyotlarla aktiviteler ve buluşmalar gerçekleştiriyoruz.

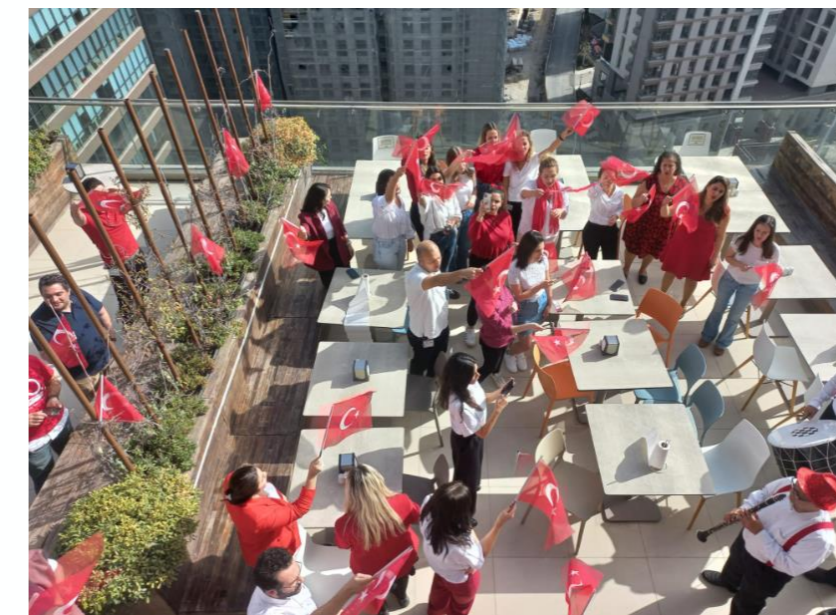
Bu kapsamda Şirket için yapılan düzenli etkinlikler;

- ★ Aile Günü etkinliği
- ★ Anneler Günü, Babalar Günü ve Kadınlar Günü etkinlikleri
- ★ Yılbaşı etkinliği
- ★ Geleneksel iftar yemeği organizasyonu
- ★ Yaza Merhaba / Yaza Veda etkinlikleri
- ★ Aylık kahvaltı organizasyonları

Bununla birlikte Lila Kağıt çalışanlarının katılımıyla Şirket hedefleri, beklentiler ve mevcut durumların şeffaf bir şekilde anlatıldığı stratejik toplantılar da düzenli periyotlarla gerçekleşmekte, çalışanların Şirket'le ilgili stratejik konularda bilgi sahibi olması sağlanmaktadır.

Şirket için stratejik toplantılar;

- ★ Yıllık iletişim toplantıları
- ★ Çeyrek bazlı satış toplantıları
- ★ Bizbize Çalışan Temsilciliği toplantıları





ÇEVRESEL ETKİMİZİ DÜZENLİ TAKİP EDEN BİR ŞİRKETİZ...

Lila Kağıt, kurulduğu günden bu yana topluma, doğaya, çevreye ve insanlığa yararlı olmak ve değer katmak için çaba göstermektedir.

Bu sebeple, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ışığında, sürdürülebilirlik kavramının, kaynakların gelecek nesillerin ihtiyaçları da düşünülerek bilinçli tüketilmesi anlamına geldiğine inanmaktadır.

Çevre



Çevresel Üretim Yaklaşımı

Lila Kağıt sürdürülebilirlik kavramını bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesillerin ihtiyaçlarının da sağlanması olarak görmekte ve kaynakların doğru yönetilmesinin sürdürülebilirliği sağlamada en önemli adımlardan biri olduğuna inanmaktadır. Bunun için yağmur suyu toplama, ileri derece enerji sağlayan elektrik sistemleri, akıllı havalandırma sistemi, atık ısı üreten kaynakların toplanarak tekrar üretim sürecine kazandırılması gibi farklı projeler uygulanmaktadır.

Kaynakların doğru yönetilmesinde geri dönüşüm merkezlerinin oluşturulması ve geri dönüşümlü malzemeyle üretimin teşvik edilmesi büyük önem arz etmektedir. Temizlik kağıdı kullanımında, özellikle ev dışı tüketimin ve turizmin ağırlıklı olduğu yerlerde geri dönüşümlü elyaf ön plana çıkarken; eş zamanlı olarak pek çok Avrupa ülkesinde hanesel olarak Ecolabel, FSC, PEFC, Nordic Swan gibi sertifikalı ürünlerin tüketimi artmaktadır. Bu sertifikasyonlar sayesinde tüketicilere akredite endüstriyel ormanlardan elde edilen selüloz ile saf, doğal ve yumuşak ürünler sunulmaktadır. Geri dönüşüm ve yeşil ürünler konusunda bilinçli tüketiciler kaynağı belli ve güvenilir olduğuna inandıkları bu ürünleri tercih etmektedir. Lila Kağıt da uzun yıllardır müşterilerin beklentilerini karşılayacak şekilde ISO, FSC, PEFC ve Ecolabel sertifikaları ile hem ürünlerinin hem üretim sürecinin hem de tüketimlerinin kontrollü olmasını sağlamaktadır.



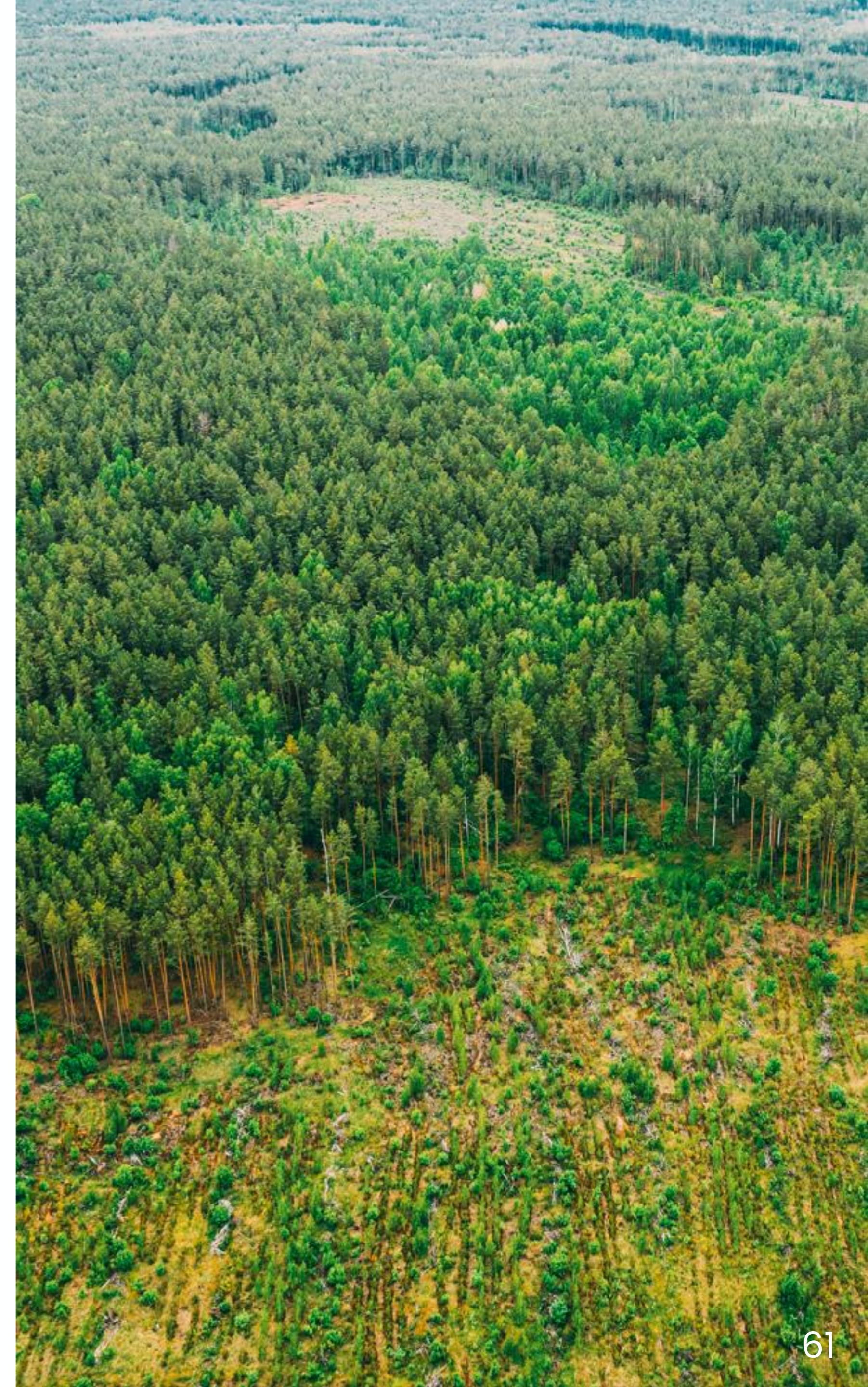
Endüstriyel Ormanlar

Endüstriyel orman işletmeciliği; orman ürünleri endüstrisine hammadde sağlamak amacıyla kısa süreyle işletilen plantasyonlarda sürdürülen ormancılık faaliyetlerine denmektedir.

Hem hayvanlar hem de insanlar tarafından vazgeçilmez bir kaynak olan ormanların sürdürülebilir varoluşunu teşvik etmek, orman ekosistemlerini korumak, orman kaynaklarının gelecek nesillere aktarılmasını sağlamak adına endüstriyel ormanlar oluşturulmaktadır.

Sürdürülebilir üretimin bir parçası olan FSC belgesi; ormanların ekolojik, sosyal ve ekonomik açılarından sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini sağlamak için hazırlanmıştır. FSC belgesine sahip firmalar; ormanlarda yapılan üretimlerin tüketiciye ulaşıncaya kadarki tüm süreç ve bunun sonrasında bu ürünlerin yeniden geri dönüşüm sürecini garanti eder. Bu döngü, üretim sürecinde doğal kaynakların sürdürülebilir şekilde kullanılmasını taahhüt eder.

Lila Kağıt olarak FSC belgesine sahip hammadde ve kağıt ambalajlar kullanarak sürdürülebilir üretim yapıyoruz ve sürdürülebilir üretim pratikleri uygulama konusunda her geçen gün kapasitemizi genişletiyoruz. FSC belgesine sahip firmamız, çevreyi önemseyen, geleceğe yatırım yapan ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayan politikasıyla gelecek nesillere bırakılacak en değerli miras olan ormanlar üzerinde adil kullanım sağlanmasını amaçlamaktadır.



Sürdürülebilir Tesisleşme

2020 ve 2022 yıllarında faaliyete geçmiş olan TM3 ve TM4 makinelerimiz ile birlikte çevre konusunda kağıt sektöründe bir ilk hayata geçirilmiş, son teknoloji ile donatılmış bu tesis teknolojinin ulaştığı en çevreci ve karbon ayak izi en düşük makinelere sahip tesis olmuştur.

Yeni tesislerle birlikte;

- ★ Yağmur suyu toplama
- ★ İleri derece enerji sağlayan elektrik sistemleri
- ★ Akıllı havalandırma sistemi
- ★ Atık ısı üreten kaynakların toplanarak tekrar üretim sürecine kazandırılması gibi farklı projelerle sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Lila Kağıt'ın çevre ve sürdürülebilirlik konusundaki hassasiyetleri doğrultusunda tasarlanmış olan yeni tesis pek çok ilki de içinde barındırmaktadır;

- ★ "ReTurne" adı verilen bir ekipman Türkiye'de ilk defa bir kağıt üretim makinasında kullanılmış olup, makineye konulan bir türbin vasıtası ile üretimde kullanılacak suyun enerjisinden faydalanılarak ton başına tüketilen toplam elektrikte,
- ★ "Visco Nip" ile de ürünü kurutmak için gerekli olan enerjide tasarruf sağlanmaktadır.
- ★ "ReDry" sistemi sayesinde de konvansiyonel sistemlerde taze buhar tüketilerek yapılan işlem procesten çıkan egzoz havası ile gerçekleştirilmekte ve bu sayede ton kağıt başına tüketilen buharda tasarruf sağlanmaktadır. Ayrıca bu sistem sayesinde atmosfere atık olarak ısı verilmemekte ve bu ısı enerjisi proceste tekrar kullanıldığı için çevre dostu bir sistem olarak kabul edilmektedir.

Tesiste aynı zamanda atık ısı ve yağmur suyu geri kazanımı gibi sistemler de devrededir. Tüm bu doğa dostu sistemler sayesinde kaynak kullanımında yılda %15 tasarruf sağlanmaktadır.



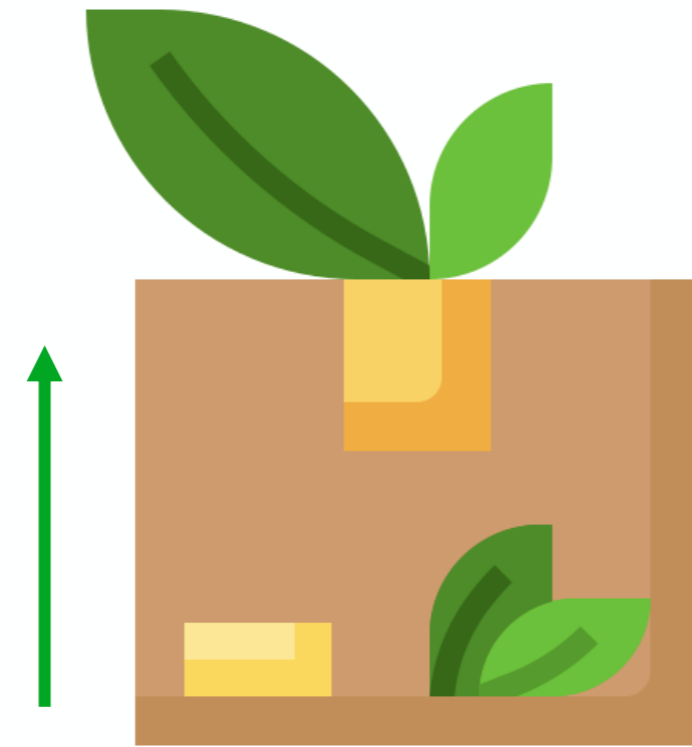
Biyobozunur Ambalaj Kullanımı

Üretim faaliyetinde kullandığımız doğal kaynakları korumaya ve plastik kirliliğinin önüne geçmeye yönelik uygulamaları, ürün güvenliğinden ödün vermeyecek şekilde hayata geçiriyoruz.

Sofia markalı ürünlerimizde biyobozunur ambalajları tercih ediyoruz. Kullandığımız ambalajlar doğada uygun koşullarda kendi kendine yok olabilmektedir. Bu sayede çevre kirliliğinin önüne geçmeyi hedeflemekteyiz.

2022 yılında biyobozunur ambalaj kullanımımız bir önceki yılın 2 katını geçmiştir.

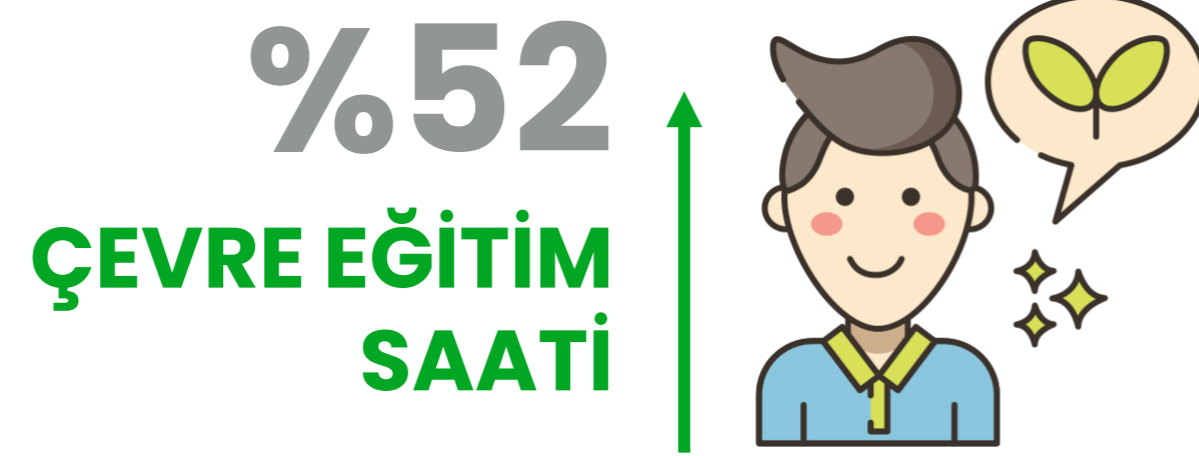
%110
BIYOBOZUNUR
AMBALAJ
KULLANIMI



Çevre Bilinci

Sürdürülebilirlik odağımızla, çevresel ayak izimizi azaltmaya kararlıyız. Bu hedefe ulaşmak için çevresel performansımızı iyileştirme hedefinde çalışıyoruz. Üretimimizi İklim Değişikliği ve Net Sıfıra Geçiş, Su Yönetimi, Döngüsel Ekonomi, Çevresel Ayak İzi Azaltılmış Ürünler stratejik ilkelerimizle uyumlu hale getirme yolunda ilerliyoruz.

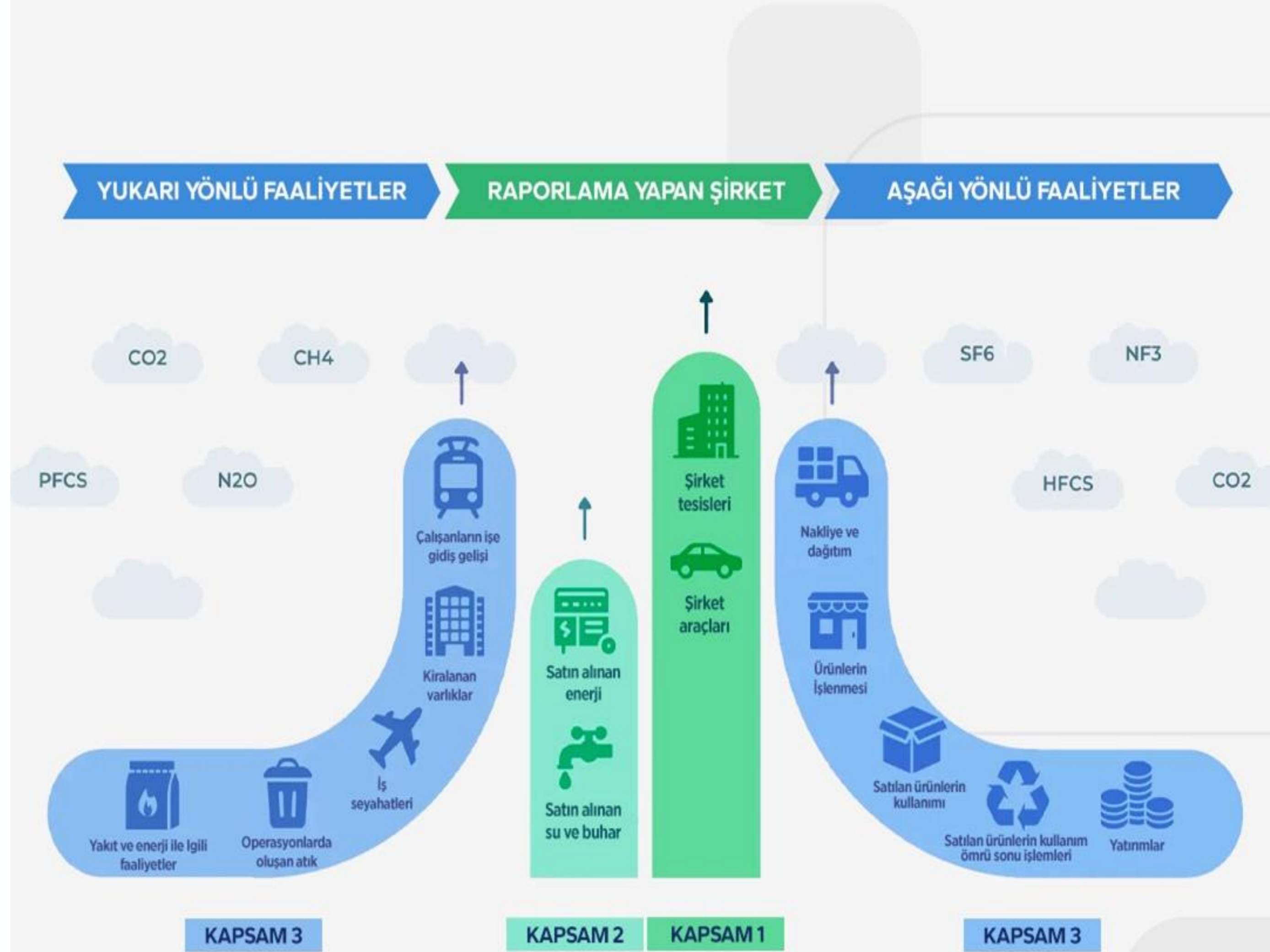
Çevre bilincini ve sürdürülebilirlik farkındalığını yaratmak, performansımızı iyileştirmek için 2022 yılında çalışanlarımıza 825 saat çevre eğitimi verdik. Bu şekilde 2021 yılına kıyasla verilen eğitim saatinde %52 artış sağladık.



İklim Değişikliği ve Karbon Nötr

2015 yılından bugüne karbon emisyonlarımızı ölçüyoruz. Yaptığımız teknik planlamalar ve gerçekleştirdiğimiz hat verimlilik ve ısı geri kazanım projeleri sayesinde 2022 yılı içerisinde 2020 yılına kıyasla kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarımızdan kaynaklı birim ürün başına düşen emisyonlarımızda %9'lık bir düşüş elde ettik.

Emisyonlarımız üzerinde kategori bazında detaylı analizler gerçekleştiriyoruz. Bu analizler sonucunda emisyon azaltımı adına planlanan projelerin etki odağını ve verimini arttırmaya çalışıyoruz.

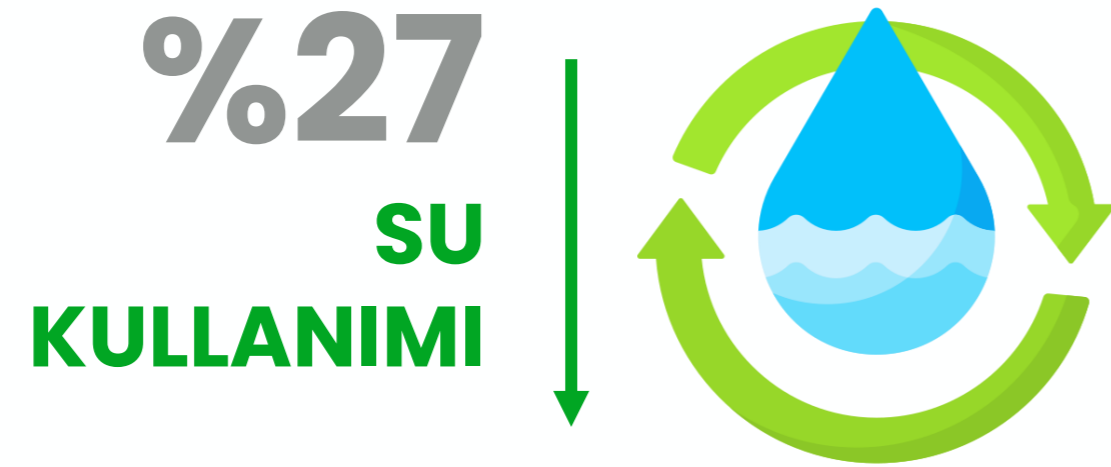


Su Yönetimi

Dünyada nüfusun hızlı artışı bazı problemleri de beraberinde getirirken bunların başında aşırı tüketim gelmektedir. Dünyanın sınırlı kaynakları her geçen gün artan insan nüfusunun ihtiyaçlarını karşılamakta yetersiz kalmaktadır. Bu durum suyun verimli bir şekilde kullanılmasını kaçınılmaz hale getiriyor. Üretimimizin vazgeçilmez bir parçası olan suyun sürdürülebilir bir şekilde kullanılması işimizin sürdürülebilirliği açısından da son derece kritik bir öneme sahiptir.

Üretim tesisimiz su yönetimi kapsamında suyla ilgili riskleri azaltmak, suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla projeler geliştirerek uygulamaktadır.

Su ayak izimizi hesaplıyoruz ve gerçekleştirdiğimiz Soğutma sularının geri kazanılması, yıkama hortumlarına nozulların kullanılması, kağıt üretim proses optimizasyonu, su balansı vb. projeler sayesinde 2022 yılı içerisinde 2020 yılına kıyasla birim ürün başına düşen su tüketimimizi %27 oranında azaltarak su tasarrufu sağladık.



Sıfır Atık Yaklaşımı

Çevresel ayak izimizin azaltılması için operasyonlarımız kapsamında oluşan atıkları minimize etmeye çalışılmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, Lila Kağıt Çevre Politikası, Atık Yönetim Prosedürü ve mevzuat gereklilikleri dahilinde atığın önlenmesi ve azaltılması, hedefiyle uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Merkez Ofisimizde ve üretim tesisimizde sıfır atık faaliyeti göstermekteyiz. Bu kapsamda sıfır atık belgesine sahibiz.

Üretim tesislerimizde atıklarımızı atık türlerine göre ayrı şekilde sınıflandırılarak ayırmakta, faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm atıkları geri dönüştürülmek ve geri kazanılmak üzere lisanslı şirketlere teslim etmekteyiz.

Geri dönüştürülemeyen veya geri kazanılamayan atıklar ise, özel ve yasal tanımı yapılmış kategorilere göre tasnif edilerek lisanslı imha tesislerine ve/veya lisanslı depolama tesislerine teslim edilmektedir.

Dijitalleşmenin getirdiği avantajlar aktif olarak kullanılmaktadır. Kullandığımız tüm elektronik ekipmanlar, hayat döngülerini tamamladıktan sonra lisanslı geri dönüşüm şirketlerine teslim edilmektedir. Bu geri dönüşümden elde edilen gelir TEGV'e bağışlanmaktadır.

%100
GERİ
DÖNÜŞÜM
ORANI*



Atık Su Yönetimi

Üretimimiz atık suyu sıfırlama yaklaşımı doğrultusunda yönetilmektedir. Atık su arıtımı ve deşarjını düzenleyen yerel yasalara uyum sağlamak ve sınır değerlerin çok daha altında OSB arıtmasına deşarj edilmektedir.

Atık su yönetimi süreçlerimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi denetimlerine ek olarak, HIGG, Ecolabel, ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) vb. üçüncü şahıslar tarafından düzenli ve detaylı olarak denetlenmektedir. Üretimimizden başlayarak, tüketilen kaynaklar, oluşan atıksu ve hava emisyonumuza kadar doğaya etkimiz ortaya konularak azaltma çalışmaları planlanmakta ve hayata geçirilmektedir.

Atık sularımız OSB ortak arıtmasına bağlıdır. Atıksu kalitesi parametrelerimizi periyodik analizlerle kontrol ediyor ve atık suyu tahliye öncesi bir ön arıtma işleminden sonra ortak arıtma kanalına deşarj ederek çevresel etkimizi azaltıyoruz. Buna ek olarak ürün başına deşarj edilen atık su miktarını da kontrol ediyoruz ve üretilen atık suyu azaltmak için projeler geliştiriyoruz. ZDHC kapsamında yapılan değerlendirmeler sonucu oluşan atık suyumuzda tehlikeli kimyasal bulunmamaktadır.

Üretimimizin önemli bir parçası olan su üzerindeki olumsuz etkilerimizi en aza indirmek son derece önemlidir. Bulduğumuz havzanın su güvenliğini korumak, kaynakların ve üretimin sürdürülebilirliği için çalışmalar yürütüyoruz. Su ayak izi ve su risk değerlendirmeleri yapıyoruz. Atıksu geri kazanımı ve tekrar kullanımı için projeler geliştiriyoruz.



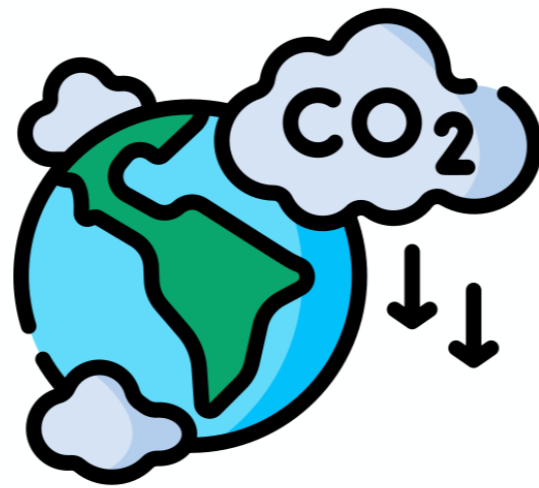
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

Enerji yönetimi hakkındaki çalışmalarımıza enerji verimliliği, enerji güvenliği, enerji kullanımı ve tüketimi de dahil olmak üzere enerji performansının sürekli iyileştirilmesinde sistematik bir yaklaşım izlenmesini sağlamayı hedefleyen uluslararası bir standart olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasına sahiptir.

Bu yönetim sisteminin, kuruluşumuzun enerji kullanımlarının ve dolayısıyla enerji maliyetleri ile sera gazı emisyonlarının sürekli olarak azaltılmasına yardımcı olması amaçlanmaktadır.

2023 yılı itibariyle üretim sahamızdaki tüm çatılarımızda 33.885 adet panel kullanarak, toplamda 14,5 MWh gücünde güneş panelleri ile kaplayacağız. Bu sayede toplam elektrik tüketimimizin yaklaşık %8,5'ini yeşil enerjiden karşılayacağız. Bu sayede 1 yılda 8.613 ton karbon salınımını engellemiş olacağız.

Yıllık
56.150
ağaç
kurtarıyoruz



8.613
ton CO₂
azaltıyoruz



Kategorisinde %10,
genelde %3 CO₂
azaltıyoruz



Veriler – Çevre – Üretim Faaliyetleri

Kağıt Üretimi
203
bin ton

İplik Boyama
4
bin ton

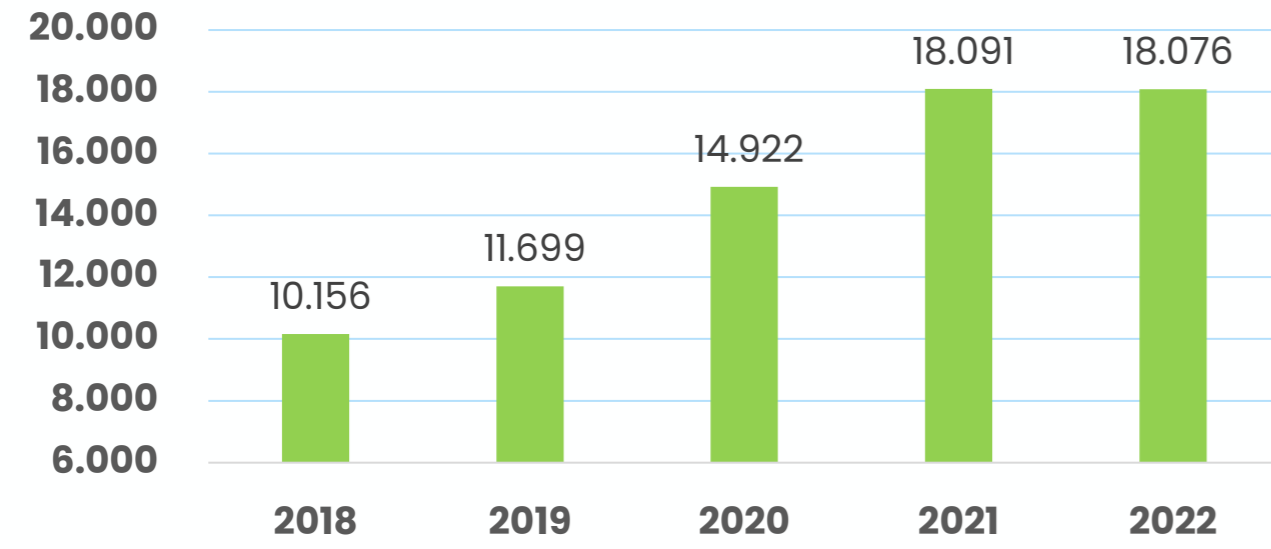
Buhar Üretimi
268
bin ton

Elektrik Üretimi
7,5
milyon kWh

Kaynak	2018	2019	2020	2021	2022
Kağıt Üretim (ton)	123.956	125.082	141.040	154.793	203.165
Konverting Üretim (ton)	38.093	39.936	41.927	47.494	58.548
İplik Boyama (ton)	3.313	3.134	3.021	4.382	4.605
Buhar (ton)	174.264	173.030	176.026	199.451	268.712
Elektrik (kWh)	21.963.769	25.494.380	467.680	67.938.004	7.565.732

Veriler – Çevre – Çevresel Etki

Tehlikesiz Atık Miktarı:



Türüne ve İmha Yöntemine Göre Atık Miktarı (ton)		2018	2019	2020	2021	2022
Tehlikeli	Yeniden Kullanım	14,7	3,8	14,9	6,5	9,1
	Geri Dönüşüm	250,04	220,4	404,7	451,0	369,8
	Düzenli Depolama	0	0	0	0	0
	Yakma	0	0	0	0	0
	Geri Kazanım	0	0	0	0	0
	Diğer	0	0	0	0	0
	Toplam	264,8	224,2	419,7	457,6	378,8
Tehlikesiz	Yeniden Kullanım	0	0	0	0	0
	Geri Dönüşüm	2.985,6	1.891,1	2.128,4	4.304,6	3.965,9
	Düzenli Depolama	7.170,3	8.552,4	10.913,0	13.580,8	14.109,8
	Yakma	0	1.255,6	0	0	0
	Geri Kazanım	0	0	1.880,6	205,1	0
	Diğer	0,012	0,012	0	0	0
	Toplam	10.155,9	11.699,2	14.922,0	18.090,5	18.075,7

Atık Geri Dönüşüm Oranı %	2018	2019	2020	2021	2022
Fabrika	100%	100%	100%	100%	100%

*Kül atıkları lisanslı düzenli depolama alanına teslim edilmektedir. Bu hesaplamanın dışında tutulmuştur.

Veriler – Çevre – Su Kullanımı

2022'de ürün başına su miktarı:

Kağıt Üretim
5,49
m³/ton

Konverting
0,019
m³/ton

Boyahane
102,2
m³/ton

Bölgeye göre su çekim miktarı (m ³)	Kaynak	2018	2019	2020	2021	2022
Fabrika	Yerel Yönetimden Tedarik (Belediye, OSB vb.)	0	0	0	0	0
	Yüzey Suyu (Kaynak Suyu)	0	0	0	0	0
	Kuyu Suyu	1.321.806	1.250.979	1.115.579	1.245.305	1.575.044
	Yağmur Suyu	0	0	0	0	0
	Diğer	0	0	0	0	0
	Toplam		1.321.806	1.250.979	1.115.579	1.245.305
Ürün başına tüketilen su miktarı (m ³ /ton)	Kaynak	2018	2019	2020	2021	2022
Fabrika	Yerel Yönetimden Tedarik (Belediye, OSB vb.)	0	0	0	0	0
	Yüzey Suyu (Kaynak Suyu)	0	0	0	0	0
	Kuyu Suyu	7,96	7,00	4,90	5,54	5,49
	Yağmur Suyu	0	0	0	0	0
	Diğer	0	0	0	0	0
	Toplam		7,96	7,00	4,90	5,54

Variş Yerine Göre Atık Su Tahliyesi (m ³)	Variş Yeri	2020	2021	2022
Fabrika	Yüzey Suyu	982.743	880.781	742.569
	Organize Sanayi Bölgesi	0	0	158.195
	Kentsel Kanalizasyon Sistemi	0	0	0

Veriler – Çevre – Enerji Kullanımı

2022'de ürün başına su miktarı:

Kağıt Üretim
0,0072
mj/ton

Konverting
0,0004
mj/ton

Boyahane
0,021
mj/ton

Faaliyetlerdeki Toplam Enerji Kullanımı (Milyon MJ)	Dizel	Benzin	Kömür	Doğalgaz	Elektrik	Toplam	
Fabrika	2018	0	0	0,51	705,6	465,5	1.171,1
	2019	0	0	0,48	717,6	457,1	1.174,6
	2020	0	0	0,54	579,8	537,5	1.117,3
	2021	0	0	0,63	1218,9	594,4	1.813,2
	2022	0	0	0,62	975,3	723,2	1.698,5

Veriler – Çevre – Ambalaj Kullanımı

Kullanılan Toplam Ambalaj Malzemeleri (ton)		Plastik	Kağıt-Karton
Toplam	2018	1.388	5.912
	2019	1.451	6.557
	2020	1.641	7.165
	2021	1.532	7.267
	2022	1.814	9.696

Kullanılan Ambalaj Malzemeleri (ton)		Shrink/Streç	Mihver Boru
Kağıt Üretim	2018	267	1.1612
	2019	263	1.277
	2020	280	1.982
	2021	323	2.235
	2022	408	3.202

Kullanılan Ambalaj Malzemeleri (ton)	İlk Ambalaj	Son Ambalaj /Shrink	Demet Ambalaj	Streç	Karton Koli	Kroma Karton	Kraft Kağıdı	Laminasyon Tutkalı	Hot Melt Tutkalı	Etiket	Kulp	Kutu	Bant	
Konverting	2018	578	368	7	55	1.999	2.282	68	130	4	274	28	12	-
	2019	624	393	9	43	2.320	2.284	71	133	6	455	27	39	-
	2020	666	425	24	55	2.166	2.526	62	168	4	270	30	13	2
	2021	631	440	15	60	1.954	2.631	62	199	5	176	34	21	2
	2022	804	508	41	69	2.858	3.081	76	219	7	240	37	55	3

Kullanılan Ambalaj Malzemeleri (ton)	Karton Konik	Plastik Konik	Shrink/Streç	Çuval	Koli	Separatör	Etiket	Poşet	Naylon
Boyahane	2018	84,5	123,0	2,7	8,7	25,7	1,3	3,3	4,8
	2019	80,7	120,6	2,7	8,7	24,9	0,7	4,1	2,6
	2020	99,8	206,1	2,1	6,6	39,0	1,4	5,4	0,1
	2021	107,7	71,5	4,5	8,2	76,2	0,9	4,1	3,8
	2022	90,8	3,8	3,6	5,6	89,3	0,1	3,3	2,2

Veriler – Çevre – Karbon Ayak İzi

KAPSAM	KATEGORİ	Emisyon Faktörleri	Emisyonlar (tCO ₂ e)		Toplam (tCO ₂ e)
			Emisyonlar (tCO ₂ e)	Oran (%)	
KAPSAM 1	KATEGORİ 1 – DOĞRUDAN EMİSYONLAR				
	Sabit Yanma Emisyonları (Sabit kaynaklarda meydana gelen yakma faaliyetleri)	IPCC 2006	122.182	99%	123.070
	Üretim Emisyonları (Üretim faaliyetleri emisyonları)	FABRIKA SPESİFİKASYONU	-	0%	
	Mobil Yanma CO ₂ Emisyon Faktörleri (Binek araç veya ağır hizmet aracı kullanımından kaynaklanan yanma emisyonları)	IPCC 2006	883,09	1%	
Soğutucu Akışkan Sera Gazı Emisyonları (Basınçlı kaplar, soğutma ekipmanlarındaki sızıntı emisyonları, iklimlendirme, yangın söndürme tüpleri, vb.)	IPCC 2006	5	0%		
KAPSAM 2	KATEGORİ 2 – ENERJİ KULLANIMINDAN KAYNAKLANAN DOLAYLI EMİSYONLAR				
	Satın Alınan Elektrik	İEA	83.820	100%	83.820
KAPSAM 3	KATEGORİ 3 – ULAŞTIRMADAN KAYNAKLANAN DOLAYLI EMİSYONLAR				
	Yakıt ve Enerji ile ilgili faaliyetler	DEFRA	33.794	95%	35.557
	Taşımacılık ve Dağıtım	ECOINVENT	1.204	3%	
	Operasyonlarda ortaya çıkan atıklar (nakliye)	ECOINVENT	69	0%	
	İş seyahatleri	ECOINVENT	19	0%	
	Çalışanların işe gidip gelmesi	ECOINVENT	471	1%	
	KATEGORİ 4 – KULLANILAN MALZEMELER/ÜRÜNLERDEN KAYNAKLANAN DOLAYLI EMİSYONLAR				
	Satın alınan mal ve hizmetler	ECOINVENT	38.874	99%	39.266
	Sermaye malları	ABD ÇEVRE KORUMA AJANSI	-	0%	
	Operasyonlarda ortaya çıkan atıklar	DEFRA	393	1%	
	KATEGORİ 5 – ÜRÜNLERİMİZİN KULLANIMINDAN KAYNAKLANAN DOLAYLI EMİSYONLAR				
	Taşımacılık ve Dağıtım	ECOINVENT	11.737	100%	11.737
Satılan Ürünlerin İşlenmesi	DEFRA-FABRIKA	0	0%		
Satılan Ürünlerin kullanımı	FABRIKA	0	0%		
Satılan Ürünlerin kullanım ömrünün sona ermesi	DEFRA	0	0%		
Kiralanın Varlıklar	SPECİFİC	0	0%		
Franchise'lar	SPECİFİC	0	0%		
Yatırımlar	SPECİFİC	0	0%		
KATEGORİ 6 – DİĞER DOLAYLI EMİSYONLAR					
İletim ve Dağıtım (Elektrik kaybı - kaçaklar)	İEA	-	0%	-	

Veriler – Çevre – Karbon Ayak İzi

GHG Emisyonları (t CO ₂ e)		2020	2021	2022
Kağıt Üretim	Kapsam 1	82.805	97.064	116.452
	Kapsam 2	57.171	49.912	75.625
	Kapsam 3 genişletilmiş (3)	-	-	-
	TOPLAM	139.976	146.976	192.277
	Ürün Başına Oluşan GHG Emisyon Oranı (ton/ton.ürün)	2020	2021	2022
GHG Emisyonları Oranı	0,99	0,95	0,95	
GHG Emisyonları (t CO ₂ e)		2020	2021	2022
Konverting Üretim	Kapsam 1	-	-	-
	Kapsam 2	2.810	2.317	3.342
	Kapsam 3 genişletilmiş (3)	-	-	-
	TOPLAM	2.810	2317	3342
	Ürün Başına Oluşan GHG Emisyon Oranı (ton/ton.ürün)	2020	2021	2022
GHG Emisyonları Oranı	0,07	0,05	0,06	
GHG Emisyonları (t CO ₂ e)		2020	2021	2022
Boyahane Üretim	Kapsam 1	2.086	2.984	3.405
	Kapsam 2	3.158	2.915	4.003
	Kapsam 3 genişletilmiş (3)	-	-	-
	TOPLAM	5.244	5899	7408
	Ürün Başına Oluşan GHG Emisyon Oranı (ton/ton.ürün)	2020	2021	2022
GHG Emisyonları Oranı	1,77	1,36	1,65	
GHG Emisyonları (t CO ₂ e)		2020	2021	2022
Kojenerasyon	Kapsam 1	254	33.820	3.648
	Kapsam 2	-	-	-
	Kapsam 3 genişletilmiş (3)	-	-	-
	TOPLAM	254	33820	3648
	Ürün Başına Oluşan GHG Emisyon Oranı (ton/MW)	2020	2021	2022
GHG Emisyonları Oranı	0,5431	0,4978	0,4822	
GHG Emisyonları (t CO ₂ e)		2020	2021	2022
Diğer	Kapsam 1	50	48	57
	Kapsam 2	2.456	2.173	2.128
	Kapsam 3 genişletilmiş (3)	-	-	-
	TOPLAM	2.506	2.221	2.185

* Hesaplamalar Çevre Bakanlığı Sera Gazları Hakkında Yönetmelik kapsamında yapılmıştır.

Veriler – Çevre – Su

Üretim miktarı	Kaynak	2018	2019	2020	2021	2022
Fabrika	Kağıt Üretim (ton)	123.956	125.082	141.040	154.793	203.165
	Konverting Üretim (ton)	38.093	39.936	41.927	47.494	58.548
	İplik Boyama (ton)	3.418	3.156	2.964	4.323	4.490
	Buhar (ton)	174.264	173.030	176.026	199.451	268.712
	Elektrik (kWh)	21.963.769	25.494.380	467.680	67.938.004	7.565.732

* Satışa hazır ürün baz alınmıştır.

Bölgeye göre su çekim miktarı (m ³)	Kaynak	2018	2019	2020	2021	2022
Fabrika	Yerel Yönetimden Tedarik (Belediye,OSB vb.)	0	0	0	0	0
	Yüzey Suyu(Kaynak Suyu	0	0	0	0	0
	Kuyu Suyu	1.321.806	1.250.979	1.115.579	1.245.305	1.575.044
	Yağmur Suyu	0	0	0	0	0
	Diğer	0	0	0	0	0
	Toplam		1.321.806	1.250.979	1.115.579	1.245.305

Variş Yerine Göre Su Tahliyesi (m ³)	Variş Yeri	2020	2021	2022
Fabrika	Yüzey Suyu	982.743	880.781	742.569
	Organize Sanayi Bölgesi	0	0	158.195
	Kentsel Kanalizasyon Sistemi	0	0	0

Veriler – Çevre – Atık ve Ambalaj

Kullanılan Ambalaj Malzemeleri (ton)		Plastik	Kağıt-Karton
Fabrika	2018	1.388	5.912
	2019	1.451	6.557
	2020	1.641	7.165
	2021	1.532	7.267
	2022	1.814	9.696

Veriler – Çevre – Enerji

Faaliyetlerdeki Toplam Enerji Kullanımı (Milyon MJ)		Kömür	Doğalgaz	Satın Alınan Enerji	TOPLAM
				Elektrik	
Fabrika	2018	0,51	705,6	465,5	1.171,1
	2019	0,48	717,6	457,1	1.174,6
	2020	0,54	579,8	537,5	1.117,3
	2021	0,63	1218,9	594,4	1.813,2
	2022	0,62	975,3	723,2	1.698,5



SÜRDÜRÜLEBİLİR YATIRIMLAR YAPAN BİR ŞİRKETİZ...

Sürdürülebilirlik bakış açımızı kurum kültürümüze ve tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Bunun sonucu olarak planlamalarımızı ve değerlendirmelerimizi bu vizyon ile yapıyoruz.

Lila Kağıt olarak, 2023 yılı planlarımızda yer alan önemli yatırımlar bu vizyon ile entegrasyonumuzun doğal sonuçlarıdır.

Gelecek Planları



Erzurum Yatırımı

Türkiye'nin Doğu Anadolu ve Doğu Karadeniz bölgelerinde bir temizlik kağıdı üretim tesisi bulunmamaktadır. Bölgenin ihracat potansiyeli ve insan gücü değerlendirildiğinde kurulacak sürdürülebilirlik kağıt tesisi; bölgesel kalkınma ve istihdama katkı sağlayarak ülkenin dış ticaret fazlası vermesi yolunda önemli bir yapı taşı olacaktır.



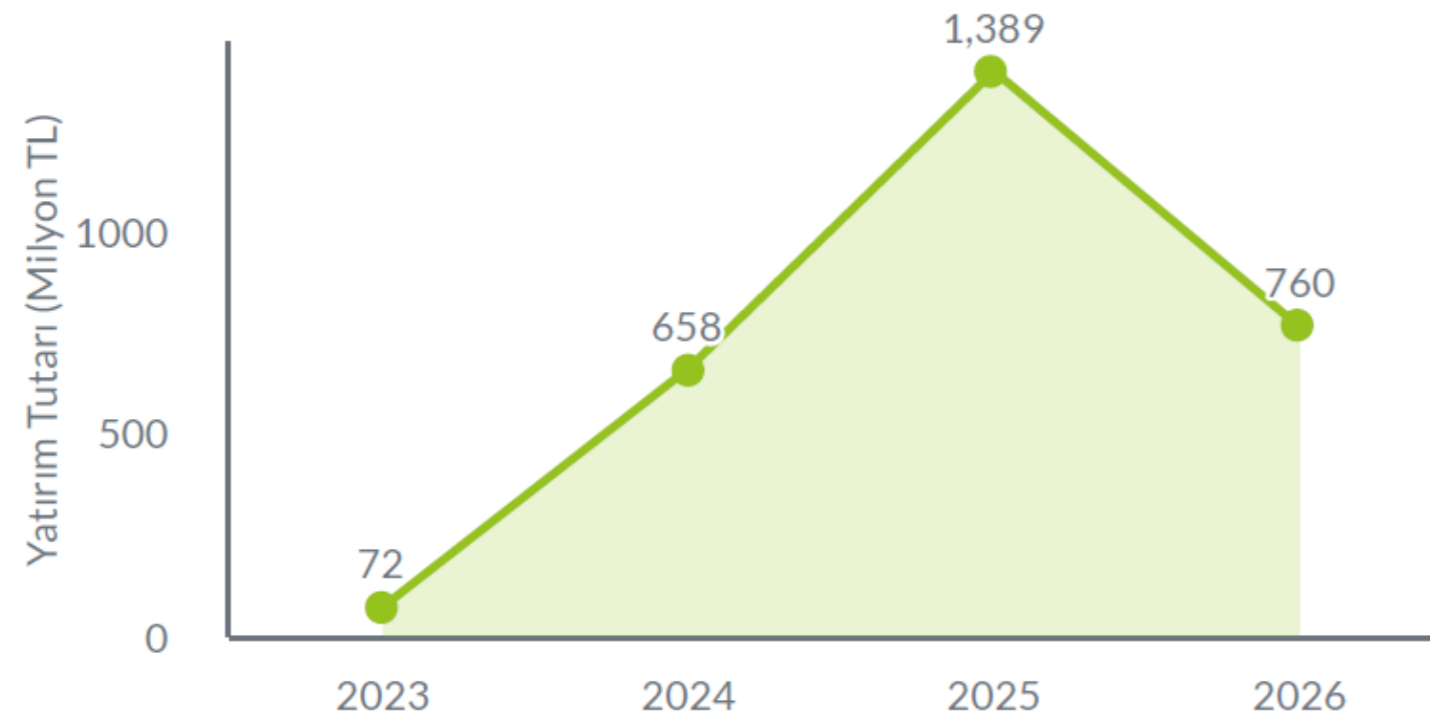
Doğu Anadolu ve Doğu Karadeniz'in İlk Temizlik Kağıdı Üretim Tesisi



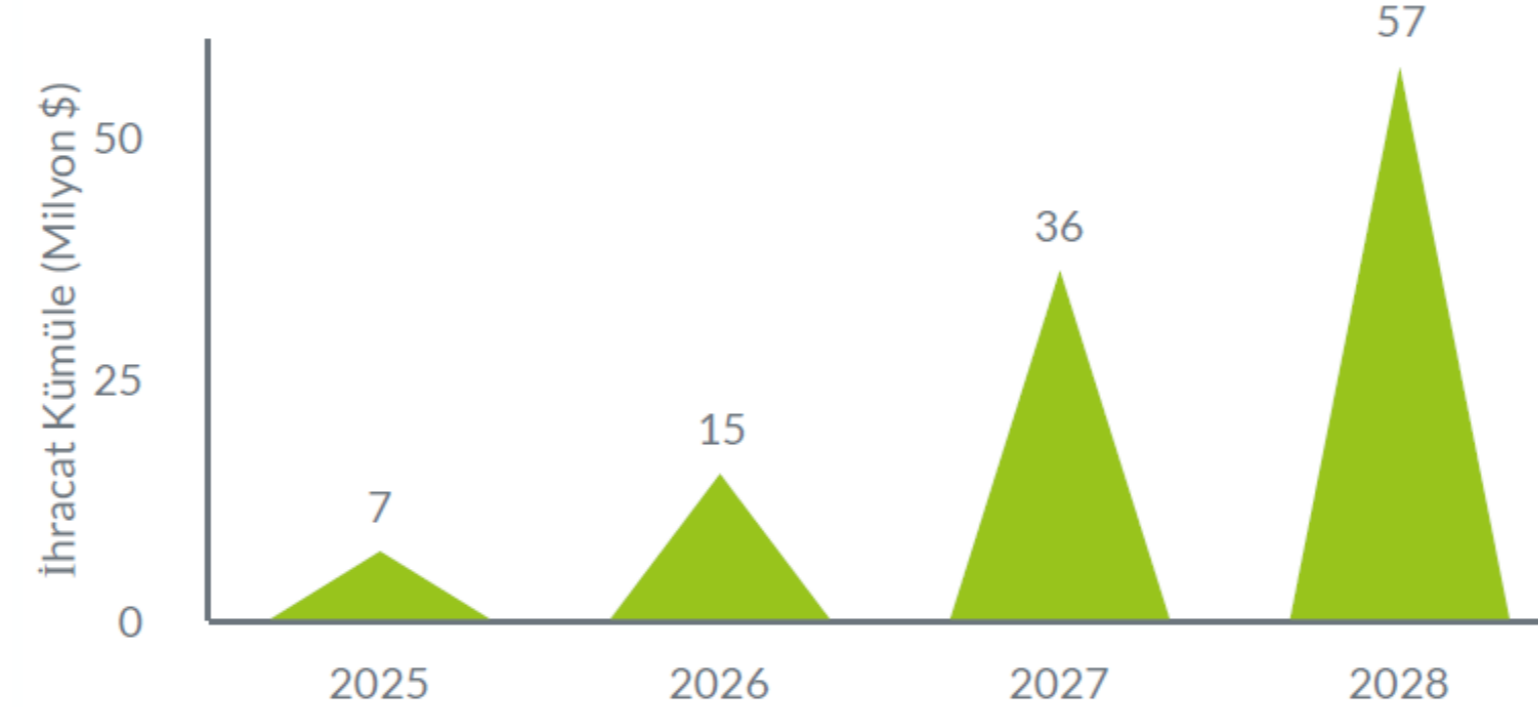
Bölgenin en büyük ağır sanayi yatırımlarından biri



4 Yılda Yaklaşık 3 Milyar TL Yatırım



4 Yılda 115 Milyon \$ İhracat Hedefi

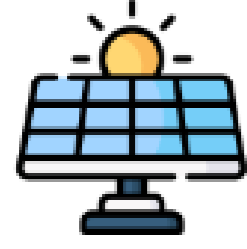


Direkt İstihdam

Yıl	Direkt İstihdam	Direkt+İndirekt İstihdam
2024	25	125
2025	125	176
2026	125	283
2027	300	423
2028	300	522

GES Yatırımı

Lila Kağıt'ın sürdürülebilir büyüme hedefli yatırım programı kapsamında, Türkiye'nin üç farklı lokasyonunda (Tekirdağ Çorlu, Erzurum Ilıca ve Kahramanmaraş Elbistan) toplam 50 MW'lık yenilenebilir enerji yatırımı yapılacaktır.



Proje Planı

Tekirdağ Çorlu'daki Lila Kağıt üretim tesisinde 2024 başında 14.5 MW, 2025 başında 2 MW olmak üzere toplam 16.5 MW Çatı GES, Erzurum'da açılacak Lila Kağıt üretim tesisinde 2025 başında 8 MW, 2026 başında 8 MW olmak üzere toplam 16 MW Çatı GES, Kahramanmaraş'ta ise 2025 başında 17.5 MW Arazi tipi GES kurulacaktır.

Güneş panellerinin kurulacağı toplam alan yaklaşık 357 bin m² olup, yaklaşık 50 futbol sahası büyüklüğünde olacak şekilde planlanmıştır.



Lokasyon Seçimi

Erzurum ve Çorlu'da kurulacak GES'ler, mevcut üretim tesislerimizin içerisinde yer alması sebebiyle maksimum verimlilik sağlamak ve ilave hat gereksinimini ortadan kaldırmaktadır.

K.Maraş Elbistan ise, Türkiye'de radyasyon değeri ve kurulu gücün en yüksek olduğu 10 noktadan biridir. Şirketimizin kapasite kullanım oranını maksimum seviyeye çıkarma ve sürdürülebilirlik hedefi doğrultusunda çağrı mektubu alınabilir ve en hızlı ilerlenebilir lokasyonlardan biri olması sebebiyle seçilmiştir.



Proje Hedefi

Proje ile tesislerimizde tüketilen elektriğin 1/4'ü (%25) yenilenebilir kaynaklardan karşılanacaktır. Önümüzdeki dönemde bu oranı yasal sınırlar ve ekonomik karşılığı müsaade ettiği azami oranda artırmayı hedefliyoruz.



GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Sayfa
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Lila Kağıt Hakkında	6
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	2
	2-5 Dış Denetim	İç Denetim ve Bağımsız Denetim Faaliyetleri	33
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Faaliyet Alanları	8
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Politikası	40
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Organizasyon Şeması	30
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulu	29
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon Şeması	30
	2-15 Çıkar çatışması	Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri	34
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri	34
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulu	29
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu	29
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları Politikası	41
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları Politikası	41
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	23
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalar	31
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Politikalar	31
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Çevre	62
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri	34
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Politikalar	31
2-28 Üyelikler	Süreç Yönetimi	32	
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Üyelikler	17	
2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Paydaş İletişimi	25	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
Değer Zinciri Boyunca İnsan Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Politikalar	31
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Politikalar	31
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri ile ilgili eğitilmiş güvenlik personeli	Politikalar	31

GRI İndeksi

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Sayfa
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Veriler – İnsan Kaynağı – Çalışan Kıdem / Unvan Dağılımı	45
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Politikalar	31
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	Politikalar	31
Yeni İş Gücü ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	Veriler – İnsan Kaynağı – Çalışan Yaş Dağılımı	44-45
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara verilen ancak yarı zamanlı çalışanlara verilmeyen yan haklar	Politikalar	31
	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Veriler – İnsan Kaynağı – 2022 Yılı Eğitim Programları	54
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	Mesleki Gelişim Eğitimleri ve Yasal Zorunlu Eğitimler	53
	404-3 Düzenli performans değerlendirmesine ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine giren çalışanların yüzdesi	Veriler – İnsan Kaynağı – 2022 Yılı Eğitim Programları	54
Çalışan Bağlılığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
Sağlık, Güvenlik ve İyi Olma Hali			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	56
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	56
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	56
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Veriler – İnsan Kaynağı – 2022 Yılı Eğitim Programları	54
	403-6 Çalışan sağlığının korunması	İş Sağlığı ve Güvenliği	56
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	56
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği	56
Sürdürülebilir Ambalaj			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
	301-2 Kullanılan hammadde	Endüstriyel Ormanlar	61
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Geri Dönüştürülen Ham Madde	Endüstriyel Ormanlar	61
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Sürdürülebilir Tesisleşme	62
	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sıfır Atık Yaklaşımı	67
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sıfır Atık Yaklaşımı	67
GRI 306: Atık 2020	306-3 Oluşan Atık	Sıfır Atık Yaklaşımı	67
	306-4 Atık Dönüşümü	Sıfır Atık Yaklaşımı	67
	306-5 Atık Bertarafı	Sıfır Atık Yaklaşımı	67

GRI İndeksi

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Sayfa
Enerji Yönetimi ve İklim Krizi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Veriler – Çevre – Üretim Faaliyetleri	70
GRI 302: Enerji 2016	302-3 Enerji yoğunluğu	Veriler – Çevre – Enerji Kullanımı	73
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	69
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerdeki azalmalar	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	69
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları	Veriler – Çevre – Karbon Ayak İzi	76
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Veriler – Çevre – Karbon Ayak İzi	76
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Veriler – Çevre – Karbon Ayak İzi	76
	305-4 GHG emisyonları yoğunluğu	Veriler – Çevre – Karbon Ayak İzi	76
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Veriler – Çevre – Karbon Ayak İzi	76
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Atık Su Yönetimi	68
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Atık Su Yönetimi	68
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-3 Su çekimi	Veriler – Çevre – Su Kullanımı	72
	303-4 Su Deşarjı	Veriler – Çevre – Su Kullanımı	72
	303-5 Su Tüketimi	Veriler – Çevre – Su Kullanımı	72
Biyolojik Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
Toplumsal Yatırımlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	24
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarına sahip faaliyetler	Sosyal Sorumluluk	36

İlkeler	Açıklama Yeri	Sayfa
İlke 1 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması	Politikalar	31
	Kadının İş Dünyasında Desteklenmesi	38
	İnsan Kaynakları Politikası	40 - 41
İlke 2 - Tüm Kadın ve Erkeklerle İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrımcı Davranışlara Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi	Politikalar	31
	Kadının İş Dünyasında Desteklenmesi	38
	İnsan Kaynakları Politikası	40 - 41
İlke 3 - Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması	Politikalar	31
	Kadının İş Dünyasında Desteklenmesi	38
	İnsan Kaynakları Politikası	40 - 41
İlke 4 - Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi	Politikalar	31
	Kadının İş Dünyasında Desteklenmesi	38
	İnsan Kaynakları Politikası	40 - 41
İlke 5 - Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması	Politikalar	31
	Kadının İş Dünyasında Desteklenmesi	38
	İnsan Kaynakları Politikası	40 - 41
İlke 6 - Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi	Politikalar	31
	Kadının İş Dünyasında Desteklenmesi	38
	İnsan Kaynakları Politikası	40 - 41
İlke 7 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması	Politikalar	31
	Kadının İş Dünyasında Desteklenmesi	38
	İnsan Kaynakları Politikası	40 - 41

UN Global Compact İndeksi

Konu	Küresel İlke	Açıklama Yeri	Sayfa
İnsan Hakları	İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Politikalar	31
	İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Politikalar	31
	İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	Politikalar	31
Çalışma Standartları	İlke 4 - Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	Politikalar	31
	İlke 5 - Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	Politikalar	31
	İlke 6 - İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	Politikalar Yetenek Kazanımı	31 46
Çevre	İlke 7 - İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Çevresel Üretim Yaklaşımı	60
	İlke 8 - İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	Çevresel Üretim Yaklaşımı	60
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 9 - Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	Çevresel Üretim Yaklaşımı	60
	İlke 10 - İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri	34

L
L
i
A

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2022