

LİLA KAĞIT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
ÇALIŞANLARA YÖNELİK KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN
AYDINLATMA METNİ

Bu doküman kişisel verilerinizin işlenmesi konusunda 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("Kanun") m. 10 çerçevesinde aydınlatılmanızı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

1. Verilerinizi Kim İşliyor?

Lila Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş., ("Şirket"), Business İstanbul Merdivenköy Mahallesi Nur Sokak A-Blok No: 1A Kat:17 Kadıköy-İstanbul, www.lilakagit.com.tr olarak, siz çalışanlarımızdan elde ettiği kişisel veriler bakımından Kanun uyarınca Veri Sorumlusu sıfatıyla, talep ettiğimiz ve bizimle paylaşmış olduğunuz kişisel verilerinizin işlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde, doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak aşağıda açıklanan kapsamda işliyoruz.

2. Hangi Kişisel Verilerinizi, Hangi Amaçlarla Ve Hangi Hukuki Nedenlerle İşliyoruz?

İşvereniniz olarak, sizlerle çalışabilmemiz ve karşılıklı yükümlülüklerimizi yerine getirebilmemiz için kişisel verilerinizi işlememiz gerekiyor. Kişisel verilerinizi; hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun, doğru ve gerektiğinde güncel; belirli, açık ve meşru amaçlar doğrultusunda; amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü bir biçimde işliyor ve saklıyoruz.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı süreçlerinin yürütülmesi, Çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Çalışanlar için yan haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi, denetim/etik faaliyetlerinin yürütülmesi, eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, finans ve muhasebe işlerinin yürütülmesi, Şirket/ürün/hizmetlere bağlılık süreçlerinin yürütülmesi, fiziksel mekan güvenliğinin temini, görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi, iç denetim/soruşturma/istihbarat faaliyetlerinin yürütülmesi, iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi, organizasyon ve etkinlik yönetimi, performans değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi, risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, sosyal sorumluluk ve sivil toplum aktivitelerinin yürütülmesi, sözleşme süreçlerinin yürütülmesi, stratejik planlama faaliyetlerinin yürütülmesi, taşınır mal ve kaynakların güvenliğinin temini, ücret politikasının yürütülmesi, veri sorumlusu operasyonlarının güvenliğinin temini, yetenek / kariyer gelişimi faaliyetlerini yürütülmesi, yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi, yönetim faaliyetlerinin yürütülmesi amaçlarıyla kişisel verilerinizi işliyoruz. Bu kapsamda iş sözleşmenizin kurulması, ifası ve sona ermesi süreçlerinin hukuka uygun şekilde yürütülmesi (*örneğin fazla mesai kayıtları, izin kayıtları, performans değerlendirme uygulamaları*), temel hak ve özgürlüklerinize aykırı olmamak koşuluyla şirketimizin meşru menfaatleri, kanunda açık olarak öngörülen durumlar (*örneğin kimlik bildirimleri*), istihdamınıza bağlı hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi (*örneğin ücret ödemelerinizin yapılabilmesi için banka hesap bilgilerinizin işlenmesi*), yasal takip durumlarında hakkın tesisi, kullanılması ve korunması için veri işlemenin zorunlu olması durumlar ve bunların dışında kalan durumlarda sizden talep edeceğimiz açık, bilgilendirmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklayacağınız rızanız kişisel veri işlemenin başlıca hukuki dayanaklarını oluşturuyor.

Şirketimizin işteğal konusunun gerektirdiği faaliyetlerimiz kapsamında, Şirketimizin meşru menfaatleri kişisel verilerinizin işlenmesini gerekli kılıyor. Nitekim, suiistimallerin önlenmesi, hırsızlığın engellenmesi, genel

güvenlik veya iş güvenliğinin sağlanması gibi nedenlerle veri işleme faaliyeti yapabiliyoruz. Ancak, bu durumda da sizin temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemeye büyük bir özen göstermekteyiz.

Şirketimizde, bilgi iletişim araçları (telefon, mobil telefonlar, bilgisayarlar, internet bağlantıları, e-postalar) üzerinde denetim ve gözetimlerimiz söz konusu. Yine iş sağlığı ve güvenliği, genel güvenlik, ürün güvenliği amaçlarıyla işyerimizde kamera ile izleme faaliyeti Şirketimizin meşru menfaatlerine dayanmakla birlikte temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla gerçekleştiriliyor.

Şirketimiz araçlarında güvenlik, araçların ve personelin daha etkili bir biçimde yönetimi gerekçeleriyle, araç takip sistemi uygulayabiliyoruz. Söz konusu faaliyet de Şirketimizin meşru menfaatlerine dayanmakla birlikte temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla gerçekleştiriliyor.

İşlemekte olduğumuz kişisel verileriniz, başvuru formlarımız ve referanslarınız, iş sözleşmeniz ve değişiklikleri, iletişim bilgileriniz, bordro için gerekli olan bilgileriniz, acil durumlarda iletişim kurulacak kişiler gibi aile veya yakın bilgileriniz, eğitim kayıtlarınız, performans değerlendirme kayıtlarınız, seyahat bilgileriniz, disiplin kayıtlarınız, kamera kayıtlarınız gibi bilgilerden oluşuyor. Bu bilgileri “*Kimlik Bilgileri, İletişim Bilgileri, Özlük Bilgileri, Hukuki İşlem Bilgileri, Performans ve Kariyer Gelişim (Mesleki Deneyim) Bilgisi, Görsel Ve İşitsel Bilgiler, Fiziksel Mekan Güvenlik Bilgileri, Lokasyon Bilgileri, Finansal Bilgiler, İşlem Güvenliği Bilgileri, Risk Yönetimi Bilgileri, Sağlık Ve Diğer Özel Nitelikli Bilgiler*” olarak kategorize ediyoruz.

Kişisel bilgilerinizin işlenmesi ile ilgili olarak, Şirketin politika ve prosedürlerinde birçok kural bulunuyor. Bu konuda özellikle web sitemizde bulunan (www.lilakagit.com) adresinde bulunan Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikamızı inceleyebilirsiniz. Yine Şirketimizin intranet sisteminde de söz konusu dokümana ulaşabilir, ayrıca İnsan Kaynakları Birimi’nden de kağıda basılı olarak alabilirsiniz.

Sağlık bilgileriniz de işlediğimiz kişisel verileriniz arasında yer alıyor. Sağlık ve cinsel hayata ilişkin bilgileriniz kural olarak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından işleniyor. Bu kapsamda, sağlık verileriniz ve bunlarla ilgili detaylar kural olarak işyeri hekimimizde ve sağlık birimimizde bulunuyor. Sağlık verilerinizin özel nitelikli olduğunu ve bunları yetkili sağlık personeli dışındaki kişilerle paylaşmamanızı önemle hatırlatıyoruz. Ancak sağlık verilerinizin, hastalığa bağlı raporlu devamsızlık, iş kazalarının/meslek hastalıklarının bildirilmesi ve izinleri, özel sağlık sigortası yapılması durumunda buna ilişkin işlemler, hamilelik ve doğum izinleri, engellilik durumu ve vergi muafiyeti gibi konularda yetkili personel tarafından da değerlendirilmesine, bunların özellikle bordro süreçlerinin yürütülebilmesi ve özlük haklarımızın sağlanabilmesi için işlenmesine ve gerektiğinde ilgili kişi ve kuruluşlara paylaşılmasına (özellikle İSG süreçleri nedeniyle işbirliği yapılan firmalar, yetkili sağlık ve iş güvenliği kuruluşları, İş Kur ve SGK) ihtiyaç duymaktayız. Yine, Çalışanlarımızın “Kan grubunun” da, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında, özellikle işyerinde oluşabilecek bir kazada acil kan ihtiyacı konusunda destek olunabilmesi için gerekli bir bilgi olduğunu tespit etmiş bulunuyoruz. Buna göre yukarıda belirtilen sağlık bilgilerinizin işlenebilmesi ve gerektiğinde paylaşılabilmesi için onayımızı talep ediyoruz (1).

Kural olarak, gereken durumlar ve pozisyonlar için, yukarıda belirttiğimiz ilkeleri esas alarak, onay vermeniz durumunda ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verilerinizi talep edebiliyoruz. Ancak, son yıllarda ülkemizde yaşanan terör olayları nedeniyle genel güvenlik gerekçesiyle bu uygulamayı daha geniş kapsamlı yapıyoruz ve bu konuda onayımızı talep ediyoruz (2).

“Çalışan” statüsüne geçildikten sonra (çalışan adaylığı kategorisinde talep edilmemektedir) sendikaya üye olmanız durumunda sendika üyeliğiniz de yasal mevzuatın gerekliliklerinin yapılabilmesi için kanunun açık hükümleri gereği işleniyor. Irk, etnik köken, siyasi düşünce, dernek üyeliği, kılık ve kıyafet kural olarak kanunda açıkça öngörülmemiş olmadığı sürece, işlediğimiz veriler arasında yer almıyor. Din/mezhep ve diğer inançlarınıza ilişkin verileriniz de kural olarak işlemekten kaçındığımız verileriniz arasında bulunuyor. Ancak eski nüfus cüzdanlarının suretlerinde/vukuatlı nüfus kayıt belgelerinde din verileriniz bulunabiliyor. Söz konusu belgeler rızanız ve bilginiz dahilinde bize ulaşırsa dahi, ilgili kısmı karartmaya ve verilerinizi bu şekilde saklamaya özen gösteriyoruz. Sizden de bu belgelerin ilgili kısmın karartılarak bize teslimini önemle rica ediyoruz.

Şirketimiz ayrıca açık onayınız bulunması durumunda, bireysel resminizi ve eğitimler ile benzeri etkinliklerde çekilen toplu resimleri, video görüntülerini çalışan bağlılığını ve yakınlığını arttırmak, ekip ve arkadaşlık ruhunu kurmak ve geliştirmek, çalışanın Şirket içinde ve dışında bilinirliğini sağlamak amaçlarıyla yalnızca şirket çalışanları tarafından erişilebilen şirket intraneti, web üzerinden herkes tarafından erişilebilir şirket web sitesi, çalışan haber bülteni, müşteri bülteni, online uygulamalar, yıllık raporlar, Şirketimiz içindeki panolar (ayın elemanı uygulaması vs.), facebook, twitter, youtube ve benzeri sosyal medya kanalları gibi araçlar üzerinde işleyebiliyor ve paylaşabiliyor. Bu noktada onayınızı talep ediyoruz (3).

Şirketimiz ayrıca onayınız bulunması durumunda, (4) doğum günü, doğum, evlilik, ölüm gibi sizinle ve yakınlarınızla ilgili özel durumları, çalışan bağlılığını ve yakınlığını arttırmak, ekip ve arkadaşlık ruhunu kurmak ve geliştirmek amacıyla şirket intraneti, basılı çalışan haber bültenleri gibi araçlar üzerinde işleyebiliyor ve paylaşabiliyoruz.

3. Kişisel Verilerinizi, Hangi Amaçlarla Ve Hangi Hukuki Nedenlerle Aktarıyoruz?

Çalışanlarımızın kişisel verileri, Şirketin meşru menfaatleri, kanunda açık olarak öngörülen durumlar, sözleşmenin kurulması ve ifası için gereklilikler, çalışan istihdamına bağlı hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi, yasal takip durumlarında hakkın tesisi, kullanılması ve korunması için veri işlemenin zorunlu olması durumlarında üçüncü kişilere aktarılıyor. Örneğin, bankadan maaş ödemelerinin yapılabilmesi, OSGB’lerden iş güvenliği hizmetinin alınabilmesi ve işverenin koruma borcu yükümlülüğünün ifa edilebilmesi, (varsa) Bireysel Emeklilik veya Özel Sağlık Sigortası Şirketlerine sigorta işlemlerinin yapılabilmesi gibi amaçlarla veri paylaşımı gerçekleştiriyoruz.

Sınırlı durumlarda, özellikle yurt dışı ile bağlantılı iş ortaklarımızla yapılan ortak çalışmalar ile ilgili olarak, kişisel bilgilerinizin yurtdışına aktarımı söz konusu olabiliyor. Bu durumda, yine veri işleme amaçları ve ilkeleri doğrultusunda, KVK Kurulu tarafından yeterli korumaya sahip olduğu ilan edilen yabancı veya yeterli korumanın bulunmaması durumunda Türkiye’deki ve ilgili yabancı ülkedeki veri sorumlularının yeterli bir korumayı yazılı olarak taahhüt ettiği ve KVK Kurulu’nun izninin bulunduğu yabancı ülkelere aktarım yapıyoruz, ya da bu konudaki onayınızı talep ediyoruz (5).

4. Kişisel Verilerinizin Güvenliği ve Saklanması

Kişisel verilerinizi güvenli ortamlarda saklıyor ve aktarım yapılacaksa bu konuda gereken tedbirleri alıyoruz. Bilgilerinizi Şirketimizin kilitli arşivi, güvenlik önlemleri alınmış araç ve uygulamalarında saklıyoruz.

Toplanan kişisel verilerinizi öncelikle ilgili mevzuatta zorunlu kılınan süreler boyunca saklıyoruz. (Örneğin: *İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği* 'ne göre, *İşveren, Çalışanın İşten ayrılma tarihinden itibaren en az 15 yıl süreyle kişisel sağlık dosyalarını saklamakla yükümlü*). Hukuki gereklilikler özel bir sürenin uygulanmasını gerektiriyor ise bu süreler uygun hareket ediyoruz. Suça konu bir eylemin söz konusu olması halinde ise kişisel verileriniz Türk Ceza Kanunu ve ilgili mevzuatta öngörülen zamanaşımı süresince tutuluyor.

5. Kişisel Verilerinizi Nasıl Topluyoruz?

İşlemekte olduğumuz kişisel verilerimizin büyük bir çoğunluğunu sizin bize verdiğiniz bilgilerden elde ediyoruz. Yine bazı durumlarda, Şirket Yöneticileriniz gibi iç kaynaklardan veya referanslarınız veya çalışma hayatı gereklilikleri nedeniyle kamu kurum ve kuruluşları tarafından tesis edilmiş olan sistemlerdeki verilerden de kişisel verileriniz bize ulaşabiliyor. İşlediğimiz bilgiler kağıt ortamında (anket, başvuru formları, puantajlar) gibi otomatik olmayan yöntemlerle toplanabildiği gibi, e-mail üzerinden gönderilen belgeler gibi kanallarla otomatik yöntemler ile de toplanabiliyor.

6. Kişisel Verileriniz ile İlgili Haklarınız Nelerdir?

KVKK'nın 11. maddesi gereği kişisel verilerinizin;

- işlenip işlenmediğini öğrenme,
- işlenmişse bilgi talep etme,
- işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- yurtiçinde/yurtdışında aktarıldığı 3. kişileri bilme,
- eksik / yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme,
- KVKK'nın 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini / yok edilmesini isteme,
- aktarıldığı 3. kişilere yukarıda sayılan (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme,
- münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkına sahipsiniz.

Yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için kimliğinizi tespit edici gerekli bilgiler ile Kanunu'nun 11. maddesinde belirtilen haklardan kullanmayı talep ettiğiniz hakkınıza yönelik açıklamalarınızı içeren talebinizi; Şirketimizin web sitesinde bulunan formu doldurmak suretiyle, Şirketimizin "Business İstanbul Merdivenköy Mahallesi Nur Sokak A-Blok No: 1A Kat:17 Kadıköy-İstanbul adresine kimliğinizi tespit edici belgeler ile bizzat elden iletebilir, noter kanalıyla gönderebilir veya Şirketimizin [lilakagit@hs01.kep.tr] KEP adresine kayıtlı eposta ile gönderebilir ya da Kurumun belirlediği diğer yöntemlerle başvurabilirsiniz.

Yukarıda yer alan aydınlatma metnini tebliğ aldım, okudum ve anladım.

Aydınlatma Metnini Tebliğ Alan Çalışan:

Ad Soyad:

İmza:

